Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni

Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno **03 Settembre 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Rita De Rinaldis, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione occupazionale di **RICCARDI S.P.A.**, utile al fine dell' accesso ad un ulteriore periodo di **Cig in deroga *ex* art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92** "*Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*"

Sono presenti:

- per la SOCIETA', il Dr. Andrea Riccardi assistito dall'Avv. Pietro Marzano ;
- per la FILCAMS CGIL Marco Rossi;
- per la FISASCAT CISL Alfredo Magnifico;
- per la UILTuCS UIL Paolo Proietti;

PREMESSO CHE

- **RICCARDI S.P.A** (d'ora in poi Società) con sede legale in Napoli (centro direzionale CDN – isola G1-) e sedi operative a Casoria (NA) e a San Gimignano (SI) - inquadrata ai fini INPS nell'ambito del Terziario settore Commercio - si occupa di commercializzazione all'ingrosso di legno, vetro e plastica, occupando all'uopo n. 43 dipendenti ai quali applica il CCNL del Commercio.
- sulla base di verbale di accordo sottoscritto in sede ministeriale il 12/03/2013 è già stata autorizzata (**Decreto n. 74215 del 25/06/2013**) alla fruizione di un periodo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga con riguardo a numero massimo di 16 dipendenti, dal 14/01/2013 al 13/07/2013;
- In data 10.07.2013 (Prot. n. 32/0015865/MA003.A001 del 15/07/2013), la Società ha inoltrato richiesta, integrata in data 03/08/2013 (Prot. n. 40/28324 del 14/08/2013) di un incontro in sede ministeriale per l'esperimento della fase di esame congiunto prevista dall'art. 2 comma 2 del D.P.R. 218/2000 utile ai fini della concessione di un periodo dello strumento in epigrafe;
- con nota del 06/08/2013 (Prot. n. 32/0004301/MA003.A00) questo Ministero ha, pertanto, convocato formalmente le Parti Sociali interessate alla riunione del 08/08/2013, rinviata su richiesta della Società (Prot. n. 32/0017576/MA003.A001 del 07/08/2013) all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società ha ribadito le motivazioni poste alla base della richiesta di sostegno al reddito dei propri dipendenti, già esposte nel verbale sindacale del 12.07.2013 allegato all'istanza, cui si rinvia, ed ha evidenziato la necessità di continuare ad utilizzare lo strumento della Cassa Integrazione Guadagni in deroga al fine di superare la fase di crisi contingente. La Società dichiara di aver posto in essere una serie di misure finalizzate a razionalizzare l'assetto societario, in particolare a

ridurre i costi e acquisire la liquidità utile a rilanciare l'attività sociale. In particolare la Società ha accorpato la sede logistica di Caivano nella sede di Casoria, ha alienato un bene immobile strumentale reinvestendo il ricavato nella Società. Viene ribadita inoltre la volontà di estendere l'area geografica di riferimento e di continuare nell'analisi delle richieste di mercato per adeguarvi conseguentemente il prodotto;

- in esito alla discussione su tali argomenti, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di garantire un sostegno al reddito dei lavoratori interessati e traghettare la Società fuori dal periodo di crisi.

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che "*.. il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185,convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2, come rifinanziato dal comma 65.*"

VISTA

L'intesa tra il Governo le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e sulle politiche attive del Lavoro per l'anno 2013, sottoscritta in data 22.11.2012 in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, con particolare riferimento ai punti 4, 5, 7 ,11 ed al principio di "condizionalità" tra politiche Attive e Passive come richiamato al punto 8;

TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. La Società presenterà al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro (ex D.G.Ammortizzatori sociali) istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga** – *ai sensi della normativa suindicata* - **a decorrere dal 14.07.2013 e sino al 31.12.2013**, con riguardo ad un numero massimo di **16** lavoratori così ripartiti:

- **Regione Campania – n. 12** lavoratori (di cui n.1 part-time al 75%) occupati nella sede di Casoria (NA) saranno collocati in Cig in deroga a zero ore e ruoteranno su una platea complessiva di n. 35 unità, corrispondenti all'intero organico di tale sede.
- **Regione Toscana n. 4** lavoratori occupati presso la sede di San Gimignano (SI) saranno collocati in Cig in deroga a zero ore e ruoteranno su una platea complessiva di n. 8 unità, corrispondenti all'intero organico di tale sede.

2. Ai lavoratori sospesi sarà applicato il criterio della rotazione su base verticale in base alle esigenze tecniche, organizzative e produttive dell'impresa in maniera omogenea tra le categorie di appartenenza e tenuto conto della fungibilità delle mansioni svolte.
3. La Società anticiperà il pagamento del trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
5. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
6. La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato,

congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva. Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. IV – D.G. delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

7. Le Parti concordano di incontrarsi in sede territoriale, al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cig in deroga e l'evoluzione della situazione aziendale anche al fine di valutare congiuntamente l'opportunità di eleggere soluzioni alternative, rispetto a quelle già in essere, per gestire la dichiarata fase di sofferenza.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Toscana e Campania ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Letto, confermato e sottoscritto.
RICCARDI S.P.A.

ITALIA LAVORO

Le OO.SS.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI