Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
– div. VII -

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno **29 Agosto 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei dott.i Virginia Sarni, Rita De Rinaldis e Alessandro Righetti si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **DATASYS NETWORK SRL,** utile alla fase di esame congiunto ex art 2 del D.P.R. 218/2000 al fine di accedere al trattamento di **Cig in deroga *ex* art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92** "*Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*"

Sono presenti:

- per la DATASYS NETWORK SRL Francesco Torriani;
- per la FILCAMS CGIL, Naz.le Sabina Bigazzi,
- per la FISASCAT CISL, Naz.le Mirco Ceotto;
- per la UILTuCS UIL, Naz.le Marco Marroni;

PREMESSO CHE

- la **DATASYS NETWORK SRL** (d'ora in poi Società) sulla base di verbale di accordo sottoscritto in sede ministeriale il 06.03.2013 è già stata autorizzata (**Decreto n. 74209 del 25/06/2013**) alla fruizione di un periodo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga con riguardo a numero massimo di 13 dipendenti, dal 11.02.2013 al 30.06.2013;
- con nota del 02.07.2013 (Prot. n. 32/0016508/MA003.A001) la Società, per il tramite di Confapi Industria, ha richiesto un incontro in sede governativa per l'espletamento dell'esame congiunto di cui in epigrafe utile all'accesso ad un nuovo periodo di Cig in deroga (nell'ambito della prima concessione) e pertanto questo Ministero con nota del 14.08.2013 (Prot. n. 32/0017801/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate per l'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società come sopra rappresenta, ha ribadito le causali alla base della richiesta di Cig in deroga ed ha evidenziato la necessità di continuare ad utilizzare lo strumento della Cassa Integrazione Guadagni in deroga al fine di superare la fase di crisi contingente;
- in esito alla discussione su tali argomenti, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di garantire un sostegno al reddito dei lavoratori interessati.

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che "*.. il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la*

concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185,convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2, come rifinanziato dal comma 65."

VISTA

L'intesa tra il Governo le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e sulle politiche attive del Lavoro per l'anno 2013, sottoscritta in data 22.11.2012 in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, con particolare riferimento ai punti 4, 5, 7 ,11 ed al principio di "condizionalità" tra politiche Attive e Passive come richiamato al punto 8;

TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro (ex D.G.Ammortizzatori sociali) istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga** – *ai sensi della normativa suindicata* - **a decorrere dal 01.07.2013 e sino al 31.12.2013**, con riguardo ad un numero massimo di **12** lavoratori come di seguito specificato:

- **Sede legale ed operativa di Verona :** n.2 lavoratori (Full Time) verranno collocati in Cig in deroga con una riduzione media del 30% dell'orario di lavoro.

- **Sede Amministrativa ed operativa di Milano:** n.5 lavoratori (di cui n.1 Part Time al 40% e n. 1 Apprendista Full Time) verranno collocati in Cig in deroga con una riduzione oraria media del 30% con rotazione prevista tra profili professionali fungibili.

- **Sede operativa di Genova:** n.5 lavoratori (di cui n. 1 Part time al 50% e n. 1 Apprendista Full Time) verranno collocati in Cig in deroga con una riduzione oraria media del 20% con rotazione prevista tra profili professionali fungibili.

- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- Quale Piano di Gestione degli esuberi la Società si impegna a promuovere nell'ambito delle risorse disponibili corsi di formazione o aggiornamento professionale per il personale in cassa. A tale fine la Società modulerà l'orario di lavoro dei singoli in maniera da agevolare la frequenza dei corsi stessi.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

- Le Parti concordano altresì di monitorare la gestione della cassa attraverso incontri territoriali periodici che verranno richiesti su istanza di parte.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Lombardia, Liguria e Veneto ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 29.08.2013

Letto, confermato e sottoscritto.
DATASYS NETWORK SRL

Le OO.SS.

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI