Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro – div. VII
già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 02 agosto 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **PNB ITALY SPA**, al fine della sottoscrizione di accordo di **Cig in deroga *ex* art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92.**

Sono presenti:

- per la PNB ITALY SPA, Alberto Rossotti in forza di delega agli atti del Ministero;
- per la FILCAMS CGIL, Naz.le, Sabina Bigazzi;
- per la FISASCAT CISL, Naz.le, Elena Maria Vanelli;
- per la UILTuCS UIL, Naz.le Elena Maria Vanelli in forza di delega agli atti del Ministero;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

- la Società in oggetto ha sottoscritto presso lo scrivente Ufficio in data 13.03.13 verbale di accordo di Cig in deroga per la durata di 4 mesi, a decorrere dal 18.03.13 e sino al 18.07.13;
- con comunicazione trasmessa in data 03.07.13 (prot. n. 15248) la Società ha richiesto un incontro per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, questo Ufficio ha convocato le Parti interessate all'incontro odierno (nota 16892 del 29.07.13);
- in esito al presente incontro, le Parti hanno condiviso la necessità di ricorrere ad un ulteriore periodo di Cig in deroga per consentire alla Società di traguardare la persistente situazione di crisi economica, salvaguardando le professionalità acquisite dai lavoratori.

CONSIDERATA

la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'**art. 2, comma 64** prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTA

l'Intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e politiche attive 2013, sottoscritta in data 22.11.2012.

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà – alla Div. IV della Direzione generale delle Politiche attive e passive del lavoro dello scrivente Ministero - istanza ai fini della concessione di un ulteriore periodo di **CIG in deroga** - ai sensi della normativa suindicata – a decorrere dal **19.07.2013 e sino al 31.12.13**, con riguardo ad un numero massimo di n. **13 lavoratori** - pari all'intero organico aziendale ad esclusione di un responsabile - con le seguenti modalità:

- **Sede di Roma :** n. **9** lavoratori (di cui n.1 Part Time al 87,5%) Cig a rotazione con riduzione media complessiva del 25% dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento;
- **Sede di Milano:** n. **4** lavoratori Cig a rotazione con riduzione oraria massima del 20% dell'orario di lavoro.

- Si precisa che il criterio della rotazione troverà applicazione tenuto conto della fungibilità delle mansioni svolte;
- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo alla Div. IV della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a trasmettere nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Letto, confermato e sottoscritto.