Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII

già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI MANCATO ACCORDO

In data **09 gennaio 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto un ulteriore incontro per l'esame della situazione occupazionale di **ATAHOTELS SPA**, nell'ambito della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 Legge 223/91 ss.mm.ii.

Sono presenti:
- per la SOCIETA', Michelangelo Migliaccio, assistito da Dario Città e Giovanni De Vacchi di UNINDUSTRIA;
- per FILCAMS CGIL Naz.le, Lucia Anile;
- per FISASCAT CISL Naz.le, Elena Maria Vanelli;
- per UILTuCS UIL Naz.le, Gabriele Fiorino.

Sono, altresì, presenti per il Gruppo Unipol Mauro Piacenti, nonché ampia rappresentanza delle strutture sindacali territoriali e unitarie come da foglio firma agli atti del Ministero.

PREMESSO CHE

- la Società - che gestisce strutture ricettivo-alberghiere ed è inquadrata ai fini Inps nel settore "Servizi"- con comunicazione del 15.10.13 ha avviato procedura di licenziamento collettivo, dichiarando in esubero n.81 unità lavorative, come da elenco allegato;
- con nota trasmessa in data 29.11.2013 (prot. n. 25435 del 03.12.13) Unindustria, in nome e per conto della propria associata, ha comunicato la conclusione, con esito negativo, della fase sindacale della procedura in oggetto e, pertanto, questo Ministero con nota del 12.12.13 (prot. 26266) ha convocato le Parti sociali interessate alla riunione del 18.12.13, rinviata alla data odierna su richiesta concorde delle Parti, come da verbale ministeriale di pari data;
- nel corso degli incontri tenutisi le Parti si sono ampiamente confrontate in ordine alla situazione occupazionale aziendale. Nella riunione odierna le OO.SS. hanno ribadito la richiesta all'Azienda di individuare congiuntamente un pacchetto complessivo di misure, volto a consentire il recupero di efficienza operativa e gestionale della Società, che

ricomprenda anche il ricorso ad periodo di Cig in deroga, nelle more del quale dare attuazione ad interventi volti alla gestione non traumatica delle eccedenze dichiarate. La Società, per le motivazioni esposte nel corso del confronto, si è, tuttavia, dichiarata impossibilitata ad accedere alle richieste avanzate da parte sindacale, pur manifestando disponibilità a ragionare in ordine ad un eventuale accordo di mobilità.

TUTTO CIÒ PREMESSO

il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, registrando l'insussistenza di margini per una soluzione condivisa della vertenza e tenuto conto del rinvio della procedura concordato per la data odierna oltre il termine legale di espletamento della fase amministrativa in oggetto, dichiara esperita e conclusa con esito negativo la procedura di licenziamento collettivo ex lege 223/91 ss.mm.ii. avviata da Atahotels spa con comunicazione del 15.10.13.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.