**VERBALE DI ACCORDO A LATERE DELLE INTESE**

**SOTTOSCRITTE IL 15 GENNAIO 2013**

Tra

NH ITALIA S.P.A., in persona dei Sig.ri Fabio Comba e Mariangela Pecora

e

FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL Nazionali e Territoriali unitamente alle RSA/RSU

Il giorno 15 gennaio 2013, a latere delle intese sottoscritte in pari data presso la Divisione VII del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le medesime Parti, hanno altresì convenuto quanto segue.

**(A) CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA**

Le parti, dopo avere valutato l'impatto della sospensione in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria in deroga da parte dei lavoratori e in ragione del protrarsi dell'intervento della stessa concordano sull'opportunità di addivenire ad un'intesa relativa al sostegno al reddito dei lavoratori sospesi.

A tal fine, l'azienda, a decorrere con le prossime retribuzioni relative al mese di febbraio (in pagamento nel mese di marzo 2013), anticiperà l'equivalente mensile del trattamento di Cassa Integrazione come di seguito esposto:

- per il personale sospeso a zero ore senza rotazione = 100% del trattamento di Cigs su base mensile;
- per il personale sospeso con rotazione = pro quota del trattamento di Cigs corrispondente alla riduzione dell'orario di lavoro per intervento dello strumento di sostegno al reddito su base mensile.

Resta in ogni caso inteso tra le Parti che i suddetti importi saranno erogati dalla Società in *tranche* mensili entro la somma complessiva massima, riguardante tutto il personale interessato, di Euro 250.000//.

**(B) PIANO SOCIALE**

Le Parti, anche in ragione dei risultati fino ad oggi ottenuti, concordano in merito alla continuazione di quanto avviato con il "Piano Sociale" siglato a latere dell'Accordo Sindacale del 4 ottobre 2012, disponendo la prosecuzione del medesimo meccanismo nei confronti di coloro i quali sono stati dichiarati in esubero ma anche per coloro i quali manifesteranno la non opposizione al licenziamento entro la data del 30/06/2013, ferma restando la valutazione delle effettive necessità tecnico organizzative aziendali.

A tal fine, le Parti concordano circa la continuazione del sistema di accettazione all'adesione variabile nel tempo al suddetto Piano nel rispetto delle seguenti modalità, che pertanto si sostituiscono integralmente a quelle precedentemente pattuite lo scorso mese di ottobre 2012:

- A coloro i quali manifesteranno la volontà di uscita entro il 28.02.2013, verrà riconosciuto un incentivo lordo pari a 8 mensilità;
- A coloro i quali manifesteranno la volontà di uscita entro la data del 30.04.2013 verrà riconosciuto un incentivo lordo pari a 6 mensilità;
- A coloro i quali manifesteranno la volontà di uscita entro la data del 30.06.2013 verrà riconosciuto un incentivo lordo pari a 4 mensilità.

Le parti intendono identificare quale "mensilità lorda" il prodotto della retribuzione annua lorda di riferimento diviso 14.

L'adesione del singolo lavoratore al piano sociale verrà comunque subordinata alla non opposizione al licenziamento ed alla successiva collocazione in mobilità, unitamente alla sottoscrizione di un apposito verbale di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. in sede protetta;

Detti importi verranno corrisposti dalla Società in tre tranches eguali non appena effettuati i conteggi di Legge, nei tre mesi successivi alla data di cessazione del rapporto, a fronte della stipula del verbale di conciliazione di cui sopra.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 15 gennaio 2013

Le OO.SS.

La Società NH ITALIA S.p.A.