Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
– div. VII -

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 01 febbraio 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **UNIONE ITALIANA CIECHI ED IPOVEDENTI ONLUS,** al fine di accedere ad un ulteriore periodo di **Cig in deroga *ex* art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92.**

Sono presenti:

- per UNIONE ITALIANA CIECHI ED IPOVEDENTI ONLUS, Alessandro Locati e Carmine Silano;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Daniela Rondinelli;
- per la UILTuCS Uil Naz.le, Marco Marroni;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

Per la O.S. FILCAMS CGIL Naz.le, benché formalmente convocata, nessun rappresentante.

PREMESSO CHE

1. l'Unione Italiana Ciechi ed Ipovedenti Onlus ha fruito, in forza di verbale di accordo governativo del 24.01.12, del trattamento di Cig in deroga per il periodo decorrente dal 01.01.12 e sino al 30.06.2012, con riguardo a complessive 63 unità lavorative;
2. con nota trasmessa in data 20.12.12 (prot. 28279 del 27.12.12) ha inoltrato istanza per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con nota del 30.01.13 (prot. 2533) il Ministero ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione odierna;
3. nel corso del presente incontro l'Unione ha illustrato la situazione di difficoltà economica in cui versa, in conseguenza del taglio operato di circa 2 milioni di Euro sul contributo statale compensativo previsto. Il protrarsi di tale situazione rende necessario il ricorso ad un ulteriore periodo di Cig in deroga, al fine di garantire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati, consentendo all'Unione di traguardare l'attuale momento di difficoltà economica, anche avuto riguardo al risultato già conseguito in ordine alla gestione degli esuberi di cui al precedente accordo di Cig in deroga.

CONSIDERATA

la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'**art. 2, comma 64** prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTA

l'Intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e politiche attive 2013, sottoscritta in data 22.11.2012.

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- L'Unione presenterà - al competente Ufficio della Direzione generale delle Politiche attive e passive del lavoro - istanza ai fini della concessione di un ulteriore periodo di **CIG in deroga** - *ai sensi della normativa suindicata* – per la durata di 6 mesi, a decorrere dal 01.02.2013 e sino al 31.07.13, con riguardo a n. **10 lavoratori**, con le modalità di seguito indicate:

  a) **n. 7 lavoratori** (di cui n. 1 della sede di Roma, n. 1 dell'ufficio di Isernia, n. 1 dell'ufficio di Bari, n. 2 dell'ufficio di Napoli e n. 2 dell'ufficio di Cosenza [di cui n. 1 part-time al 50%]) saranno sospesi in Cig a zero ore senza rotazione, stante la cessazione del Centro nazionale del libro parlato cui sono addetti;
  b) **n. 3 lavoratori** della sede di Roma (di cui n. 1 addetto al servizio di segreteria e n. 2 addetti al Servizio civile volontario) saranno collocati in Cig con riduzione massima dell'orario di lavoro del 50%. Alle due unità impiegate nel citato Servizio civile sarà applicato il criterio della rotazione, stante la fungibilità delle mansioni svolte.

- Per i lavoratori sarà presentata istanza di pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale da parte dell'Inps, stante le difficoltà economiche dell'Unione. Si precisa che per i lavoratori in oggetto trattasi di **I concessione del trattamento di Cig in deroga,** avendo beneficiato di un primo semestre come da citato accordo governativo siglato in data 24.01.12.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Unione, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Unione è, altresì, tenuta a trasmettere nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Letto, confermato e sottoscritto.