VERBALE DI ACCORDO EX ART. 47. L. 428/1990

Il giorno 17 dicembre 2013, in Roma presso gli uffici della Confcommercio Roma, si sono incontrate:

- BE OPERATIONS S.P.A. e ALIX ITALIA S.r.l. entrambe rappresentate da Eugenio Fabris e Giorgio Masci ed assistite dalla Confcommercio Roma in persona di Gabriele Marini;
- la FILCAMS CGIL in persona di Giuliana Mesina;
- la FISASCAT CISL in persona di Elena Maria Vanelli;
- la UILTUCS UIL in persona di Antonio Vargiu;
- le RSU BE OPERATIONS S.P.A;

al fine di esperire agli obblighi della procedura sindacale ex art. 47 legge 428/90 e novellato art. 2112 c.c.

Premesso che:

- con comunicazione congiunta del 20 novembre 2013 u.s..le Società hanno manifestato, ai sensi dell'art. 47 Legge 428/90 e novellato art. 2112 C.C., l'intenzione di procedere alla cessione del ramo d'azienda composto dalle "Piattaforme e Servizi di Process Outsourcing" da parte di BE OPERATIONS S.p.A. (soggetto cedente) a ALIX ITALIA S.r.l. (soggetto cessionario), con il relativo personale ivi addetto e pari a n. 284 unità per le motivazioni contenute nella comunicazione di cui sopra, che si intendono qui integralmente richiamate e confermate;
- le OO.SS. hanno richiesto alle Società, nei termini previsti dalla normativa in oggetto, un incontro al fine di analizzare il trasferimento d'azienda de quo;
- le Parti hanno, pertanto, convenuto di incontrarsi in data odierna, al fine di avviare ed esperire la procedura di consultazione prevista dalla legge.

Tutto ciò premesso, dopo ampio ed approfondito confronto in merito alle motivazioni alla base del succitato trasferimento d'azienda ed in merito all'esatta composizione del ramo oggetto di quest'ultimo, le Parti concordano quanto segue:

1) preso atto della perimetrazione del ramo oggetto di cessione e la corretta individuazione del personale allo stesso afferente, gli atti traslativi relativi al trasferimento del ramo d'azienda come individuato in premessa con il relativo personale (n. 284 unità) addetti alle unità produttive di Milano(114), Roma (106), Spoleto (61) e Pontinia (3) subordinatamente all'ottenimento delle previste autorizzazioni ed espletati i necessari adempimenti - verranno effettuati entro il 31 dicembre 2013 ed avranno effetto sui rapporti di lavoro con il 1° gennaio 2014; rimarranno pertanto esclusi dal presente trasferimento coloro che prestano servizi professionali ICT al cliente ex IPOST (5 lavoratori), supporto sistemistico (2 Lavoratori) e le funzioni di Staff(4 Lavoratori).
2) il Soggetto cessionario garantirà ai lavoratori di cui sopra il mantenimento delle medesime condizioni contrattuali e normative, ivi inclusa l'anzianità di servizio, l'attuale sede lavorativa, le tutele ed i diritti e ruoli sindacali in essere alla data del trasferimento unitamente all'applicazione del CCNL Terziario e della contrattazione integrativa territoriale ove presente; con riferimento alle deleghe sindacali, saranno individuate modalità per garantire il passaggio senza soluzione di continuità di quest'ultime in capo al Soggetto cessionario;
3) gli accantonamenti relativi al TFR, ai ratei di 13ema e di 14ema, alle ferie ed ai permessi maturati alla data di perfezionamento del trasferimento verranno trasferiti al Soggetto cessionario;
4) stante il complesso processo di riorganizzazione e di efficientamento avviato dalle Aziende Cedente e Cessionaria, di cui la presente operazione societaria costituisce requisito

imprescindibile ai fini della sua realizzazione e del miglioramento del posizionamento competitivo in segmenti di mercato di forte interesse, le Parti convengono altresì:

- sulla necessità di trasferire in capo al soggetto Cessionario gli attuali ammortizzatori sociali in essere presso il Soggetto Cedente, espletando, previo confronto con le OO.SS. e le RSU, tutti gli adempimenti previsti dalla normativa di legge in materia nel rispetto delle indicazioni fornite dagli Enti competenti in materia, essendo il mantenimento di quest'ultimi non solo indispensabile per la realizzazione dell'operazione societaria in questione, ma anche propedeutico ad una più efficace e puntuale gestione delle criticità dei volumi di fatturato e di ricavi ad oggi in essere presso il Soggetto Cedente;
- nel riconfermare l'attivazione da parte del Soggetto Cessionario di percorsi di formazione del personale, anche utilizzando strumenti di formazione finanziata – a tal fine coinvolgendo le Istituzioni territorialmente interessate – , finalizzati anche alla creazione di nuove competenze professionali in linea con eventuali nuove opportunità di business che dovessero presentarsi;

5) dandosi atto del persistere di un contesto di mercato fortemente critico, le Parti, pur ribadendo la strategicità del citato processo di riorganizzazione e degli auspicati effetti derivanti da quest'ultimo in termini di recupero di efficienza e competitività, convengono circa la necessità di mantenere un efficace e puntuale sistema di gestione di relazioni sindacali improntato al confronto ed all'individuazione degli strumenti più idonei per la tutela e la salvaguardia occupazionale attraverso incontri periodici, di massima su base semestrale, anche a livello territoriale.
6) con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, le Parti si danno atto di aver esaustivamente discusso ed analizzato il presente trasferimento d'azienda e di aver compiutamente esperito la procedura prevista dall'articolo 47, Legge 428/90.

Letto, confermato e sottoscritto.

BE OPERATIONS S.p.A.

ALIX ITALIA S.r.l.

CONFCOMMERCIO ROMA

OO.SS.

RSU