Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni industriali e dei rapporti di lavoro
– div. VII-

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7tutelalavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 04 Dicembre 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **ICARUS SERVIZI SRL** per accedere al trattamento di **Cig in deroga *ex* art. 33, co. 21, L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012).**

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Antonio Costantino, assistito da Vincenzo Mennella;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Andrea Montagni;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTRASPORTI UIL Naz.le, Marco Verzari;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

Le REGIONI EMILIA ROMAGNA, ABRUZZO e MARCHE, benché formalmente convocate, non sono presenti.

PREMESSO CHE

1. la Società in oggetto – che svolge attività di pulizia e risulta inquadrata ai fini previdenziali nel settore servizi - con nota del 31.10.2012 (Prot. n.24340 dell'08.11.12) ha presentato istanza per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con successiva nota del 29.11.2012 (Prot. n.26155) questo Ministero ha convocato le Parti interessate alla riunione odierna;
2. nel corso del presente incontro, l'Azienda ha illustrato le motivazioni sottese alla suindicata istanza, riconducibili all'aggiudicazione della gara d'appalto relativa allo svolgimento dei servizi di pulizia presso gli immobili e le filiali Unicredit delle Regioni interessate al presente accordo. In conseguenza delle drastiche riduzioni dei servizi di cui al nuovo capitolato, l'Azienda si trova costretta a richiedere il trattamento di Cig in deroga, di cui le OO.SS. condividono l'opportunità, al fine di consentire all'Azienda di riorganizzare la gestione del servizio, attraverso la verifica della possibilità di ricollocazione dei lavoratori interessati al presente accordo su altri cantieri e della implementazione delle attività di

capitolato per il ripristino delle precedenti prestazioni. In esito al confronto, l'Azienda su richiesta delle OO.SS., acconsente ad escludere dall'intervento di Cig di cui al presente accordo n. 8 lavoratori con contratto part-time sino all'08.50%.

CONSIDERATA

la **Legge 183/2011 (Legge di Stabilità 2012)**, che all'**art. 33, co. 21**, prevede la concessione, per periodi non superiori a 12 mesi, in deroga alla normativa vigente in materia, di trattamenti di cassa integrazione guadagni, mobilità e disoccupazione speciale, anche con riferimento a settori produttivi ed aree regionali.

CONSIDERATO

il D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito in L. 28 gennaio 2009 n. 2, recante "*Misure urgenti per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anticrisi il quadro strategico nazionale*" e, in particolare, il co. 8, dell'art. 19, che prevede la possibilità di modulare e differenziare le misure di tutela del reddito in funzione della compartecipazione finanziaria a livello regionale o locale.

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

- La Società presenterà, alla div. IV della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga – *ai sensi della normativa suindicata*** - a decorrere dal 01.11.2012 (data di acquisizione da parte della Società in oggetto dei servizi di pulizia indicati in premessa) e sino al 31.12.2012, con riguardo ad un numero massimo di **110 lavoratori** (su un organico complessivo attualmente in forza di 118 unità lavorative), con le seguenti modalità:
  - REGIONE EMILIA ROMAGNA, n.64 lavoratori (con part-time medio al 31%), con **riduzione media del 32%** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, con **picco massimo del 50%;**
  - REGIONE ABRUZZO, n. 13 lavoratori (con part-time medio al 23%), con **riduzione media del 30%** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, con **picco massimo del 41%;**
  - REGIONE MARCHE n. 33 lavoratori (con part-time medio al 22%), con **riduzione media del 24%** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, con **picco massimo del 50%.**
- La Cig verrà applicata con modalità verticale, compatibilmente alle esigenze formative regionali.
- Le specifiche modalità della Cassa - nell'ambito di quanto previsto dal presente verbale – e la nuova riorganizzazione del lavoro saranno oggetto di verifiche in sede territoriale.
- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 19, co. 10, del D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito in L. n. 2/2009, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito è subordinato alla dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro o ad un percorso di riqualificazione professionale.
- Resta inteso che l'operatività del presente accordo è sospensivamente condizionata alla ricezione di specifici atti di assenso da parte delle Regioni coinvolte dalle misure previste e

non presenti alla sottoscrizione del presente accordo governativo, nella misura del 40% del sostegno al reddito.

- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

ICARUS SERVIZI SRL

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTRASPORTI UIL

ITALIALAVORO

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI