Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 03 marzo 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuta una riunione concernente la situazione occupazionale di **COOP ERIDANA**, per procedere all'esperimento della procedura di esame congiunto ex art. 2 D.P.R. 218/00.

Sono presenti:
- per la SOCIETA', Maurizio Molinelli e Rosetta Natale, assistiti da Claudio Riciputi di LEGACOOP;
- per FILCAMS CGIL Naz.le, Fiorenzo Molinari, in forza di delega agli atti del Ministero, e Fabrizio Ghidini per il Territoriale di Parma;
- per FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per UILTuCS Naz.le, Antonio Vargiu.

PREMESSO CHE

- la Società in oggetto - che opera nel settore della distribuzione alimentare con un organico complessivo di 205 dipendenti, ed è inquadrata ai fini Inps nel "settore commercio", - con comunicazione pervenuta in data 07.02.14 (prot. 3385 del 12.02.14) ha attivato la procedura di cui in epigrafe;
- pertanto, con successiva nota del 26.02.14 (Prot. n. 4372) lo scrivente Ufficio ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione odierna;
- nel corso del presente incontro, la Società ha illustrato le motivazioni sottese all'avviata procedura, riconducibili alla forte contrazione dei consumi alimentari, che si è riflessa negativamente sugli andamenti economici, sino a determinare la necessità di procedere alla chiusura di n. 2 unità operative, che hanno subìto un forte calo di redditività e per le quali le Parti sociali, in esito all'incontro odierno, concordano in ordine al ricorso al trattamento di Cigs per cessazione, con le modalità e le tempistiche di seguito specificate.

TUTTO CIO' PREMESSO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

1. La Società presenterà istanza - alla Div. IV della Direzione Generale delle Politiche attive e Passive del Lavoro - al fine della concessione del trattamento di **CIGS** ai sensi dell'**art. 1 legge 223/91 ss.mm.ii., per cessazione parziale di attività** delle unità operative di Maleo (LO) e Busseto (PR).
2. Il trattamento di integrazione salariale sarà richiesto per la durata complessiva di **12 mesi**, a decorrere dal 28.02.14 – data di chiusura delle citate unità operative - con riguardo ad un numero massimo di **10 lavoratori**, costituenti l'intero organico in forza ai suindicati punti vendita.
3. I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in **Cigs a zero ore senza rotazione,** stante la chiusura dei citati punti vendita.
4. La Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
6. La Società offrirà ai lavoratori sospesi in Cigs la possibilità di ricollocazione all'interno della propria struttura organizzativa, attraverso il trasferimento in altre unità operative. Quale ulteriore strumento di gestione degli esuberi le Parti concordano che la Società avvierà procedura di licenziamento collettivo con il criterio esclusivo della non opposizione, per favorire la fuoriuscita non traumatica dei lavoratori dall'Azienda.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 2 del D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.