Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Direzione Generale delle relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro tutela delle - div. VII
già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **07 Aprile 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Rita De Rinaldis, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale di **"The Disney Store Italia s.r.l."**, per l'esperimento dell'esame congiunto previsto dal DPR 218/2000, nell'ambito della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 della legge 223/1991.

Sono presenti:
- per The Disney Store Italia s.r.l., Silvia Ferari, Mariangela Mendola, Gian Paolo Scrivano assistiti da Carlo Quaranta e Maria Lucia Popovich;
- per CONFCOMMERCIO Milano – Lodi – Monza Brianza, Roberta Rossetti;
- per UGL TERZIARIO, Luigi Giulio De Mitri Pugno.

PREMESSO CHE

- The Disney Store Italia s.r.l. (d'ora in poi Società) - con sede legale a Milano ed inquadrata ai fini Inps nel settore Commercio - ha avviato con nota del 16.01.2014 (Prot. n.32/0002840/MA003.A001 del 06.02.2014) una procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/1991 ss.mm.ii. dichiarando n. 23 esuberi (su organico complessivo di n. 318 dipendenti) di cui n. 7 a Cinisello Balsamo (MI), n.10 a Modena e n. 6 a Torreano di Martignacco (Udine).
- Con successiva nota del 10.03.2014 (Prot. n. 32/0005378/MA003.A001 del 11.03.2014) la Società ha richiesto all'intestata Amministrazione un incontro utile all'esame congiunto di cui in epigrafe a seguito della conclusione della fase sindacale in assenza di Accordo e pertanto questo Ministero, con nota del 01.04.2014 (Prot. n. 32/0007073/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro, la Società ha illustrato le motivazioni poste alla base della pendente procedura di licenziamento collettivo , già illustrate nella lettera di avvio della procedura, che a tal fine si intende integralmente richiamata. In merito agli esuberi dichiarati la Società afferma di aver continuato, nelle more della procedura, a ricercare soluzioni non traumatiche per i lavoratori appartenenti ai profili professionali esuberanti, riuscendo di fatto a proporre a n. 9 lavoratori la ricollocazione presso altri *store* anche a condizioni diverse rispetto a quelle di partenza. Si tratta di n. 5 risorse appartenenti alla sede di Cinisello Balsamo, che hanno accettato la ricollocazione alle condizioni indicate presso lo *store* di Milano e n. 4 risorse appartenenti alla sede di Modena, ricollocate presso lo *store* di Bologna. Ad oggi, pertanto, residuano n. 14 esuberi di cui: n. 2 a Cinisello Balsamo, n.6 a Modena e n. 6 a Torreano di Martignacco (UD).

TUTTO CIO' PREMESSO,

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

Le Parti convengono, che la Società potrà procedere alla collocazione in mobilità di un numero massimo di **14 unità lavorative** – compatibilmente ai profili professionali dichiarati in esubero dalla Società - la cui individuazione avverrà:

- in via principale sulla base di un esodo volontario incentivato , nelle forme e modalità concordate dalle Parti in separate intese.
  La Società procederà a corrispondere gli incentivi pattuiti, come da separata intesa, solo previa sottoscrizione, da parte di ciascun dipendente interessato, di un accordo nelle forme e nei modi di cui all'art.410 e 411 c.p.c.
- In subordine, la Società procederà ad effettuare i licenziamenti che dovessero residuare all'esito della volontarietà, ricorrendo ai criteri di cui all' art. 5, co.1 legge 223/91 ss.mm.ii.
- Le Parti concordano ai sensi dell'art. 8 comma 4 della Legge 236/93, di derogare al termine legale di 120 giorni previsto per i licenziamenti, che , pertanto, non potranno avvenire prima del 31.07.2014 e comunque entro e non oltre il 30.09.2014.

Le Parti concordano inoltre che, ai lavoratori licenziandi, la Società offrirà servizi/percorsi di *outplacement* per la cui attivazione si rinvia a quanto stabilito nelle separate intese.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di licenziamento collettivo di cui alla Legge 223/1991 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Società **LA O.S.**

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI