Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro – div. VII
già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 ottobre 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti sociali interessate alla situazione occupazionale di **NORTH EAST SERVICES SPA**, per l'esperimento della procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00.

Sono presenti:
- per la SOCIETÀ, Pierugo Gambiera, assistito dal consulente legale Paolo Ferraresi e da Giampietro Breda di UNINDUSTRIA TREVISO;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Sabina Bigazzi;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Vincenzo Dell'Orefice;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Parmenio Stroppa.

E', altresì, presente, rappresentanza delle strutture sindacali aziendali e territoriali, come da foglio firma agli atti del Ministero.

PREMESSO CHE

- la Società – con sede legale ed amministrativa in Treviso e 16 filiali site sul territorio nazionale – svolge attività di vigilanza e di trasporto, custodia e contazione valori, ed è destinataria di ammortizzatori sociali a regime ai sensi dell'art. 12, co. 3-*bis* lett. c) legge 223/91 ss.mm.ii.;
- con comunicazione trasmessa in data 17.10.13 (prot. n. 22010) la Società ha richiesto l'espletamento della procedura di cui in epigrafe e, pertanto, questo Ministero con nota del 18.10.13 (prot. 22113) ha convocato le Parti sociali interessate in data odierna;
- nel corso della presente riunione, le Parti si sono confrontate in ordine alla situazione aziendale, la cui attività, con particolare riferimento al trasporto ed alla contazione di valori, ha subìto significative riduzioni, in conseguenza della crisi generale dei consumi e della perdita di importanti servizi. A tale situazione la Società è riuscita a far fronte, con una serie di interventi, già a partire dalla seconda metà del 2012, sino a quando la perdurante riduzione dei volumi di attività non ha reso necessario attivare il trattamento di Cigs per crisi aziendale per le Filiali di Padova e Vicenza ed il contratto di solidarietà difensivo per le Filiali di Silea (TV) e Verona, a decorrere dal 27.07.13 per la durata di 12 mesi. Da ultimo nella seconda metà del mese di settembre u.s. la situazione si è ulteriormente ed improvvisamente aggravata a causa della disdetta da parte di uno dei più importanti clienti, cui ne sono seguite ulteriori di

altri committenti, con la conseguente impossibilità di impiegare i dipendenti, che sono stati progressivamente sospesi dal lavoro dal 01 ottobre c.m. In tale situazione di improvvisa e critica difficoltà economica, le Parti hanno concordato di ricorrere al trattamento di Cigs al fine di garantire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati.

TUTTO CIÒ PREMESSO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1) La Società presenterà istanza, alla Div. IV della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, ai fini della concessione del trattamento di **Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale** - ai sensi del D.M. 31826 del 18.12.2002 (**evento improvviso ed imprevisto**) e della lettera circolare del Ministero del Lavoro del 30.3.09 - per la durata di **12 mesi**, a decorrere dal 01 ottobre 2013, con riguardo ad un numero massimo di **n. 567 lavoratori**, pari all'intero organico aziendale in forza alla sede di Treviso ed alle unità operative di Verona, Silea (TV), Genova, Pistoia, Torino, Trento, Belluno, Venezia, Udine, Pordenone, Bergamo, Bolzano, Gorizia e Trieste. Si precisa che con riguardo alle filiali di Silea e di Verona l'Azienda comunicherà agli Uffici competenti l'interruzione, già di fatto avvenuta, dal 01 ottobre u.s., del contratto di solidarietà in essere. Con riguardo, invece, alle filiali di Vicenza e Padova, non interessate dal presente verbale, l'Azienda proseguirà il relativo programma di Cigs di 12 mesi, per il quale è stata già presentata istanza allo scrivente Ministero a decorrere dallo scorso mese di luglio, fatte salve le modifiche che le Parti apporteranno in sede di nuovo esame congiunto presso la Regione Veneto a seguito del citato aggravarsi della situazione aziendale.
2) I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno collocati in **Cigs** con riduzione massima dell'orario di lavoro sino alle zero ore. Troverà applicazione il criterio della rotazione a fronte della fungibilità in concreto delle mansioni svolte.
3) La Società, stante le dichiarate difficoltà economiche in cui versa, richiederà il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale da parte dell'Inps.
4) Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente, in sede territoriale, al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cigs e l'evoluzione della situazione aziendale.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

NORTH EAST SERVICES SPA

UNINDUSTRIA TREVISO

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS UIL

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI