VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 gennaio 2014, in Roma, presso la sede di FEDERALBERGHI, in persona del Dott. Angelo Giuseppe Candido, si sono incontrate le seguenti "Parti":

- VALTUR S.p.A. in Amministrazione Straordinaria, di seguito per brevità "VALTUR" rappresentata dalla Dott.ssa Marilena Ferioli;
- Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali, di seguito per brevità "OO.SS.", così rappresentate:
  - FILCAMS CGIL, nella persona della Dott.ssa Lucia Anile e del Sig. Danilo Boido RSA FILCAMS CGIL;
  - FISASCAT CISL, nelle persone della Sig.ra Elena Maria Vanelli;
  - UILTuCS UIL nella persona del Sig. Gabriele Fiorino;

nell'ambito della procedura di riduzione di personale avviata dalla VALTUR, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/91, con lettera del 10 gennaio 2014 e successiva richiesta di incontro delle OO.SS. del 16 gennaio 2014, per l'esame congiunto previsto dall'art. 4, comma 5, della legge 223/91, concordemente fissato per la data odierna.

Ai sensi del predetto art. 4, comma 5, della legge 223/91, le Parti hanno, quindi, esaminato congiuntamente le cause che hanno contribuito a determinare l'eccedenza del personale riguardante n. 127 lavoratori dichiarati in esubero dalla VALTUR, amministrativamente in carico, nelle quantità indicate nella richiamata lettera di avvio della procedura, presso: Capo Rizzuto, Marilleva, Milano, Pila, Pollina, Santo Stefano e Sestriere.

La rappresentante della VALTUR, richiamato il verbale di accordo sottoscritto in data 20 dicembre 2013 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha confermato che l'avvio della presente procedura di mobilità, con il criterio esclusivo della non opposizione, è finalizzato ad agevolare la ricollocazione occupazionale dei lavoratori sospesi in CIGS.

All'esito dell'esame congiunto, Le Parti, come sopra individuate, convengono quanto segue:

1. La VALTUR procederà, con la modalità di seguito indicata, alla messa in mobilità di massimo n. 127 lavoratori, corrispondenti ai profili professionali in esubero e collocazione aziendale riportati nell'allegato "A" alla lettera di avvio della presente procedura, che deve intendersi qui integralmente riportata.
2. Ai sensi dell'art. 8, comma 4, della legge 236/93, le Parti concordano che la VALTUR potrà effettuare il la messa in mobilità dei lavoratori che dichiareranno la non opposizione nel periodo intercorrente tra il 1 febbraio e il 31 agosto 2014.
3. In ordine ai criteri di scelta, le Parti concordano che al fine di agevolare la gestione non traumatica dei lavoratori sospesi in CIGS, nel periodo di cui al punto n. 2, potranno essere collocati in mobilità esclusivamente i lavoratori che non si opporranno ad essa.
4. La VALTUR espleterà tutte le pratiche di sua competenza, necessarie per permettere ai lavoratori collocati in mobilità con le modalità suindicate di essere regolarmente iscritti nelle liste di mobilità.
5. Le Parti si impegnano a incontrarsi a livello nazionale e territoriale aziendale (RSA/RSU) periodicamente al fine di monitare l'andamento della procedura di mobilità.

6. Le Parti si danno reciprocamente atto di aver regolarmente esperito e concluso positivamente, con il presente Accordo, la procedura per riduzione di personale prevista dagli art. 4 e 24 della legge 223/91 ed avviata dalla VALTUR S.p.A. in A.S. con la ricordata lettera del 10 gennaio 2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

VALTUR S.p.A. in A.S.

Le OO.SS.

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS

ALLEGATO A. - Profili professionali e numerico lavoratori interessati -

			In Forza				Eccedente
Sede di Assunzione	Funzione	Mansione	Impiegato	Operaio	Quadro	Totale	Totale
CAPO RIZZUTO	Food & Beverage	Aiuto Capo sala		1		1	1
	Maintenance	Responsabile Tecnico			1	1	1
CAPO RIZZUTO Totale				**1**	**1**	**2**	**2**
MARILLEVA	Food & Beverage	Capo sala		1		1	1
	Maintenance	Responsabile Tecnico			2	2	2
MARILLEVA Totale				**1**	**2**	**3**	**3**
MILANO	Amministraz. Finanza e Controllo	Administrator Manager Superv.			1	1	1
		Controller	2			2	2
		General Account.& Subsid.	5			5	5
		General Account.& Subsid.Manager			1	1	1
		General Account.&Subsid.Superv			2	2	2
		Resorts Accounting	1			1	1
		Resorts Accounting Supervisor			1	1	1
		Treasury	1			1	1
	Castelgandolfo	Reception Castelgandolfo	2			2	2
	Commerciale	Area Manager South&Central Italy	1			1	1
		Booking	3			3	3
		Booking Manager			1	1	1
		Help-Desk & System set-up Supervisor	1			1	1
		In House Sales	2			2	2
		MICE & Groups Account	2			2	2
		MICE & Groups Operation	2			2	2
		Retail Manager			1	1	1
		Sales Account-Travel Ag.Milan	1			1	1
		Sales Account-Travel Ag.Rome	2			2	2
		Sales Manager Supervisor			1	1	1
		Sales Promoter	6			6	6
		Sales Supervisor-Travel Ag.Mil	1			1	1
		Sales Support & Analysis	3			3	3
		Space Control	1			1	1
		Transport & Reservation Manager Superv			1	1	1
	Food & Beverage	Responsabile Economato	1		2	3	3
		Secondo Chef		1		1	1
	Financial	Responsabile Gestione	2		1	3	3
	Generale Corporate	Purchase	1			1	1
		Real Estate TransacProperty&Insur Supervisor			2	2	2
		Real Estate Transaction Property&Insurance	1			1	1
	Hotel Division Services	Addetto Movimento Passeggeri	1			1	1
		Addetto Reception	1			1	1
		Cameriera ai piani		1		1	1
		Lavandaia		1		1	1
	Hotel Manager	Capo Villaggio/Hotel Manager			8	8	8
	Maintenance	Capo Manutentore		1		1	1
		Guardiano		1		1	1
		Responsabile Tecnico			2	2	2
	Marketing	Communic.Sponsor.& Events Manager			1	1	1
		Grafic Designer	1			1	1
	Prodotto	Entertainment	1			1	1
		Hospitality Supervisor			1	1	1
		Product Manager			1	1	1
	Risorse Umane e Organizzazione	Budgeting & Payroll Administr.	2			2	2
		Facility Management & Logistic	1			1	1
		Facility Managment & Logistic Manager Supervisor			1	1	1
		HR Business Partner	1			1	1
		Labor Legal Rel.Manager Supervisor			1	1	1
		Mail Office & Reception	1	1		2	2
	Segreteria Comm./Legale	Coordinatore Segreteria	1			1	1
		Legal Affairs	1			1	1
		Legal Affairs Supervisor			1	1	1
		Secretary Board Supervisor	1			1	1
MILANO Totale			**53**	**6**	**30**	**89**	**89**
PILA	Maintenance	Responsabile Tecnico			1	1	1
PILA Totale					**1**	**1**	**1**
POLLINA	Food & Beverage	Aiuto Pasticcere		1		1	1
	Maintenance	Guardiano		3		3	3
		Responsabile Tecnico			1	1	1
POLLINA Totale				**4**	**1**	**5**	**5**
SANTO STEFANO	Food & Beverage	Pasticcere		1		1	1
		Responsabile Economato	2		3	5	5
	Financial	Polivalente Gestione	1			1	1
		Responsabile Gestione			8	8	8
	Maintenance	Capo Giardiniere		1		1	1
		Giardiniere		1		1	1
		Operaio Specializzato		1		1	1
		Responsabile Tecnico			8	8	8
SANTO STEFANO Totale			**3**	**4**	**19**	**26**	**26**
SESTRIERE	Financial	Responsabile Gestione			1	1	1
SESTRIERE Totale					**1**	**1**	**1**
Totale complessivo			**56**	**16**	**55**	**127**	**127**