Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro

e delle Relazioni Industriali
Divisione VII

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno **16 ottobre 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato e del Dr. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della **Soc. PULITORI ED AFFINI Spa** , per l'espletamento della procedura di esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000 e per gli effetti dell'art. 2, comma 64, legge del 28/06/2012, n. 92 recante "*Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*" e **ss.mm.ii**..

Sono presenti:

- per la Soc. PULITORI ED AFFINI Spa: Ottorino Agnelli;
- per la FILCAMS CGIL Nazionale: Giovanni Dalò;
- per la FISASCAT CISL Nazionale: Alfredo Magnifico;
- per la UIL TRASPORTI Nazionale: Giovanni Dalò, giusta delega agli atti;
- per ITALIA LAVORO: Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

1. la Società PULITORI ed AFFINI Spa (d'ora in poi Società), con sede legale in Brescia, applica il CCNL delle imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi ed ha inquadramento previdenziale del settore servizio e terziario, non rientrando pertanto tra le imprese fruitrici degli ammortizzatori sociali a regime.
2. nel corso dell'anno 2014 la Società ha fruito, con verbale di accordo in sede governativa redatto in data 6 marzo 2014, un periodo di CIG in deroga dal 1.1.2014 al 31.03.2014 per n. 555 unità lavorative dislocate in varie sedi;
3. con successivo accordo in sede governativa redatto in data 12.06.2014, la stessa Società ha fruito di un ulteriore periodo di CIG in deroga a far data dal 1.04.2014 e fino al 31.08.2014;
4. con successivo accordo in sede governativa del 19 settembre 2014, la Società ha chiesto di usufruire di un ulteriore periodo di CIG in deroga dal 1.09.2014 per un totale di n. 511 unità lavorative, una prima concessione per il periodo dal 1.09.2014 al 30.11.2014 per n. 118 lavoratori ed una ulteriore prima concessione per n. 13 lavoratori per il periodo 15/09/2014 fino al 30/11/2014.
5. Con note entrambe pervenute il 30/09/2014 la Società ha chiesto di fruire di una ulteriore prima concessione di CIG in deroga per n. 2 appalti in essere, di seguito meglio esplicitati, e pertanto il Ministero del Lavoro - con nota del 09/10/2014 (prot. n. 19449) - ha formalmente convocato le Parti Sociali interessate alla odierna riunione;
6. nel corso del presente incontro, la Società ha esplicitato come il cambio appalto concernente i servizi di pulizia, e disinfestazione dei locali e facchinaggio interno presso le sedi Ismea abbia prodotto un esubero pari a n. 9 lavoratori mentre il cambio appalto RAI-Lotto 3 SUD e Isole abbia prodotto degli esuberi pari a n. 27 unità lavorative, ridottesi ad oggi a n. 24 unità lavorative. La Società quindi ha ribadito come pur in presenza di

appalti diversi, abbia comunque provveduto all'assunzione di tutto il personale con effetto dal 1.10.2014 e che quindi la causale di intervento che ha costretto la società a ricorrere a tale intervento, sia da ricercare in "situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'imprenditore o ai lavoratori", oltre che da situazioni aziendali determinate da situazioni temporanee di mercato.

7. **In esito al confronto odierno, le Parti concordano di richiedere un primo periodo di trattamento di CIG in deroga per un numero massimo complessivo di n. 33 unità lavorative come di seguito meglio specificato.**

CONSIDERATA

la **L. del 28.06.2012 n. 92,** che all'**art. 2, comma 64** prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi. in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTO

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

VISTO

il D.M. n. 83473 dell'1 agosto 2014, pubblicato in data 04.08.2014, che fornisce i nuovi criteri per l'erogazione degli ammortizzatori sociali a regime.

TUTTO CIÒ PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante, relativo alla richiesta di concessione di CIG in Deroga per un numero totale di 33 lavoratori, come di seguito dettagliato.

A. **Tenuto conto dei limiti di concessione della CIG in Deroga fissati dal sopraindicato D.M. la Società presenterà istanza – ai sensi della normativa suindicata – ai fini della concessione di un primo periodo di Cassa Integrazione Guadagni in deroga, nei confronti di un numero massimo di n. 33 lavoratori, dal 01/10/14, al 31/12/14, nei modi e con i criteri di seguito specificati:**

REGIONE LAZIO: n. 9 lavoratori

1. Appalto ISMEA Roma: **9** lavoratori (di cui 8 Part Time con contratto part-time medio del 42,97%) saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 30%;

REGIONE PUGLIA: n. 5 lavoratori

1. Unità sede locale RAI di Bari: n. **5** lavoratori (tutti con contratto Part-Time medio del 40,50%) saranno collocati in CIG in Deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 50%;

REGIONE BASILICATA: n. 2 lavoratori

1. Unità sede locale di Potenza: n. **2** lavoratori (tutti con contratto Part – Time Medio del 57,19%), saranno collocati in CIG in Deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 40%;

REGIONE SICILIA: n. 7 lavoratori

1. Unità Locale sede RAI di Palermo: n. **7** lavoratori (di cui 6 lavoratori Part Time con contratto Part Time medio del 31,25%) saranno collocati in CIG in Deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 40%;

REGIONE CALABRIA: n. 9 lavoratori

1. Unità locale sede di Cosenza: n. **9** lavoratori (tutti Part Time con contratto Part Time medio del 40,97%) saranno collocati in CIG in Deroga a rotazione tra loro con una riduzione media del 60%;

REGIONE SARDEGNA: n. 1 lavoratori

1. Unità locale sede RAI di Cagliari e Sassari: n. **1** lavoratore con contratto Part Time del 25,00%, sarà collocato in CIG in Deroga con una riduzione media del 10%;

- Fermo restando il rispetto delle medie di utilizzo suindicate, nell'arco di tempo concesso, la riduzione oraria media di Cassa potrà prevedere punte di utilizzo massimo del 100%.

- **La Società dichiara altresì di conoscere i criteri previsti per la concessione della CIG in Deroga esplicitati dal D.M. 83473 dell'1 agosto 2014, di possederne gli elementi in essa inseriti e di non avere, allo stato, motivi ostativi nello stesso D.M. elencati.**

- La società dichiara altresì come, nel mese di settembre 2014, a fronte di una richiesta di proroga di Cig in deroga e di prima concessione, l'azienda, a fronte di una richiesta totale per un numero pari a 16558,18 ore, ne abbia utilizzate complessivamente 10.960,25, circa i 2/3 di quelle ore a disposizione. Il minor utilizzo è stato determinato da politiche aziendali che hanno coinvolto il personale già in Cassa essere temporaneamente riassorbito per essere adibito a pulizie periodiche, e/o pulizie straordinarie, e l'impiego in servivi tali da consentire alle stesse unità lavorative di completare, totalmente o parzialmente il proprio orario lavorativo settimanale.

- Le Parti concordano, altresì, di monitorare e gestire le specifiche modalità di applicazione della Cig attraverso incontri periodici in sede territoriale e/o su richiesta di parte, anche per verificare l'uso effettivo dell'ammortizzatore sociale, sulla base del criterio delle esigenze organizzative e produttive aziendali e su quello della equa distribuzione dello stesso tra tutti i lavoratori coinvolti.

- **La Società si impegna ad anticipare l'integrazione salariale ai lavoratori alle normali scadenze di paga**.

1. **Per quanto riguarda l'impegno da parte della Società di continuare a portare a termine un Piano di risanamento e di gestione degli esuberi nel periodo di fruizione della CIG in deroga,**. La società dichiara il proprio impegno a proseguire nella strategia di investimento nel settore, ampliando il proprio segmento di attività anche a clienti appartenenti a settori sempre più specialistici, mediante l'acquisizione sia di appalti pubblici che privati, garantendo il più possibile occupazione al personale impiegato negli stessi e al personale in forza. La Società chiarisce come, nell'ottica di garantire la salvaguardia dei livelli occupazionali, anche a fronte di un costante aumento dei costi di gestione, l'impegno primario è diretto al riassorbimento parziale e/o totale del personale attualmente interessato al trattamento di integrazione salariale in deroga, compatibilmente con l'attuale realtà aziendale e di mercato. Nello specifico la Società esplicita come, al fine di gestire gli esuberi, senza soluzioni traumatiche per gli stessi, abbia attivato i seguenti strumenti:

2. **Ricollocazione interna al medesimo appalto nelle situazioni rese possibili dalle esigente tecnico produttive aziendali;**

3. **Ricollocazione esterna presso altri appalti attraverso il ricorso a processi di mobilità da sede a sede compatibilmente alle esigenze aziendali e alle difficoltà logistiche del personale interessato;**

4. **Attivazione da parte della società di percorsi formativi e di riqualificazione del personale interessato, anche mediante l'utilizzo dei fondi interprofessionali;**

5. **Esodi incentivati le cui modalità di erogazione di importi sarà oggetto di separata intesa fra le Parti con l'ausilio delle organizzazioni sindacali territoriali;**

6. **Ricorso a strumenti di rimodulazione dei contratti di lavoro in essere (riduzione di orari di lavoro, flessibilità nelle giornate lavorative, ricorso ai contratti part-time)), subordinato al requisito della non opposizione del lavoratore anche mediante l'ausilio delle organizzazioni sindacali territoriali;**

7. **Blocco del turn over;**

- Le parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 4, c. 40, 42, 43, 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale ovvero non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.

- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.

- La scrivente D.G. della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali rende noto alle Parti che l'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito dovrà essere presentato, congiuntamente

all'istanza di concessione, da produrre non oltre 20 giorni dall'inizio della sospensione o della riduzione dell'orario di lavoro, con allegato il presente accordo, alla D.G. degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. La Società è altresì tenuta a presentare la precitata istanza, corredata dall'elenco nominativo e dal verbale redatto in data odierna, in via telematica, all'I.N.P.S. per le competenze di legge (D.M. 83473) e alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva sempre entro il 20° giorno dall'inizio del periodo di Cassa Integrazione in deroga.

Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della D.G. degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione, al fine di consentire a quest'ultima l'espletamento della fase istruttoria e della successiva fase decisoria di sua competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle parti, dichiara formalmente esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000 finalizzata alla richiesta della CIG in deroga ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 64, della L. 28.06.2012 n. 92 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto.

Soc. PULITORI ED AFFINI Spa

LE OO.SS.

ITALIA LAVORO

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI