CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
ASCOM - PORDENONE

CGIL FILCAMS

CISL FISASCAT

UIL TuCS

VERBALE DI ACCORDO

IN MATERIA DI TASSAZIONE AGEVOLATA AI 10% SULLE COMPONENTI ACCESSORIE DELLA RETRIBUZIONE CORRISPOSTE IN RELAZIONE AD INCREMENTI DI PRODUTTIVITA'

Addì 4 aprile 2011 presso la sede Confcommercio Imprese per l'Italia di Pordenone, in Pordenone P.le dei Mutilati 4, si sono incontrati:

- Confcommercio Imprese per l'Italia di Pordenone rappresentata dal Presidente pro-tempore, arch. Alberto Marchiori, assistito dal Vicepresidente rag. Giuseppe Bortolussi, dal Direttore dr. Massimo Giordano e dalla dr.ssa Rita Moretto, Responsabile dell'Ufficio Rapporti di Lavoro;

Le Organizzazioni Sindacali

- Filcams Cgil Pordenone, in persona del Segretario Provinciale sig.ra Susanna Pellegrini;
- Fisascat-Cisl Pordenone, in persona del Segretario Provinciale sig. Adriano Giacomazzi;
- Uiltucs-Uil Pordenone in persona del Segretario Provinciale sig. Mauro Agricola.

Le parti concordano quanto segue in materia di applicazione dell'imposta sostitutiva del 10%:

1. Con decorrenza dal 01 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2011 sono recepite dalla presente intesa, ai sensi della circolare 3/E dell'Agenzie delle Entrate/Ministero del Lavoro del 14 febbraio 2011, le disposizioni di tutti i CCNL sottoscritti o applicati, dalle imprese aderenti al sistema di rappresentanza Confcommercio Imprese per l'Italia della provincia di Pordenone, per gli Istituti che - anche in base a quanto avvenuto nel periodo dal 1 luglio 2008 al 31 dicembre 2010 - sono riconducibili ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell' impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

2. Alle disposizioni contenute negli accordi territoriali in vigore sottoscritti tra le parti, che siano già state definite quali incrementi di produttività, efficienza organizzativa, innovazione, qualità, competitività e redditività si applica quanto concordato al punto 1.

3. Le parti, in via esemplificativa e non esaustiva, nel rispetto di quanto stabilito dalla norma, considerano incrementi di produttività, competitività, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa, i seguenti istituti economici:

- lavoro straordinario
- lavoro supplementare
- compensi per clausole elastiche e flessibili

- lavoro a turno
- lavoro domenicale o festivo anche svolto in normale orario di lavoro
- premi variabili di rendimento e di efficienza organizzativa
- lavoro notturno
- ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

4. I trattamenti economici dei suddetti istituti daranno luogo ai benefici di cui all'art. 1 comma 47 della legge 220/2010 in materia di imposta sostitutiva del 10% nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile, dalle indicazioni Ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate. Le aziende che applicheranno i benefici fiscali di cui al presente accordo dovranno preventiva mente comunicarlo per iscritto alle RSA / RSU o, in assenza, ai dipendenti interessati e comunque all'EBITER FVG – Comitato Provinciale di Pordenone - ai fini istituzionali di osservatorio;

5. le aziende di cui al punto 1 che abbiano unità produttive distribuite nell'ambito di più province potranno applicare le agevolazioni fiscali anche ai dipendenti in forza presso sedi o unità operative situate al di fuori della provincia di Pordenone;

6. la presente intesa ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali.

Le parti si impegnano ad armonizzare la presente intesa qualora intervenissero variazioni normative o accordi di sistema a livello nazionale o regionale rispetto alla materia di cui ai presente verbale di accordo.

Confcommercio Imprese per l'Italia di Pordenone

Filcams Cgil Pordenone

Fisascat-Cisl

Uiltucs-Uil