NUOVE TABELLE PAGA CCNL 2013 - 2015

Articolo 44 – Retribuzione

La normale retribuzione del lavoratore è costituita dalle seguenti voci:

a. retribuzione tabellare
b. retribuzione base (retribuzione tabellare + indennità di contingenza + e.d.r.);
c. retribuzione globale (base, scatti di anzianità, assegni ad personam nonché ogni altro compenso avente carattere di continuità, esclusa ogni somma non avente carattere retributivo.

La quota oraria si ottiene con il divisore 170; il valore giornaliero si ottiene con il divisore 26.
I minimi tabellari di cui al presente C.C.N.L. sono rideterminati nella misura ed alle scadenze sotto riportate.

Tabelle Paga a valere dal 1.1.2013

Livello	Parametro	Paga Tab.	Contingenza	E.D.R.	Paga Base
Quadri	225	1.555,24	529,57	10,33	2.095,14
1 / S	200	1.382,44	529,57	10,33	1.922,34
1	172	1.188,89	523,55	10,33	1.722,77
2	145	1.002,26	517,93	10,33	1.530,52
3	132	912,42	514,82	10,33	1.437,57
4	118	815,63	511,93	10,33	1.337,89
5	110	760,34	510,47	10,33	1.281,14
6	100	691,22	508,16	10,33	1.209,71

Tabelle Paga a valere dal 1.1.2014

Livello	Parametro	Paga Tab.	Contingenza	E.D.R.	Paga Base
Quadri	225	1.606,38	529,57	10,33	2.146,28
1 / S	200	1.427,90	529,57	10,33	1.967,80
1	172	1.227,99	523,55	10,33	1.761,87
2	145	1.035,22	517,93	10,33	1.563,48
3	132	942,42	514,82	10,33	1.467,57
4	118	842,46	511,93	10,33	1.364,72
5	110	785,34	510,47	10,33	1.306,14
6	100	713,95	508,16	10,33	1.232,44

Tabelle Paga a valere dal 1.1.2015

Livello	Parametro	Paga Tab.	Contingenza	E.D.R.	Paga Base
Quadri	225	1.666,03	529,57	10,33	2.205,93
1 / S	200	1.480,92	529,57	10,33	2.020,82
1	172	1.273,59	523,55	10,33	1.807,47
2	145	1.073,66	517,93	10,33	1.601,92
3	132	977,42	514,82	10,33	1.502,57
4	118	873,74	511,93	10,33	1.396,00
5	110	814,50	510,47	10,33	1.335,30
6	100	740,46	508,16	10,33	1.258,95

Gli aumenti di merito non potranno essere assorbiti da successivi miglioramenti economici contrattuali.
Non possono essere assorbiti gli aumenti corrisposti collettivamente dal datore di lavoro nel corso dei sei mesi immediatamente precedenti la scadenza del presente contratto.
Al dipendente che usufruisce dell'alloggio all'interno della stessa azienda potrà essere trattenuto un quinto della normale retribuzione globale.

ANCEF: .....

.....

FLAI – CGIL .....

FISASCAT – CISL .....

UILTUCS – UIL .....

Sanremo, 04.02.2013

NUOVO PREMIO DI STAGIONALITA' CCNL 2013 - 2015

Articolo 48 – Premio di stagionalità

Ai lavoratori assunti con contratto a tempo determinato (stagionali), verrà corrisposto, alla fine del rapporto di lavoro, un importo nelle seguenti misure:
Importi in vigore dal 01/01/2003

LIVELLI	PARAMETRO	IMPORTO MENSILE/EURO
Quadro	225	30,66
1/S	200	27,26
1	172	23,44
2	145	19,76
3	132	18,00
4	118	16,08
5	110	15,00
6	100	13,63

Tale importo verrà rapportato al numero di mesi effettivamente lavorati, considerando mese intero quello superiore o pari a 15 giorni e verrà corrisposto alla data della cessazione del rapporto di lavoro per fine stagione.
Detto importo in quanto autonomo è escluso dal computo di ogni istituto contrattuale.
Il premio non è dovuto ai lavoratori che risultassero dimissionari o che venissero licenziati per giusta causa o in seguito a provvedimento disciplinare.

ANCEF: .....

.....

FLAI – CGIL .....

FISASCAT - CISL .....

UILTUCS – UIL .....

Sanremo, 04.02.2013