VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2003, il giorno 9 del mese di luglio in Roma

tra

l'Associazione Esposizioni e Fiere italiane (AEFI) rappresentata dal Consigliere di Amministrazione, dott. Tommaso Altieri, e dai dottori Caterina Arrigoni, Marco Biagi, Salvatore Modica

con l'assistenza della **CONFCOMMERCIO** nella persona dell'Assistente del Presidente per le Relazioni Sindacali dott. Basilio Mussolin e del Responsabile dell'Area Legislazione d'Impresa dott. Alessandro Vecchietti, del Responsabile del Settore Relazioni Sindacali e Legislazione del Lavoro, dott. Luigi De Romanis, di Claudio Catapano, Guido Lazzarelli, Donata Tirelli del Settore Relazioni Sindacali e Legislazione del Lavoro

e

la **Federazione Italiana Lavoratori Commercio Alberghi – Mense e Servizi** (FILCAMS-CGIL), rappresentata dal Segretario Generale Ivano Corraini e da Marinella Meschieri

la **Federazione Italiana Addetti ai Servizi Commerciali Affini e del Turismo** (FISASCAT CISL), rappresentata dal Segretario Generale Gianni Baratta e da Pietro Giordano

la **Unione Italiana Lavoratori Turismo Commercio e Servizi** (UILTuCS), rappresentata dal Segretario Generale Brunetto Boco e da Gianni Rodilosso

Le Parti

Considerato

che il Settore fieristico e convegnistico è in continua evoluzione ed espansione, rappresentando una realtà economica di rilievo sia sotto il profilo del fatturato sia sotto quello dell'indotto.

Considerata

l'assenza di una regolamentazione unica che disciplini i rapporti di lavoro tra le aziende del settore ed i propri dipendenti.

Considerata

L'esigenza di accentuare l'identità del settore e di sottolinearne le peculiarità anche al fine di pervenire ad una sua più diffusa visibilità.

Considerata

L'adesione di AEFI alla Confcommercio.

hanno valutato la necessità che alcuni istituti contrattuali, per essere aderenti alla specificità del settore, siano regolamentati con criteri e formulazione diversi da quelli della generalità dei dipendenti del Terziario

A tal fine, Le Parti si sono incontrate a partire dall'ottobre del 2001 più volte nel corso degli anni successivi per esaminare le tematiche della classificazione del personale e del lavoro straordinario.

In particolare, con riferimento alla classificazione del personale sono state approfondite le dinamiche evolutive ed organizzative del settore fieristico, con l'intento di individuare figure professionali specifiche da inserire nella classificazione del personale.

Relativamente alla materia dello straordinario sono state individuate soluzioni che, derogando ai limiti del CCNL del Terziario, possano tenere in adeguato conto le specifiche esigenze organizzative.

Le parti, al fine di una più delineata identità del settore e nell'ambito di un sistema di relazioni sindacali partecipato, si impegnano a definire in modo specifico i profili professionali, le problematiche legate agli straordinari, orario di lavoro e flessibilità, nonché ad esaminare nel prossimo futuro le problematiche attinenti all'andamento e agli sviluppi del settore, anche con riferimento alle ricadute occupazionali.

A tal proposito, Le Parti convengono sulla necessità di approfondire eventuali ulteriori temi di comune interesse delineando un percorso condiviso che conduca alla sottoscrizione di un Protocollo aggiuntivo al CCNL del Terziario.

IPOTESI DI ACCORDO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DEL SETTORE FIERISTICO E CONVEGNISTICO

L'anno 2002, il giorno …. del mese di …….. in Roma

tra

l'Associazione Esposizioni e Fiere italiane (AEFI) rappresentata dal Consigliere di Amministrazione, dott. Altieri, e dai dottori Caterina Arrigoni, Marco Biagi, Salvatore Modica

con l'assistenza della **CONFCOMMERCIO** nella persona dell'Assistente del Presidente per le Relazioni Sindacali dott. Basilio Mussolin e del dott. Claudio Catapano, del Settore Relazioni Sindacali e Legislazione del Lavoro

e

la **Federazione Italiana Lavoratori Commercio Alberghi – Mense e Servizi** (FILCAMS-CGIL), rappresentata dal Segretario Generale Ivano Corraini e da Marinella Meschieri

la **Federazione Italiana Addetti ai Servizi Commerciali Affini e del Turismo** (FISASCAT CISL), rappresentata dal Segretario Generale Gianni Baratta e da Pietro Giordano

la **Unione Italiana Lavoratori Turismo Commercio e Servizi** (UILTuCS), rappresentata dal Segretario Generale Brunetto Boco e da Gianni Rodilosso

si è stipulato

il presente accordo nazionale aggiuntivo al CCNL del Terziario 20.09.1999 di estensione dello stesso ai dipendenti del settore fieristico e convegnistico.

Premessa

Considerato

che il Settore fieristico e convegnistico è in continua evoluzione ed espansione, rappresentando una realtà economica di rilievo sia sotto il profilo del fatturato sia sotto quello dell'indotto.

Considerata

l'assenza di una regolamentazione unica che disciplini i rapporti di lavoro tra le aziende del settore ed i propri dipendenti.

Considerata

L'esigenza di accentuare l'identità del settore e di sottolinearne le peculiarità anche al fine di pervenire ad una sua più diffusa visibilità.

Considerata

L'adesione di AEFI alla Confcommercio.

Le parti stipulanti il presente accordo ritengono di considerare applicabile a tutti i rapporti di lavoro di lavoro dei dipendenti del settore fieristico e convegnistico aderenti ad AEFI, con decorrenza …… le norme contrattuali del CCNL per i dipendenti del Terziario della Distribuzione e dei Servizi 20 settembre 1999.

Le parti, considerata la necessità che alcuni istituti contrattuali, per essere aderenti alla specificità del settore, siano regolamentati con criteri e formulazione diversi da quelli della generalità dei dipendenti del Terziario, convengono altresì di disciplinare, a far data dal …….., i rapporti di lavoro dei dipendenti del settore fieristico e convegnistico secondo le norme del CCNL del Terziario della distribuzione e dei servizi 20 settembre 1999 qui di seguito tassativamente indicate, fatto salvo quanto espressamente disposto in deroga con il presente accordo.

Le parti si danno atto che il presente accordo, che per tutto il periodo della sua validità deve essere considerato un complesso unitario e inscindibile, nel realizzare maggiori benefici per i lavoratori è globalmente migliorativo e, pertanto, sostituisce ed assorbe ad ogni effetto le norme di tutti i precedenti contratti collettivi disciplinanti i rapporti di lavoro fra le aziende ed il personale dipendente. Sono fatte salve le condizioni di miglior favore previste dalla legge e dalla contrattazione integrativa vigente alla stipula del presente accordo.

CCNL TERZIARIO
(Articoli applicabili al settore)

I Parte
Tutti gli articoli compresi nella Prima Parte.

Articoli della II parte del CCNL terziario

TIT. II Quadri

Art. 4	"Declaratoria"
Art. 5	"Formazione e aggiornamento"
Art. 6	"Assegnazione della qualifica"
Art. 7	"Polizza assicurativa"
Art. 8	"Orario"
Art. 9	"Trasferimenti"
Art. 10	"Collegio di conciliazione e arbitrato"
Art. 11	"Indennità di funzione"
Art. 12	"Cassa assistenza sanitaria Qu.A.S."
Art. 13	"Investimenti formativi"
	Dichiarazione a verbale
Art. 13 bis	"Osservatorio"

TIT. III Assunzione

Art. 14	"Assunzione"
Art. 15	"Documentazione"
Art. 16	“Esclusione delle quote di riserva”

TIT. IV Periodo di prova

Art. 17	“Periodo di prova”
	Dichiarazione a verbale

TIT. V Apprendistato

Parte generale

Apprendistato – premessa

Art. 18	"Sfera di applicazione"
Art. 19	"Proporzione numerica"
Art. 20	"Età per l’assunzione"
Art. 21	"Assunzione nominativa"
Art. 22	"Periodo di prova"
Art. 23	"Riconoscimento precedenti periodi di apprendistato"
Art. 24	"Obblighi del datore di lavoro"
Art. 25	"Doveri dell’apprendista"
Art. 26	"Trattamento normativo"
Art. 27	"Trattamento economico"
Art. 27 bis	"Malattia"
Art. 28	"Durata dell’apprendistato"
Art. 28 ter	"Formazione: durata"
Art. 28quater	"Formazione: contenuti"

Art. 28 quinquies Tutor
Art. 30 Rinvio alla legge
Dichiarazione a verbale
Disciplina speciale
Art. 30bis Percentuale di conferma
Art. 30 ter Sfera di applicazione
Art. 30 quater Proporzione numerica
Dichiarazione a verbale
Art. 30 quinquies Nuove disposizioni in tema di apprendistato
Nota a verbale
Dichiarazione a verbale

TIT. VI Orario di lavoro
Art. 31 "Orario normale settimanale"
Art. 32 "Articolazione dell'orario settimanale"
Art. 33bis "Retribuzione ore eccedenti l'articolazione dell'orario dei lavoro"
Dichiarazione a verbale
Art. 34 "Procedure per l'articolazione dell'orario settimanale"
Art. 35 "Flessibilità dell'orario"
Art. 35bis "Flessibilità dell'orario – ipotesi aggiuntiva A)
Art. 35ter "Flessibilità dell'orario – ipotesi aggiuntiva B)
Art. 35quater "Procedure"
Art. 35quinquies "Banca delle ore"
Art. 35sexies
Art. 37 "Orario di lavoro dei fanciulli e degli adolescenti"
Art. 38 "Fissazione dell'orario"
Art. 39 "Disposizioni speciali"
Art. 40 "Lavoratori discontinui"
Dichiarazione a verbale

TIT. VII Part time
Art. 41 "Premessa"
Art. 42 "Rapporto a tempo parziale"
Art. 43 "Genitori di portatori di handicap"
Art. 44 "Disciplina del rapporto a tempo parziale"
Art. 45 "Relazioni sindacali aziendali"
Art. 45bis "Lavoro ripartito"
Dichiarazione a verbale
Art. 46 "Riproporzionamento"
Art.47 "Quota giornaliera della retribuzione"
Art. 48 "Quota oraria della retribuzione"
Art. 49 "Festività"
Art. 50 "Permessi retribuiti"
Art. 51 "Ferie"
Art. 52 "Permessi per studio"
Art. 53 "Lavoro supplementare"
Dichiarazione a verbale

Art. 54 "Registro lavoro supplementare"
Art. 55 "Mensilità supplementari"
Art. 56 "Preavviso"
Art. 57 "Relazioni sindacali regionali"
Art. 57bis "Part time post maternità"
Art. 58 "Condizioni di miglior favore"

TIT. VIII Lavoro straordinario e lavoro ordinario notturno
Art. 59 "Norme generali lavoro straordinario"
Art. 60 "Maggiorazione lavoro straordinario"
Art. 61 "Registro lavoro straordinario"
Art. 62 "Lavoro ordinario notturno"

TIT. IX Riposo settimanale, festività e permessi retribuiti
Art. 63 "Riposo settimanale"
Art. 64 "Festività"
Art. 65 "Retribuzione prestazioni festive"
Art. 66 "Retribuzione prestazioni nei giorni di riposo settimanale di legge"
Art. 68 "Permessi retribuiti"
Dichiarazione a verbale
Chiarimento a verbale
Norma di interpretazione autentica

TIT. X Ferie
Art. 69 "Ferie""
Dichiarazione a verbale
Chiarimento a verbale
Art. 70 "Funzioni pubbliche elettive"
Art. 71 "Determinazione periodo di ferie"
Art. 72 "Normativa retribuzione ferie"
Art. 73 "Normativa per cessazione rapporto"
Art. 74 "Richiamo lavoratore in ferie"
Art. 75 "Irrinunciabilità"
Art. 76 "Registro ferie"

TIT. XI Congedi – Diritti allo studio - Aspettativa
Art. 77 "Congedi retribuiti"
Art. 78 "Aspettativa non retribuita"
Art. 79 "Congedo matrimoniale"
Art. 80 "Diritto allo studio"
Art. 81 "Aggiornamento professionale personale direzione esecutiva"
Art. 82 "Aspettativa per tossicodipendenza"
Art. 83 "Congedi per handicap"

TIT. XII Chiamata e richiamo alle armi e servizio civile
Art. 84 "Chiamata alle armi"
Art. 85 "Richiamo alle armi"

TIT. XIII Missioni e trasferimenti
Art. 86 "Missioni"
Art. 88 "Trasferimenti"
Art. 89 "Disposizioni per i trasferimenti"

TIT. XIV Malattie ed infortuni
Art. 90 "Malattia"
Art. 91 "Normativa"
Art. 92 "Obblighi del lavoratore"
Art. 93 “Periodo di comporto"
Art. 94 "Trattamento economico di malattia"
"Dichiarazione a verbale"
Art. 95 "Infortunio"
"Dichiarazione a verbale"
Art. 96 "Trattamento economico di infortunio"
"Dichiarazione a verbale"
Art. 97 "Quota giornaliera per malattia e infortunio"
Art. 98 "Festività"
Art. 99 "Aspettativa non retribuita per malattia e infortunio"
Art. 99bis "Aspettativa non retribuita per infortunio"
Art.100 "Tubercolosi"
Art.101 "Rinvio alle leggi"

TIT. XV Gravidanza e puerperio
Art.102 "Astensione per gravidanza o puerperio"
Art.103 "Permessi per assistenza al bambino"
Art.104 "Normativa gravidanza e puerperio"

TIT. XVI Sospensione dal lavoro
Art.105 "Sospensione dal lavoro"

TIT. XVII Anzianità di servizio
Art.106 "Decorrenza anzianità di servizio" e chiarimento a verbale
Art.107 "Computo frazione annua"

TIT. XVIII Anzianità convenzionale
Art.108 "Anzianità convenzionale"

TIT. XIX Passaggi di qualifica
Art.109 "Mansioni del lavoratore"
Art.110 "Mansioni promiscue"
Art.111 "Passaggi di livello"

TIT. XX Scatti di anzianità
Art. 112 "Scatti di anzianità"

"Nota a verbale"
"Interpretazione autentica delle parti sulla disciplina degli scatti di anzianità"

TIT. XXI Trattamento economico

Art. 113 "Normale retribuzione"
Art.114 "Conglobamento EDR"
Art .115 "Retribuzione di fatto"
Art.116 "Retribuzione mensile"
Art.117 "Quota giornaliera"
Chiarimento a verbale
Art. 118 "Quota oraria"
Art. 119 "Paga base nazionale conglobata"
Art. 120 "Aumenti retributivi mensili"
Art. 122 "Terzi elementi provinciali"
Art. 123 "Terzi elementi nazionali"
Art.124 "Assorbimenti"
Art.126 "Indennità di maneggio denaro"
Art.127 "Prospetto paga"

TIT. XXII Mensilità supplementari (13^ e 14^)

Art.128 "Tredicesima mensilità"
Art.129 "Quattordicesima mensilità"
"Nota a verbale"

TIT. XXIII Risoluzione del rapporto di lavoro

Art.130 "Recesso ex articolo 2118 c.c."
Art.131 "Recesso ex articolo 2119 c.c."
Art.132 "Normativa recesso"
Art.133 "Nullità del licenziamento"
Art.134 "Nullità licenziamento per matrimonio"
Art.135 "Licenziamento simulato"
Art. 136 "Preavviso"
Art.137 "Indennità sostitutiva di preavviso"
Art.138 "Trattamento di fine rapporto"
"Chiarimento a verbale"
Art.139 "Cessione o trasformazione d'azienda"
Art.140 "Fallimento dell'azienda"
Art.141 "Decesso del dipendente"
Art.142 "Corresponsione TFR"
Art.143 "Dimissioni"
Art.144 "Dimissioni per matrimonio"
Art.145 "Dimissioni per maternità"

TIT. XXIV Doveri del personale e norme disciplinari

Art.146 "Obblighi del prestatore di lavoro"
Art.147 "Divieti"
Art.148 "Giustificazione delle assenze"
Art.149 "Rispetto orario di lavoro"

Art.150 "Mutamento di domicilio"
Art.151 “Provvedimenti disciplinari”
Art.152 "Codice disciplinare"
Art.153 "Normativa provvedimenti disciplinari"

TIT. XXV Cauzioni
Art.154 "Cauzioni"
Art.155 "Diritto di rivalsa"
Art.156 "Ritiro cauzione per cessazione rapporto"

TIT. XXVII Responsabilità civili e penali
Art.159 "Assistenza legale"
Art.160 "Procedimenti penali"

TIT. XXVIII Coabitazione, vitto e alloggio
Art. 161 "Coabitazione, vitto e alloggio"

TIT. XXIX Divise e attrezzi
Art. 162 "Divise e attrezzi"

TIT. XXX Appalti
Art.163 "Appalti"

TIT. XXXI Decorrenza e durata
Art.164 "Decorrenza e durata"
Dichiarazione delle parti

Parte speciale
Art. 1 "Classificazione del personale"
Art. 2 "Lavoro straordinario"

Dichiarazione congiunta
Le parti, al fine di una più delineata identità del settore e nell'ambito di un sistema di relazioni sindacali partecipato, decorso un anno dalla sottoscrizione del presente accordo, si impegnano ad incontrarsi per esaminare l'andamento e gli sviluppi del settore, anche con riferimento alle ricadute occupazionali.

Le parti convengono, inoltre, che in occasione del suddetto incontro valuteranno le esigenze di flessibilità del settore.

Art.1 Classificazione del personale

Fermo restando l'inquadramento dei lavoratori dipendenti dalle aziende del settore fieristico e convegnistico nella classificazione del personale del CCNL del terziario del 20.09.1999 e gli inquadramenti già previsti nella contrattazione di II livello, le Parti convengono di inserire le seguenti specifiche figure professionali nella suddetta classificazione del personale:

2° livello

- Coordinatore di manifestazione, sia delle attività svolte dalla struttura interna, sia da ditte esterne, per l'erogazione dei servizi di manifestazione e degli eventi, nel rispetto degli impegni contrattuali definiti, garantendo i servizi di assistenza alla clientela.

- Capo settore dei lavori edili ed allestimenti con funzione di coordinamento, sia della struttura interna, sia delle ditte esterne, per i lavori edili sul patrimonio e sul quartiere nonché per gli allestimenti e per gli arredi delle singole manifestazioni.

- Capo settore dei servizi tecnici con funzione di coordinamento sia della struttura interna, sia delle ditte esterne, per i lavori sugli impianti elettrici, telefonici, meccanici, termici, etc. per le manifestazioni fieristiche e per il quartiere con il compito di predisporre interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria.

- Capo settore commerciale di manifestazione con funzione di coordinamento delle risorse interne ed esterne e degli strumenti assegnati per la realizzazione dell'evento.

- Capo settore "ufficio stampa" con funzione di coordinamento delle risorse interne ed esterne con il compito di contribuire alla valorizzazione delle manifestazioni, assicurando la più ampia e continua diffusione di notizie riguardanti l'evento, anche provvedendo all'organizzazione di conferenze stampa e alla predisposizione di materiale informativo.

- Capo settore eventi con funzioni di coordinamento sia della struttura interna che esterna per l'organizzazione e realizzazione di convegni e/o altre iniziative svolte a supporto e completamento delle manifestazioni fieristiche.

3° livello

- Specialista tecnico provetto che svolge attività di natura tecnica, in condizioni di autonomia operativa nell'ambito delle proprie mansioni, all'interno del quartiere, secondo piani di lavoro predisposti dagli uffici tecnici di competenza.

4° livello

- Addetto/a segreteria di manifestazione che eseguendo compiti operativi, anche di vendita, collabora all'organizzazione della manifestazione.

Art. 2 - lavoro straordinario

Nell'ambito dell'art. 12, P.P., CCNL Terziario 20.09.1999, e tenuto presente quanto previsto dall'art. 35 e seguenti, S.P., del CCNL Terziario, saranno possibili intese a livello aziendale che, alla luce di specifiche esigenze organizzative, prevedano quantità superiori a quanto stabilito dall'articolo 59, II comma, S.P., CCNL Terziario 20.09.1999 in materia di lavoro straordinario, e le modalità di un loro eventuale recupero.