VERBALE DI ACCORDO REGIONALE
VENETO – EMILIA ROMAGNA

In data 21 gennaio 2016, presso la sede Filcams Cgil di Mestre si sono incontrati:
la società **ASPIAG SERVICE SRL**, rappresentata da: Angelo Pigatto ed Erika Bertinazzi

e

Le Organizzazioni Sindacali Regionali Veneto Emilia Romagna:
FILCAMS CGIL, rappresentata da Emilio Viafora;
FISASCAT CISL rappresentata da Maurizia Rizzo;
UILTUCS UIL, rappresentata da Luigino Boscaro;

Premesso che

1) All'art. 9 "*aperture domenicali e festive*" dell'accordo integrativo aziendale del 20 marzo 2012 per il territorio Veneto Emilia, qui espressamente richiamato, le Parti concordavano a fronte delle aperture degli esercizi commerciali nelle giornate domenicali l'adozione di soluzioni idonee che consentissero una corretta pianificazione degli orari ed un adeguato presidio dei punti vendita coinvolti, contemperando le esigenze individuali con le esigenze tecnico organizzative dell'azienda orientate ad assicurare il servizio al consumatore;
2) A seguito dell'entrata in vigore dell'articolo 31, comma 1 del Decreto Legge del 6 dicembre 2011 n. 201 "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici", convertito dalla Legge del 23 dicembre 2011 n. 214, sono stati liberalizzati gli orari di apertura e di chiusura e le aperture domenicali e festive degli esercizi commerciali; sul punto le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo ribadiscono il valore del non lavoro nelle domeniche e nelle festività, auspicando un diverso orientamento del Legislatore al fine di ridurre il disagio dei lavoratori per il lavoro domenicale e una riduzione delle aperture domenicali da parte dell'Azienda; per contro l'Azienda ritiene che la liberalizzazione sia stato uno strumento utile per fronteggiare la riduzione dei consumi.
3) La Direzione sostiene che per garantire durante l'orario di apertura domenicale il presidio necessario per effettuare operazioni di vendita, nonché per assicurarsi un doveroso contenimento del costo degli straordinari/supplementari e un sistema di turnazioni in grado di ridurre le prestazioni domenicali per i collaboratori a tempo pieno e per i collaboratori a tempo parziale con contratto individuale già comprensivo del turno domenicale, sia necessario il coinvolgimento anche dei collaboratori a tempo parziale che attualmente non presentano un contratto di lavoro con la previsione del lavoro domenicale. Pertanto per dare garanzia di un miglior servizio alla clientela e di un migliore monitoraggio del disagio organizzativo dei lavoratori durante le aperture domenicali, è necessario il coinvolgimento, durante gli orari di aperture domenicali, in orario ordinario anche dei collaboratori a tempo parziale che non presentano un contratto di lavoro con la previsione del lavoro domenicale.
4) Il presente accordo intende regolamentare i punti vendita Aspiag Service Srl presenti nel territorio Veneto – Emilia Romagna che sono soggetti alle aperture domenicali.

5) Con il presente verbale di accordo le Parti intendono programmare su base volontaria lo svolgimento dell'attività lavorativa durante le aperture domenicali per i collaboratori a tempo parziale il cui contratto non presenta la previsione del lavoro domenicale.
6) Le Parti riconoscono al presente accordo la finalità di consolidare e migliorare ulteriormente il complesso delle relazioni sindacali già in essere, di contribuire ad un efficace contemperamento delle esigenze aziendali con quelle dei collaboratori e di ridurre le prestazioni domenicali dei collaboratori a tempo pieno e dei collaboratori a tempo parziale che già presentano un contratto di lavoro con la previsione del lavoro domenicale.
7) Le Parti riconoscono al presente accordo la natura di accordo quadro temporaneo sperimentale e che le modifiche dell'articolazione dell'orario di lavoro dei collaboratori a tempo parziale devono essere con loro concordate e che di norma, compatibilmente con le esigenze organizzative, personali, familiari, potrà interessare il cambio di una giornata infrasettimanale con la domenica, valorizzando la conciliazione dei tempi di vita e lavoro.
8) Ciò nonostante le Organizzazioni Sindacali ribadiscono la necessaria preventiva acquisizione del consenso del collaboratore a tempo parziale, il cui contratto prevede la domenica come giornata di riposo settimanale, per effettuare le modifiche di seguito specificate

Si conviene quanto segue:

1) Il personale coinvolto dal presente accordo deve intendersi quello operante nei punti vendita Aspiag Service Srl del Veneto ed Emilia Romagna nei quali l'apertura domenicale non è più limitata solo ad alcune, ma è stata estesa a tutto l'anno, e con riferimento ai contratti a tempo parziale senza la previsione del lavoro domenicale; sono pertanto esclusi i collaboratori a tempo parziale che al momento della sottoscrizione del presente accordo presentano un contratto individuale con la previsione del lavoro domenicale nonché i collaboratori a tempo pieno;
2) per il personale di cui al punto 1 viene chiesta la disponibilità della modifica temporale del riposo settimanale contrattualizzato, in giornata diversa dalla domenica e pertanto con la prestazione lavorativa coincidente nella giornata domenicale secondo turnazioni comunicate preventivamente ai lavoratori coinvolti e alle RSA/RSU presenti e definite in base al reparto di appartenenza;
3) Il coinvolgimento del personale di cui al punto 1) avverrà dopo una preventiva informazione e confronto con le Organizzazioni Sindacali Territoriali; durante il suddetto incontro verranno comunicate le turnazioni necessarie per l'organizzazione del lavoro dello specifico punto vendita di riferimento e dei rispettivi reparti. Il coinvolgimento preventivo delle Organizzazioni Sindacali Territoriali unitamente alle RSA/RSU avverrà anche in presenza di successiva estensione del presente intesa a PDV ad oggi non interessati.
4) Rimane inteso che qualora un collaboratore a tempo parziale coinvolto dal presente accordo venisse inserito in un diverso reparto sarà tenuto a rispettare la turnazione del nuovo reparto di destinazione preventivamente comunicata;

5) Rimane salva la volontarietà della prestazione lavorativa nelle giornate domenicali dei lavoratori a tempo parziale che intendano dare disponibilità oltre le turnazioni sopra programmate. Tali lavoratori che intendono volontariamente svolgere la prestazione lavorativa ne daranno comunicazione all'Azienda. Eventuali domeniche lavorate oltre l'orario di lavoro pattuito verranno retribuite secondo la maggiorazione del C.I.A.-

6) Ogni lavoratore interessato con contratto a tempo parziale di cui al punto 1 potrà essere assistito dalla RSA/RSU del punto vendita e autorizzerà volontariamente e individualmente la Direzione a pianificargli temporaneamente la domenica come giorno lavorativo così come convenuto nel presente accordo;

7) Le Parti si incontreranno entro un mese prima della data di scadenza del presente accordo per verificarne gli effetti e l'applicazione concreta;

8) L'Azienda si impegna compatibilmente con le disponibilità ricevute dai collaboratori di cui al punto 1) a ridurre la frequenza delle turnazioni domenicali dei collaboratori a tempo pieno e dei collaboratori a tempo parziale che già presentano un contratto con la previsione del lavoro domenicale. L'Azienda si impegna altresì a fare il possibile per accogliere eventuali richieste di variazioni di fascia oraria, con particolare riguardo alle persone che presentino orari in chiusura serale del PDV, e incremento ore dei collaboratori a tempo parziale che ne facessero richiesta.

9) Con riferimento ai punti precedenti, poiché in data odierna sono emerse alcune criticità concernenti l'esigibilità di quanto stabilito nei singoli accordi territoriali sottoscritti per il lavoro domenicale e al fine di perseguire il raggiungimento degli obiettivi di conciliazione di vita e lavoro previsti anche dal contratto integrativo artt. 8 e 9; tra i quali il contemperare le esigenze organizzative con le esigenze individuali dei singoli collaboratori e favorire soluzioni organizzative che prevedano l'utilizzo dell'orario continuato nei limiti posti dalla necessità di garantire il buon funzionamento del reparto di appartenenza, ~~prioritariamente nelle giornate domenicali e/o festive e l'impegno alla pianificazione oraria bisettimanale per tutti i collaboratori del PDV,~~ le Parti stabiliscono di rinviare ad un confronto a livello territoriale volto a monitorare l'applicazione del presente accordo e salvaguardare le condizioni migliorative preesistenti. e volto a valutare la possibilità di favorire l'orario continuato nei giorni domenicali e/o festivi e ad estendere il più possibile la pianificazione oraria bisettimanale.

10) Le Parti concordano che la presente disciplina contrattuale produrrà effetti dalla sottoscrizione del presente accordo sino al 31 gennaio 2018 e potrà essere prorogato con atto scritto dalle parti firmatarie del presente accordo.

Letto, confermato, sottoscritto

ASPIAG SERVICE SRL, rappresentata da Angelo Pigatto e Erika Bertinazzi

FILCAMS CGIL, rappresentata da Emilio Viafora

FISASCAT CISL, rappresentata da Maurizia Rizzo

UILTUCS UIL, rappresentata da Luigino Bosearo