VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 2 marzo 2016 in Roma si sono incontrati i sigg.ri

- L.Conforti ed A.Baccelli, in rappresentanza dell'UNEBA;
- M.Bucci, in rappresentanza di CISL/FP;
- D.Amerini, in rappresntanza di CGIL/FP;
- G.Pirulli, in rappresentanza di CISL/ Fisascat:
- I.Veronese e B.Perna, in rappresentanza di UILTUCS

E' presente M.Galloni in rappresentanza di Unisalute.

L'incontro verte sul piano di assistenza sanitaria integrativa introdotto dall'art.76 CCNL ed affidato ad Unisalute, piano attualmente in fase di avanzato avviamento. L'intento delle parti è quello di esaminare, discutere e risolvere alcuni problemi sollevati dagli Enti del settore che, senza chiarimenti ed interpretazioni autentiche delle parti, rischiano di bloccare o rallentare il processo di avviamento del piano.

1. **Rifiuto ad aderire** al piano e **mancata sottoscrizione** dell' apposito modulo predisposto.
   Uneba ed Unisalute sollevano il caso, riscontrato in varie realtà, di rifiuti individuali o di gruppi di lavoratori che dichiarano di voler rinunciare al piano di assistenza sanitaria e rifiutano di sottoscrivere il modulo di iscrizione.
   Le parti ritengono che detti comportamenti risentano di una imperfetta conoscenza del piano e da una disinterpretazione del significato della sottoscrizione del modulo. Ribadiscono pertanto che non si tratta di un piano "ad adesione", ma data la sua origine contrattuale risponde al criterio della **inderogabilità** e della **universalità. Pertanto gli Enti datori di lavoro provvederanno ad iscrivere tutti i dipendenti,** firmatari o meno del modulo, ad eccezione dei contratti a termine inferiori a 3 mesi.
   Il modulo dovrà essere invece necessariamente sottoscritto da coloro che, tra gli aventi diritto, intendano porre in copertura il proprio nucleo familiare, nei limiti e condizioni previste.
   Viene concordato con Unisalute che dalla iscrizione cumulativa del nucleo familiare potranno essere stralciati singoli membri che, su autocertificazione del capo-famiglia, siano già titolari di forme di assistenza sanitaria integrativa, finché rimarrà attiva la copertura.
   Le OO.SS. dichiarano disponibilità ad intervenire, tramite le rispettive strutture territoriali, in caso di eventuali situazioni significative di persistente riluttanza.

2. **Enti che abbiano già in atto forme di integrazione sanitaria.**
   Gli Enti/strutture che applicano il C.C.N.L. Uneba e che prima della data del 8 maggio 2013 abbiano istituito a livello aziendale, con accordi sindacali sottoscritti dalle OO.SS. firmatarie del sopra richiamato C.C.N.L., forme di assistenza sanitaria integrativa e che ad oggi risultino ancora paritetiche o migliorative delle prestazioni previste dal piano Uneba - Unisalute, potranno continuare ad applicare quanto concordato a livello aziendale, salvo forme di armonizzazione che il C.C.N.L Uneba potrà prevedere in futuro.

3. Termini per la trasmissione delle anagrafiche a Faremutua

Con l'accordo di Unisalute, si conviene che il termine per l'inoltro delle iscrizioni anagrafiche dipendenti da inserire in copertura viene prorogato al 31 marzo 2016. Il periodo transitorio "a rimborso" decorrente dall'1.1.2016 viene di conseguenza prolungato fino al 31.03, salvo gli Enti che siano già inseriti nel sistema, i cui dipendenti potranno accedere ai servizi in rete.

Sottoscritto a Roma in data.....

UNEBA:.....

CISL/Fisascat:.....

CISL/FP:.....

CGIL/FP:.....

UILTUCS.....

UNISALUTE.....