PIATTAFORMA
PER IL RINNOVO DEL CCNL PER I DIPENDENTI DA AZIENDE ORTOFRUTTICOLE ED AGRUMARIE
2017 – 2019

****

Art. 1 - sfera di applicazione

Si richiede una verifica del contenuto del presente articolo in relazione all'evoluzione del settore e della filiera.

Art. 2 - assetti contrattuali

Clausola di salvaguardia

Negli ambiti della contrattazione di secondo livello, come definiti dal presente Ccnl, dove non è presente una contrattazione avente valenza economica, se dopo 12 mesi dalla presentazione di una piattaforma, da parte delle OO.SS. firmatarie del presente Ccnl, non sarà sottoscritto il relativo accordo, le imprese dovranno erogare un elemento economico sostitutivo da definire a livello nazionale.

Si richiede la definizione di linee guida nazionali che facilitino e promuovano realmente la contrattazione di secondo livello.

Art. 3 - decorrenza, durata, procedure di rinnovo

Il presente CCNL ha, sia per la parte normativa che economica, durata triennale, e decorre dal 1.1.2017 e scade il 31.12.2019.

Art. 6 - bilateralità

Al fine di creare un sistema di bilateralità che sia realmente operativo e finalizzato a fornire concreti servizi a tutti i lavoratori del settore, si chiede di individuare soluzioni in tal senso.

Art. 8 - commissione pari opportunità

Al fine di rendere realmente operativa tale Commissione, rendere possibile il suo insediamento anche a livello territoriale.

Art. 9 - Rappresentanze Sindacali

Nell'ambito di quanto previsto nell'impegno a verbale del presente articolo, prevedere coordinamenti delle RSU/RSA delle aziende nelle quali si esercita una contrattazione di gruppo, definendo la loro composizione e le relative agibilità.

Art. 14 - assemblee

A terzo capoverso aggiungere "… stipulanti il presente Ccnl."

Prevedere ulteriori due ore di assemblee dedicate alle tematiche degli artt. 18 e 19.

Art. 16 - previdenza complementare

Aumentare la contribuzione a carico dell'azienda.

In considerazione della scarsa adesione alla previdenza complementare, individuare azioni informative rivolte ai lavoratori.

Art. 18 - promozione della tutela della salute e della integrità fisica dei lavoratori

Si richiede l'individuazione di specifici strumenti utili ad eliminare le cause di stress psico-fisico e malattie professionali conseguenti ad attività ripetitive.

Art. 19 - ambiente e sicurezza: d.lvo 81/08

Prevedere RLST/RLS di Bacino/Territorio, anche utilizzando strutture già presenti nei bacini/territori.

Aumentare il monte ore previsto nell'art. 2 dell'allegato 8 per ogni singolo rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Art. 24 - infortunio

Aumentare l'integrazione del periodo coperto con il 75% del salario.

Art. 25 - conservazione del posto

Chiediamo che 30 giorni prima del raggiungimento, da parte della lavoratrice o del lavoratore, del limite dei 180 giorni di malattia, l'Impresa informi la/lo stessa/o, così da permettergli, in caso di esigenza, di presentare per tempo la richiesta di aspettativa non retribuita così come prevista.

Art. 26 - trattamento di maternità e paternità

Si chiede di aumentare al 100% la percentuale dell'indennità riconosciuta alla lavoratrice per il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro.
Si chiede di aumentare la percentuale dell'indennità riconosciuta alla lavoratrice per il periodo di astensione facoltativa dal lavoro.

Art. 28 - classificazioni

Si richiede di modificare il testo al sesto livello super punto 1) nel seguente modo:

(…)

Abbiano prestato per almeno cinque anni civili (1 gennaio-31 dicembre) consecutivi all'interno di codesto settore, attività annuale in uno o più periodi e comunque per non meno di 45 mesi complessivi (anche se frazionati) di assunzione;

(…)

Art. 35 - riassunzioni

Si richiede di elevare il periodo, computato dall'ultima scadenza di contratto, nel quale il lavoratore può esercitare il diritto alla riassunzione.

Riformulare il terzo paragrafo.

Art. 48 - orario di lavoro e lavori in turni

Si richiede di determinare in 8 ore l'orario giornaliero.

Art. 50 - lavoro straordinario

Aumentare le maggiorazioni.

Artt. 77 e 78 - 13° e 14° mensilità

Si richiede che la 13° e 14° mensilità venga riconosciuta al 100% per i periodi di assenza obbligatoria per gravidanza e puerperio di cui all'art. 26 del ccnl.

Art. 81 - scatti di anzianità

Applicare quanto previsto dalla nota a verbale del presente articolo.

Art. 91 - appalti

Si richiede che, per gli incontri preventivi di informazione/consultazione, sia esplicitato che devono essere svolti con le RSU/RSA e con le OO.SS. Territoriali.

Prevedere l'esclusione dagli appalti per le attività svolte in azienda e direttamente pertinenti l'attività produttiva propria della stessa, oltre che la manutenzione ordinaria continuativa.

Art. nuovo

Si richiede una regolamentazione dei congedi ai lavoratori a cui viene riconosciuta una invalidità superiore al 50%.

Art. nuovo

Al fine di evitare situazioni di dumping contrattuale, frutto di concorrenza sleale tra le imprese, si stabilisce che alle aziende del settore ortofrutticolo ed agrumario è consentito fare ricorso al lavoro accessorio disciplinato dal D.Lgs. 81/2015, Capo VI, artt. da 48 a 50, esclusivamente per mansioni non elencate nelle declaratorie contrattuali.

Art. nuovo

Considerata la prevalenza di assunzioni a tempo determinato collegate alla stagionalità del settore con rischio di dispersione di professionalità e di instabilità degli assetti organizzativi aziendali, si stabilisce che alle lavoratrici ed ai lavoratori assunti con carattere di stagionalità, che abbiano prestato attività annuale in uno o più periodi all'interno della medesima azienda per almeno tre anni civili consecutivi, verrà erogata una somma concorrente alla composizione della retribuzione conglobata lorda mensile, pari a quanto previsto dalla tabella riportata all'art... (…scatti di anzianità…) secondo i rispettivi livelli di inquadramento.

Trattamento economico

Si chiede per il triennio 1 gennaio 2017 – 31 dicembre 2019 un aumento della retribuzione mensile al parametro 118 (6° livello) di € 85,00
Si conviene che l'aumento dei minimi tabellari pattuito in sede di rinnovo del CCNL avrà comunque decorrenza dal giorno successivo alla scadenza del precedente CCNL.