ACCORDO QUADRO

Dipendenti delle Aziende che applicano il

"CCNL per il personale dipendente dalle realtà del settore assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo, nonché da tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza"
(CCNL UNEBA)

Tra:

- la Compagnia assicuratrice **Unisalute S.p.A.**, con sede in Via Larga 8 - 40138 Bologna, rappresentata dal Dott. Domenico Siciliano;

e

- **UNEBA** rappresentata da Luciano Conforti e Alessandro Baccelli
- **FP - CGIL**, rappresentata da Cecilia Taranto e Denise Amerini
- **FISASCAT - CISL**, rappresentata da Giovanni Pirulli e Elena Maria Vanelli
- **FP– CISL**, rappresentata da Daniela Volpato, Marco Bucci e Alessandro Chierchia
- **UILTUCS** rappresentata da Ivana Veronese e Bartolomeo Perna

Premesso che:

1) Unisalute S.p.a. ha accettato i 5 punti richiesti dalle parti sociali nel verbale del 27 novembre 2015 che di seguito si riportano integralmente:

- *1) La durata del contratto/convenzione non potrà essere superiore al triennio con step annuali di verifica e di eventuale implementazione delle prestazioni;*
- *2) All'interno del contratto/convenzione dovrà essere previsto che laddove siano riscontrate quote per positivo andamento tecnico, i ristorni siano finalizzati ad implementare le prestazioni a favore degli assicurati;*
- *3) Il contratto/convenzione dovrà prevedere la costituzione di una Commissione composta da rappresentanti delle OO.SS. firmatarie, di UNEBA e di UNISALUTE che avrà il compito di monitorare l'andamento del contratto/convenzione, criticità e dei risultati conseguiti.*
- *4) La richiesta di inserire nella rete convenzionata di UNISALUTE tutti gli associati UNEBA che, avendone i requisiti, ne faranno richiesta;*
- *5) Unisalute non dovrà porre in essere comportamenti di "selezione avversa" nei confronti degli assicurati;*

2) UNEBA - Unione Nazionale Istituzioni ed Iniziative di assistenza Sociale (di seguito UNEBA) da una parte e FP-Cgil, FISASCAT-Cisl, FP-Cisl e UILTUCS (di seguito, le OO.SS.) dall'altra, in attuazione del vigente "CCNL per il personale dipendente dalle realtà del settore assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo, nonché da tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza" (di seguito: CCNL) e degli Accordi stipulati il 23/10/2015, l'11/11/2015 ed il 27/11/2015 hanno concordato:

- di approvare l'offerta di copertura sanitaria integrativa presentata da **Unisalute** (come da

UNISALUTE S.p.A.	UNEBA	FP–CGIL FISASCAT-CISL FP-CISL UILTUCS

verbale di accordo del 27/11/2015 comprensivo delle migliorie contenute nel nomenclatore all'allegato n4), per la durata di tre anni, per tutti i lavoratori a tempo indeterminato e tempo determinato superiore ai tre mesi dipendenti dalle aziende che applicano tale contratto;

- in tale contesto, di prendere atto che lo strumento per la fruizione dell'assistenza sanitaria integrativa del SSN conforme alle norme vigenti (art. 51 comma 2, lett. a del TUIR e successive integrazioni e modificazioni; d.lgs. Ministero della Salute 31 marzo 2008) individuato da Unisalute S.p.A. sia la Società di mutuo soccorso **FAREMUTUA** al fine di assolvere alla funzione di cassa/fondo per le agevolazioni fiscali e contributive.

3) Al momento in cui le Parti datoriali e sindacali dovessero attivare il "Fondo di categoria" o aderire a un fondo contrattuale esistente – con contestuale sostituzione di FAREMUTUA – si concorda di procedere all'iscrizione cumulativa dei dipendenti interessati e già iscritti a FAREMUTUA, mediante richiesta avanzata dalle parti sottoscrittrici del presente accordo - UNEBA e OOSS - (senza necessità di compilazione di un nuovo modulo di adesione).

4) conformemente al CCNL, il contributo annuale totalmente a carico azienda comprensivo della quota di funzionamento della suddetta Cassa è stabilito in € 70,00 per la copertura del dipendente e del relativo coniuge fiscalmente a carico; inoltre il piano sanitario Unisalute prevede la possibilità per il dipendente di estendere a proprio carico la copertura anche per il coniuge non fiscalmente a carico o convivente more uxorio e ai figli tutti risultanti dallo stato di famiglia (l'estensione ai famigliari prevede l'obbligatorietà di inserire in copertura l'intero nucleo famigliare); inoltre il piano sanitario Unisalute prevede la possibilità di prosecuzione in quiescenza purchè il dipendente abbia maturato almeno 12 mesi di copertura col presente piano, con versamento del premio a carico del lavoratore;

5) le prestazioni sanitarie che FAREMUTUA è tenuta a coprire verranno garantite da Unisalute S.p.A.

Si conviene che:

a) L'Assistenza sanitaria integrativa di cui al presente Accordo, come esplicitata in premessa, decorrerà dal 01/01/2016 e cesserà al 01/01/2019; precedentemente all'attivazione dovranno essere espletate tutte le fasi burocratiche ed informative di seguito riportate.

b) UNEBA e le OO.SS., ciascuno per le sue competenze, si impegnano a fornire in modo continuativo i dati disponibili per l'individuazione dei referenti aziendali con cui verranno concordate le modalità di invio del materiale informativo predisposto dalla Compagnia ai sensi del successivo punto c) da divulgare a tutti i lavoratori per i quali si applica quanto disciplinato in premessa.

c) Unisalute S.p.A. si impegna a predisporre e, ove indicato, ad inviare c/o le aziende il materiale informativo per consentire un'adeguata informazione ai lavoratori. Si impegna altresì a fornire una mini-guida, in formato cartaceo e/o elettronico, per le aziende nella quale siano indicate tutte le fasi di loro spettanza e a creare un apposito canale informativo sul proprio sito web.

UNISALUTE S.p.A.	UNEBA	FP-CGIL FISASCAT-CISL FP-CISL UILTUCS

d) Le OO.SS. si impegnano a dare adeguata informazione ed ampia diffusione del presente accordo tra i lavoratori.

e) UNEBA si impegna a dare adeguata informazione ed ampia diffusione del presente accordo ai referenti aziendali delle imprese Associate che rientrano nelle condizioni di cui al punto 2) della premessa.

f) Le singole aziende dovranno inoltrare a FAREMUTUA la richiesta di adesione al "Piano Sanitario UNEBA" utilizzando la lettera di cui all'Allegato 1 unitamente all'elenco nominativo dei dipendenti utilizzando il tracciato di cui all'Allegato 2 e unitamente ai "Moduli di adesione e di rilevazione dei dati anagrafici" di cui all'Allegato 3.

g) Qualora il file contenente le anagrafiche dei dipendenti aderenti, congiuntamente alle schede di adesione (che potranno essere scansionate o inviate successivamente a mezzo posta/fax) pervenga entro il 15 marzo 2016 la copertura per i dipendenti avrà effetto in forma rimborsuale dalle h. 0.00 del 1° gennaio 2016 mentre in forma diretta, nelle strutture convenzionate con la Compagnia, avrà effetto dalle h. 0.00 del 10° giorno successivo alla ricezione di quanto sopra.

h) Le aziende si impegnano a corrispondere a FAREMUTUA il contributo complessivo, in ragione d'anno e con un frazionamento semestrale, di €. 70,00 per ciascun dipendente comprensivo della quota di iscrizione ed oneri di funzionamento della predetta Cassa.

h) Il contributo complessivo verrà corrisposto in due rate semestrali di pari importo. Il versamento degli importi (premio unitario x numero dipendenti) dovrà essere effettuato su IBAN: IT 46 T 03127 02403 000000006625 intestato a "Societa' di mutuo soccorso FAREMUTUA" presso Filiale n. 14 Unipol Banca BOLOGNA contenente come causale: "Nome azienda/rag.soc.", "cap", "città", "per adesione a FAREMUTUA- Piano Sanitario UNEBA". Per quanto concerne l'attivazione del piano sanitario integrativo il versamento dovrà pervenire alla Cassa entro i 15 giorni successivi alla ricezione da parte delle singole aziende della richiesta di pagamento, richiesta che verrà inviata al termine della fase di raccolta e invio delle adesioni; per quanto concerne invece la seconda rata del premio, il pagamento dovrà pervenire alla Cassa entro e non oltre il 31/07/2016.

Nel dare atto a quanto previsto dall' art. 76 del CCNL Uneba al secondo comma, in via transitoria le parti concordano di aderire allo strumento per la fruizione dell'assistenza sanitaria integrativa del SSN proposto da Unisalute, secondo le modalità sopra indicate, nelle more di costituire o di aderire ad un fondo contrattuale esistente.
Il presente Accordo scade alle h. 00.00 del 01/01/2019 e non è tacitamente rinnovabile, salvo esplicita richiesta di UNEBA e delle OOSS firmatarie della presente intesa.

Il presente accordo verrà allegato al "CCNL per il personale dipendente dalle realtà del settore assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo, nonché da tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza" come sua parte integrante.

UNISALUTE S.p.A.	UNEBA	FP–CGIL FISASCAT-CISL FP-CISL UILTUCS

Luogo e data _____

UNEBA

FP - CGIL

FISASCAT - CISL

FP – CISL

UILTUCS

UniSalute S.p.A.
Via Larga, 8
40138 BOLOGNA (BO)

ALLEGATI:

Allegato 1 - Lettera di adesione a FAREMUTUA
Allegato 2 - Tracciato standard per trasmissione anagrafiche dipendenti
Allegato 3 - Modulo di rilevazione dei dati
Allegato 4 – Nomenclatore piano sanitario dipendenti a cui si applica il CCNL UNEBA

UNISALUTE S.p.A.	UNEBA	FP–CGIL FISASCAT-CISL FP-CISL UILTUCS