FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI

# Ipotesi di Piattaforma CCNL farmacie Speciali

PREMESSA

La farmacia speciale è un presidio sanitario molto importante nell'ambito del servizio di tutela di salute del cittadino, in quanto garantisce un servizio di dispensazione del farmaco, distribuito in maniera omogenea sul territorio.

Considerato il rapporto con gli Enti Locali e ferma restando la convenzione con il Sistema Sanitario Nazionale, nell'ambito delle difficoltà economiche del Paese che colpiscono in particolare alcune fasce di popolazione quali gli anziani, la farmacia speciale, con l'avvio dei nuovi servizi, è in grado di garantire una serie di prestazioni, relativamente alla prevenzione e alla cura, il cui accesso diversamente sarebbe notevolmente più disagevole.

Il settore è in una fase di grande trasformazione e dinamicità. Per tale motivo assume ancora più valore la centralità della contrattazione nazionale e di secondo livello, al fine di garantire tutele per i lavoratori dipendenti che possano contribuire a migliorare il benessere dei cittadini ed a governare i cambiamenti in atto, con la loro professionalità e competenza.

Le relazioni sindacali a tutti i livelli, si sono dimostrate una leva strategica anche per affrontare le sfide di un settore in fase di forte evoluzione; tali confronti dovranno sempre di più concretizzarsi in positive dinamiche di confronto.

In coerenza con quanto rivendicato nel corso della definizione del CCNL precedente, deve trovare cittadinanza, la valorizzazione delle professionalità esistenti e l'incentivazione all'accrescimento e allo sviluppo delle professionalità di tutti gli operatori, valorizzando l'occupazione di qualità.
Le caratteristiche del lavoro in Farmacia oggi, deve essere l'esito di un percorso che abbina formazione, percorsi di crescita individuali e un riconoscimento anche economico della professionalità e competenze.

DECORRENZA E DURATA

In linea con le politiche contrattuali sino ad ora praticate, si chiede la conferma della validità per un periodo triennale del CCNL.

SISTEMI DI RELAZIONI SINDACALI (SECONDO LIVELLO DI CONTRATTAZIONE)

Stante l'esperienza che sino ad oggi realizzata, che ha avuto un valore positivo e in grado di sostenere la gestione proattiva dei processi in un'ottica di anticipazione del cambiamento, si chiede il rafforzamento dell'articolato previsto dal vigente CCNL, potenziando gli strumenti contrattuali finalizzati a rendere effettivo il confronto negoziale di secondo livello.

BILATERALITA'

Occorre procedere con l'individuazione di un Ente bilaterale, idoneo e funzionale in rapporto alla specificità del settore, con l'obiettivo di dotare la categoria di strumenti adeguati.

FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00153 Roma - Via Leopoldo Serra 31
Tel. 06.5885102 r.a. – fax 06.5885323
posta@filcams.cgil.it

FEDERAZIONE LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00185 – Roma – Via dei Mille,56
Tel. 06. 853597 – fax 06.8558057
fisascat@fisascat.it

UNIONE ITALIANA LAVORATORI
TURISMO COMMERCIO E SERVIZI
00198 – Roma – Via Nizza 128
Tel. 06.84242276 – fax 06.84242292
segreterianazionale@uiltucs.it

WELFARE CONTRATTUALE

In rapporto al mutato panorama normativo, si richiede di valutare le opportunità collegate al tema del Welfare.

MATERNITA' E PATERNITA'

Si richiede un'integrazione al 100% della retribuzione per la durata del Congedo di Maternità, compresa la maternità anticipata.
Si richiede di aumentare la percentuale di part time post maternità, dalla composizione dell'organico della farmacia, e di disciplinare il Congedo parentale ad ore, definendone le modalità di fruizione.
Si richiede che in caso di genitori con figli sotto i 5 anni, questi siano esonerati dallo svolgere il lavoro domenicale e notturno.
Si richiede un pacchetto di ore di permesso per l'inserimento dei figli al nido.

MALATTIA/PERMESSI PER CURE

Si richiede l'estensione di quanto previsto per le patologie oncologiche ad altre forme di malattia di rilevante gravità.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Si richiede un aumento del contributo aziendale.

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Si richiede la verifica e monitoraggio dell'utilizzo di Fondo Est in relazione alla categoria specifica e l'introduzione dell'applicazione del Fondo QUAS per lavoratrici e i lavoratori dell'Area Quadri.

MAGGIORAZIONI

In relazione ai regimi di apertura, si richiede una verifica e monitoraggio, con l'aumento delle maggiorazioni degli istituti contrattuali del CCNL, compreso il lavoro domenicale e festivo e notturno.

REPERIBILITÀ'

Aumentare le maggiorazioni per reperibilità.

BANCA ORE

verifica dell'istituto come demandato dall'art. 15 del vigente CCNL.

AUMENTI DI ANZIANITA' E SCATTI

Si richiede una verifica attraverso il già definito strumento del "Tavolo tecnico" e conseguenti adeguamenti, anche in relazione alle problematiche dei lavoratori assunti precedentemente al 01/01/13.

INDENNITA' QUADRI

Si richiede in tema di indennità dei lavoratori e lavoratrici in Area Quadri, un aumento commisurato alle crescenti responsabilità ed espressione di competenza e valore professionale degli addetti.

INDENNITA' SPECIALE

Si richiede che l'indennità speciale riconosciuta al farmacista collaboratore con 2 o 12 anni di esperienza sia erogata, in relazione all'anzianità nel settore, come riconoscimento dell'incremento di professionalità ed esperienza.

INDENNITA' DI BILINGUISMO

Si richiede l'aumento di quanto previsto dal vigente CCNL.

FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00153 Roma - Via Leopoldo Serra 31
Tel. 06.5885102 r.a. – fax 06.5885323
posta@filcams.cgil.it

FEDERAZIONE LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00185 – Roma – Via dei Mille,56
Tel. 06. 853597 – fax 06.8558057
fisascat@fisascat.it

UNIONE ITALIANA LAVORATORI
TURISMO COMMERCIO E SERVIZI
00198 – Roma – Via Nizza 128
Tel. 06.84242276 – fax 06.84242292
segreterianazionale@uiltucs.it

CLASSIFICAZIONE – INQUADRAMENTO

Si richiede di definire un adeguato inquadramento, per le nuove figure professionali che si stanno affermando, in riferimento al nuovo modello di Farmacia sul territorio, con particolare attenzione alle Politiche formative, di Salute e sicurezza degli operatori.
Occorre ridefinire il percorso professionale per l'acquisizione della qualifica di coadiutore specializzato di farmacia (senza e con conduzione di reparto autonomo).

FORMAZIONE CONTINUA ED ECM

Si richiede una verifica e monitoraggio di quanto attualmente previsto.

CONTRATTI A TERMINE

Si richiede di definire politiche adeguate con l'obiettivo di stabilizzare i rapporti di lavoro, definendo percentuali e normando il c.d. diritto di precedenza.

COPERTURE ASSICURATIVE

Si richiede una verifica e un ampliamento delle prestazioni delle coperture assicurative già previste per tutto il personale, per il rischio rapine e per la responsabilità civile, con particolare riferimento all'obbligatorietà della polizza per la responsabilità professionale dei farmacisti.
In relazione ai nuovi servizi in farmacia, si chiede di prevedere l'assicurazione per il rischio biologico per gli operatori che supportano l'autoanalisi.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Si richiede un trattamento economico da attualizzare rispetto alle nuove realtà della Farmacia, in linea con gli obiettivi generali delle OOSS nazionali di categoria pari a EURO 130,00 parametrato al I livello.

CLAUSOLA DI GARANZIA

Prevedere una clausola di garanzia e di tutela per il mantenimento dei livelli occupazionali, delle condizioni normative ed economiche in essere, nell'ipotesi eventuale di vendita di farmacia a privati o gestione a terzi.

Roma 24/10/2016

FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00153 Roma - Via Leopoldo Serra 31
Tel. 06.5885102 r.a. – fax 06.5885323
posta@filcams.cgil.it

FEDERAZIONE LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00185 – Roma – Via dei Mille,56
Tel. 06. 853597 – fax 06.8558057
fisascat@fisascat.it

UNIONE ITALIANA LAVORATORI
TURISMO COMMERCIO E SERVIZI
00198 – Roma – Via Nizza 128
Tel. 06.84242276 – fax 06.84242292
segreterianazionale@uiltucs.it