MODULARIO
M. L. P. S. - 88

MOD. 88

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

DIVISIONE VII

VERBALE DI ACCORDO

Addi' 15 dicembre 2005, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociale, alla presenza del dott. Ivano MEROLLI,

tra

Alpitour S.p.A., nelle persone dei signori Marco CALDERA e Alberto RINERO,
assistita dall'UNIONE INDUSTRIALE della Provincia di Cuneo, nella persona del signor Adolfo ZANLUNGO,

e:

le OO.SS. presenti:

FILCAMS/CGIL, nelle persone di Carmelo CARAVELLA, Gino VENNETTILLO e Agesilao CAVALLOTTI
FISASCAT/CISL, nelle persone di Giovanni PIRULLI, Adriano DEGIOVANNI e Julio LUZARRAGA

premesso che

- Alpitour ha attivato un Piano di Riorganizzazione nel corso del periodo 2003-2005, in riferimento alla situazione critica del mercato e alle evoluzioni del comparto turistico, che hanno comportato nel settore una contrazione degli ordini e una forte riduzione della redditività;
- il Piano di Riorganizzazione ha consentito all'Alpitour di migliorare la propria efficienza operativa e di aumentare la propria presenza sul mercato, conquistando nuove quote e incrementando il fatturato;
- l'esercizio 2004-05 è stato contrassegnato da una serie di eventi fortemente negativi per il settore: gli attentati di Taba nell'ottobre 2004, lo Tsunami alle Maldive nel Dicembre 2004, gli effetti della crisi della compagnia Volare, i numerosi incidenti aerei nel corso dei mesi di Agosto e Settembre 2005. Tali eventi, portatori di forte instabilità nel mercato e di pesanti impatti alla redditività di Alpitour, sono culminati nell'attentato di Sharm el Sheikh del 23 luglio 2005. Gli effetti dell'attentato hanno colpito in modo particolare Alpitour, a causa della struttura del prodotto, fortemente orientato sul mercato estivo, e dei margini operativi, fortemente basati sul prodotto Egitto;
- Per effetto degli eventi di cui sopra la redditività si è fortemente ridotta. Pertanto i bilanci 2003-04 e 2004-05 presentano conti negativi;
- nel 2005-06 sono previsti riflessi particolarmente negativi, soprattutto nella prima parte dell'esercizio, della situazione di instabilità venutasi a creare, con particolare rilevanza al prodotto Egitto, ancora condizionato dagli effetti dell'attentato del 23 luglio 2005.
- nel corso dell'incontro tenutosi in data odierna le parti riaffermano la comune intenzione di affrontare e di risolvere i problemi occupazionali connessi alle difficoltà di mercato sopra esposte, attraverso l'utilizzo degli ammortizzatori sociali e al fine di affrontare sul piano sociale le conseguenze occupazionali derivanti dalla situazione di instabilità del mercato;

convengono pertanto quanto segue:

1. Alpitour S.p.A. provvederà a richiedere la Cassa Integrazione Straordinaria per Crisi Aziendale, con decorrenza 1.1.2006, per un periodo di 12 mesi, per un numero massimo di 150 persone per ogni giorno lavorativo.

2. Le Parti convengono che le modalità e i criteri di individuazione del personale da collocare in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria saranno definiti in sede aziendale e territoriale tra le Parti, in uno specifico Accordo Tecnico, nel rispetto della normativa vigente in materia.

3. L'Alpitour S.p.A. – in attesa della approvazione da parte del Ministero del Lavoro dell'istanza di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria – conferma la disponibilità ad anticipare al personale collocato in CIGS quanto di competenza dell'Ente Previdenziale, sulla base di quantità e modalità tecniche da definire nell'Accordo Tecnico di cui al precedente punto 2.

4. L'Alpitour S.p.A. attiverà tutte le iniziative idonee a garantire la continuità occupazionale dei lavoratori coinvolti dalla CIGS. Le Parti individueranno in un apposito incontro, prima della scadenza del periodo di CIGS, gli strumenti necessari a tale scopo.

5. Le Organizzazioni Sindacali si impegnano ad attivarsi in tutte le sedi per una sollecita approvazione da parte delle autorità competenti dell'istanza di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno atto e dichiarano regolarmente esperiti, gli adempimenti di cui alla procedura di consultazione sindacale prevista dal DPR del 10.06.2000 n. 218 relativa alla crisi aziendale.

L.c.s.

p. Alpitour S.p.A.

p. Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

p. l'UNIONE INDUSTRIALE della Provincia di Cuneo

p.FILCAMS–FISASCAT-UILTuCS