IPOTESI DI ACCORDO DI RINNOVO DEL C.I.A. DEL 13.6.1996

In data 13 Ottobre 2000 presso la Confcommercio in Roma tra

la Società American Express Services Europe Limited rappresentata dai Sigg. Luciana Di Prima, Paolo Pagliarini e Maria Laura Tresoldi
assistita dai Sigg. Arnaldo Fiorenzoni e Giuseppe Zabbatino

e

FILCAMS CGIL rappresentata dal Sig. Claudio Treves
FISASCAT CISL rappresentata dalla Sig.ra Luciana Cirillo
UILTUCS UIL rappresentata dal Sig. Paolo Poma

e

il CdA rappresentato dai Sigg. Joseph Maria Ubaldini, Mauro D'Ascenzo, Stefano Lombardo, Bruno Franco, Massimo Eugeni, Dario Gruntar e Giuseppe Viesti

e' stato concordato quanto segue:

- Decorrenza e durata: 1 Gennaio 2000 - 31 Dicembre 2003 salvo le diverse decorrenze previste per i singoli istituti

- PREMIO DI PRODUTTIVITA' eccezion fatta per l'anno 2000 è stato concordato un nuovo sistema rispetto a quello in essere, di calcolo e di indicatori con riferimento agli anni 2001-2002-2003 (come da allegato 1). I valori relativi agli anni suindicati risultano essere i seguenti al raggiungimento del 100% dei rispettivi obiettivi:

anno 2000	Lit. 850.000 lorde medie *	erogazione Aprile	2001
anno 2001	Lit. 1.100.000 lorde medie *	"	2002
anno 2002	Lit. 1.300.000 lorde medie *	"	2003
anno 2003	Lit. 1.500.000 lorde medie *	"	2004

- PRESTAZIONE SOSTITUTIVA DELLA MENSA: con decorrenza dal mese di Novembre 2000 il valore del buono pasto passerà a Lire 10.000. Restano ferme le condizioni previste per i lavoratori part-time.

- MISSIONI: il quarto comma dell'art. 17 viene modificato come segue: In missione non competerà la retribuzione per prestazioni di lavoro straordinario ad eccezione:
1. prestazioni lavorative effettuate il sabato (oltre la 39° ora settimanale) per le quali viene istituita una somma forfettaria di Lire 50.000 lorde
2. prestazioni lavorative effettuate la domenica e/o festivi (oltre la 39° ora settimanale) per le quali viene istituita una somma forfettaria di Lire 50.000 lorde (fermo restando il giorno di recupero)

Inoltre vengono istituiti riposi compensativi nella misura di 4 ore mensili da effettuarsi entro lo stesso mese e ove non possibile entro il mese successivo, nel caso in cui i lavoratori effettuino, per cause di servizio, partenze/arrivi nei giorni di domenica e/o festivi.

ñ POLIZZA SANITARIA: verrà stipulata, con decorrenza Gennaio 2001, a completo carico aziendale una polizza sanitaria di copertura per ricovero, grandi interventi chirurgici, prestazioni diagnostiche e terapeutiche di alta definizione (quali ad es. TAC, radioterapia, ecocardiogramma, ecodoppler, endoscopia, prestazioni di medicina nucleare e risonanza magnetica nucleare), con differenziazioni di premi e massimali per Quadri ed Impiegati, esclusi i familiari

Si ribadisce inoltre che per gli artt. 3 Diritti di Informazione, 4 Costituzione Commissione paritetica, 5 Contratto a termine, 6 Diritti Sindacali, 7 Classificazione del Personale, 9 orario di lavoro, 10 part-time, 12 Indennità di reperibilità, 13 lavoro con modalità disagiate, 16 Congedi, 18 Uso di autovettura propria, 26 Tutela della salute, 30 Normativa TFR si confermano le intese raggiunte dalle Parti in sede aziendale, che verranno esplicitate in apposito testo che le Parti si impegnano a formalizzare entro 30 gg. dalla data odierna unitamente all'intero testo di rinnovo del contratto integrativo.

Letto, confermato e sottoscritto

per l'American Express Services Europe Limited

per FILCAMS CGIL
FISASCAT CISL
UILTUCS UIL

per Confcommercio

per il C.d.A

(*) pro-capite secondo le modalità contenute nella Tabella A2 pg 20 del C.I.A. del 13/6/96.