VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 Marzo 2005 presso la sede del Comune di Cinisello Balsamo

tra

La Auchan S.p.A.

e

le segreterie di FILCAMS, FISASCAT e UILTUCS di Milano e della Lombardia unitamente alle rispettive R.S.U. di Cinisello Balsamo,

si è svolto un incontro nel quale si è sviluppato ulteriormente il confronto sindacale già avviato in precedenti incontri, relativamente alla gestione del personale di Cinisello Balsamo a seguito della chiusura al pubblico avvenuta il 31 gennaio 2005.

In fase conclusiva del confronto, le parti convengono quanto segue:

1. tutto il personale in forza presso l'Ipermercato di Cinisello Balsamo sarà trasferito presso l'Ipermercato di Cesano Boscone con decorrenza entro il mese di Marzo 2005.

2. Lo stesso personale sarà trasferito presso l'Ipermercato sito all'interno del Centro Commerciale denominato "Milano Nord" ubicato nel comune di Cinisello Balsamo all'atto dell'apertura al pubblico prevista presumibilmente entro il 2006, salvo richiesta di restare a Cesano Boscone.

A fronte di motivazioni di salute o familiari che si rivelassero impeditive al trasferimento di cui sopra presso l'Ipermercato di Cesano Boscone, l'Azienda e le OO.SS. esamineranno congiuntamente tale situazione per ricercare idonee soluzioni.

L'Azienda si dichiara anche disponibile a riconoscere incentivazioni all'esodo volontario e periodi di aspettativa non retribuita della durata massima di 6 mesi.
Al personale con contratto a tempo parziale che aderirà volontariamente ad una collocazione dell'orario di lavoro settimanale secondo criteri di rotazione programmata a cadenza mensile, fino al trasferimento di cui al punto 2., saranno riconosciuti:

- la concentrazione dell'orario di lavoro su un massimo di 4 (quattro) giorni;
- la possibilità di incrementare l'orario individuale di 4 (quattro) ore settimanali.

Il personale di Cinisello Balsamo con contratto a tempo pieno potrà svolgere, previa richiesta, l'orario di lavoro concentrato su 5 giorni fino al momento indicato nel punto 2..

Per il personale di Cinisello Balsamo che abbia oggettivi impedimenti a raggiungere l'Ipermercato di Cesano Boscone con mezzi alternativi a quelli pubblici, l'Azienda si rende disponibile ad individuare una collocazione di orario compatibile con l'uso dei mezzi pubblici a fronte di comprovata documentazione (a titolo esemplificativo: presentazione dei titoli nominativi di viaggio).

L'Azienda accoglierà la richiesta di trasferimento in via definitiva per un totale complessivo massimo di 5 (cinque) unità di Rescaldina , 5 (cinque) unità su Merate e 1 (una) unità su Nerviano.

Il personale di Cinisello Balsamo manterrà, nell'ambito dei trasferimenti di cui ai punti 1. e 2., ogni trattamento economico e normativo derivante dall'intera contrattazione collettiva aziendale in atto alla data odierna.

Al personale di cui al punto 1. verrà riconosciuta la somma lorda una tantum di euro 800,00.= (_ottocentoeuro,) con il cedolino di marzo 2005 a titolo di indennità di trasferimento, ai sensi della vigente normativa fiscale e contributiva

L.C.S.

Auchan S.p.A. FILCAMS-FISASCAT-UILTUCS R.S.U.