VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 luglio 2005 a Milano, tra AUCHAN S.p.A., e le Segreterie Nazionali, Regionali e Territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL, si è svolto un incontro al fine di esaminare, le modalità applicative del premio di risultato aziendale di cui all'A.I.A. del 7 febbraio 2003.

PREMESSO

- che l'accordo integrativo aziendale del 7 febbraio 2003 prevede all'art. 23, che l'elemento salariale denominato premio di risultato aziendale sarà "correlato alla misurazione del risultato ordinario ante imposte dedotti gli effetti dei proventi e oneri straordinari e da partecipazioni risultante annualmente dal bilancio consolidato della società la Rinascente S.p.A. dell'esercizio precedente", e che lo stesso accordo stabilisce, altresì, al punto 1 le "modalità di calcolo" che qui si intendono integralmente richiamate.
- che alla luce delle note modifiche degli assetti societari e proprietari intervenute nel corso dell'anno 2004, le parti, hanno convenuto, in via eccezionale e non ripetibile per il solo anno 2004, di determinare l'erogazione dell'anno 2005 con le modalità previste dal verbale di incontro del 6 aprile 2005
- e che in tale sede hanno convenuto sulla necessità di effettuare un incontro finalizzato alla determinazione delle modalità di calcolo del premio di risultato aziendale per le successive applicazioni.

Tutto ciò premesso e ritenuto che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo, dopo ampia ed esauriente discussione, le parti,

CONVENGONO CHE

Fermo restando ogni altra norma prevista dall'art. 23 e dal punto 5 dell'art. 25 dell'accordo integrativo aziendale del 07.02.2003 in materia di Premio di risultato aziendale e a parziale modifica delle stessi articoli citati

1. L'elemento salariale variabile denominato premio di risultato aziendale di cui all'art. 23 dell'A.I.A. 7 febbraio 2003, sarà correlato alla misurazione del risultato ordinario ante imposte dedotti gli effetti dei proventi e oneri straordinari e da partecipazioni risultante annualmente dal bilancio della società AUCHAN S.P.A.

2. Fermo restando ogni altra previsione dell'art. 23 in materia di calcolo, ai fini dello stesso calcolo il risultato ordinario ante imposte dedotti gli effetti dei proventi e oneri straordinari e da partecipazioni e l'organico medio retribuito saranno determinati dal risultato della società Auchan S.p.A. secondo i criteri del bilancio civilistico, regolarmente approvato e depositato a norma di legge.

3. Resta ferma ogni altra normativa dell'AIA del 7.02.2003 sull'argomento.

Letto, Confermato e Sottoscritto.

AUCHAN S.p.A.

Filcams CGIL

Fisascat CISL

Uiltucs UIL

Dichiarazione a verbale

Le OO.SS. Filcams, Fisascat e Uiltucs dichiarano che con la sottoscrizione del presente accordo non intendono in alcun modo fornire ratifica, ovvero assenso formale od informale, nei confronti del meccanismo premiante denominato "Premio di Reparto" unilateralmente introdotto dall'azienda Auchan S.p.A. in tutte le sue unità produttive a partire dai primi mesi del 2005.

Le OO.SS. rimarcano al contrario che tale meccanismo premiante non concordato con le OO.SS. esercita un impatto negativo diretto sul Premio di Risultato Aziendale di cui all'art. 23 dell'AIA del 7.02.2003, oggetto del presente accordo, sia peraltro a livello di singola unità produttiva sulle erogazioni connesse al premio di progresso trimestrale previsto dall'art. 25 del medesimo AIA.

Conseguentemente le OO.SS. Filcams, Fisascat e Uiltucs, dichiarano formalmente che non potranno esimersi dal fornire assistenza, in tutte le forme previste dall'ordinamento, ai lavoratori della Auchan che si sentissero lesi nei propri diritti contrattuali, collettivi ed individuali, dall'applicazione del meccanismo premiante denominato "Premio di Reparto".

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 6 aprile 2005 in Milano, tra Auchan S.p.A., Sma S.p.A. e le Segreterie Nazionali, Regionali e Territoriali di Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL, si è svolto un incontro al fine di esaminare le modalità applicative del premio di risultato aziendale di cui all'A.I.A. del 7 febbraio 2003.

Alla luce delle modifiche degli assetti societari e proprietari intervenute nel corso dell'anno 2004, le parti convengono che, in via eccezionale e non ripetibile, per il solo anno 2004, la determinazione del valore del premio di risultato aziendale previsto dall'A.I.A. del 7 febbraio 2003, viene calcolata sulla base della sommatoria dei risultati di bilancio delle società dell'ultimo assetto societario dell'ex Gruppo La Rinascente.

Conseguentemente, le parti si danno atto che l'erogazione di maggio 2005, al medesimo titolo e per i lavoratori aventi diritto, risulta pari a

€ 406 ,65 (quattrocentosei/65)

lordi, sulla base di un risultato ordinario ante imposte dedotti gli effetti straordinari e da partecipazione, pari ad € 140.247.000 e 24.142 di organico medio retribuito e la percentuale del 7% come da A.I.A..

Resta ferma ogni altra regola prevista dall'A.I.A. del 7 febbraio 2003 sull'argomento.

Letto, Confermato e Sottoscritto.

Auchan S.p.A.

Filcams CGIL

Sma S.p.A.

Fisascat CISL

Uiltucs UIL