Ipotesi di accordo

Il giorno 22 luglio 2005 , presso l'ipermercato Auchan di Nerviano,

tra

Auchan S.PA. e le segreterie territoriali di Filcams Fisascat e Uiltucs alla presenze della RSU si è proseguito il confronto già avviato da qualche mese in materia di organizzazione del lavoro.

Premesso che con lettera del 1 aprile 2005 l'azienda ha disdettato gli accordi sindacali, che qui intende integralmente disdettati, siglati nell'ipermercato in materia di organizzazione di lavoro e orari di lavoro;
Premesso altresì che il sindacato ha respinto tale disdetta e si è reso disponibile ad avviare un confronto per ridefinire una nuova OdL e dei nuovi orari al fine di ottimizzare l'impiego di tutte le risorse all'interno dell'ipermercato di Nerviano

Di conseguenza, a carattere sperimentale e per la durata di un anno dalla data odierna, si definisce la seguente organizzazione del lavoro:
L'orario di lavoro dei lavoratori FT impiegati nei settori commerciali sarà distribuito a rotazione settimanale nelle seguenti prestazioni:

1) mattutina con distribuzione di massimo 8 ore lavorative sui giorni di venerdì, sabato e il giorno di partenza dell'iniziativa promozionale e distribuzione del restante orario settimanale sugli altri giorni con un minimo di 5 ore giornaliere continuative;

2) pomeridiana (con inizio alle ore 10,00 e con termine massimo della prestazione alle ore 19) con distribuzione di massimo 8 ore lavorative sui giorni di venerdì, sabato e il giorno di partenza dell'iniziativa promozionale e distribuzione del restante orario settimanale sugli altri giorni con un minimo di 5 ore giornaliere continuative;

3) serale (con inizio alle ore 13,30 con termine 30 minuti dopo la chiusura al pubblico dell'ipermercato) con distribuzione di massimo 8 ore sui giorni di venerdì, sabato e il giorno di partenza dell'iniziativa promozionale e distribuzione del restante orario settimanale sugli altri giorni con un minimo di 5 ore giornaliere continuative;

Il nastro orario giornaliero massimo sarà di 9 ore e l'intervallo non superiore a un'ora.

L'inizio dell'orario di lavoro mattutino sarà:
- alle ore 5,00 nel PGC e produzione Pasticceria
- alle ore 5,30 liberi servizi PF
- ore ore 6,00 nel Bazar, Tessile e Ca.co, Macelleria, Pescheria e confezionamento Pasticceria;
- alle ore 7,00 in Gastronomia

La programmazione degli orari sarà definita con frequenza mensile e sarà comunicata entro il 10 del mese precedente; la stessa prevederà orari a rotazione sulle sopraindicate prestazioni orarie nel rispetto delle seguenti percentuali mensili:
- nel PGC e liberi servizi del PF e Tessile: almeno il 75% fascia del mattutina e non oltre il 25% fascia pomeridiana e/o serale.
- Bazar, Ca.co e PF assistito: almeno il 60% fascia del mattino e non oltre il 40% fascia pomeridiana e/o serale.

Sono state inoltre analizzate le problematiche legate al settore casse.

Settore casse

Le parti convengono di attuare un riassetto organizzativo per il settore delle casse a garanzia di un miglior presidio in relazione ai flussi della clientela.

Ad ogni lavoratore che si renderà disponibile alla sottoscrizione delle clausole flessibili l'Azienda riconoscerà, oltre alle maggiorazioni economiche previste dall'art. 19 dell'AIA 2003, un incremento di almeno due ore settimanali; inoltre le parti convengono che al lavoratore che decidesse di uscire dal regime di flessibilità sarà riconosciuta tale possibilità con il solo limite di un preavviso di trenta giorni a decorrere dal primo giorno di ciascun mese.

La programmazione degli orari sarà definita con frequenza mensile e sarà comunicata ad ogni lavoratore solo per iscritto entro il 10 del mese precedente; la stessa prevederà orari a rotazione sulle seguenti fasce orarie nel rispetto delle seguenti percentuali mensili:

- 20% dei giorni nella fascia della mattina (dall'apertura al pubblico dell'ipermercato sino alle ore 14.00)
- 30% dei giorni nella fascia del pomeriggio (dall'apertura al pubblico dell'ipermercato sino alle ore 18.30)
- 50% dei giorni nella fascia della sera (dall'apertura al pubblico dell'ipermercato sino alla chiusura al pubblico)

Tale distribuzione oraria in forma flessibile sarà di norma non inferiore a 3 ore giornaliere e non superiore a 6 ore giornaliere continuative.

La modalità organizzativa definita per il settore casse avrà validità sperimentale fino alla data del 31 gennaio 2006. Entro tale data le parti esamineranno congiuntamente l'esito delle modalità di funzionamento della organizzazione del settore Casse definita con il presente accordo al fine di verificare il conseguimento degli obbiettivi di efficienza e eventualmente definirne la proroga.

Per l'azienda Le OO.SS. Le R.S.U.

Verbale di accordo

Il giorno 22 luglio 2005 , presso l'ipermercato Auchan di Nerviano,

tra

Auchan S.PA. e le segreterie territoriali di Filcams Fisascat e Uiltucs alla presenze della RSU si è proseguito il confronto già avviato da qualche mese in materia di organizzazione del lavoro.

Nel corso del confronto è stato eseguito un esame dell'organizzazione del lavoro alla luce del quadro economico competitivo e del contesto concorrenziale di riferimento che determinano una situazione di precario equilibrio economico dell'ipermercato con tendenza al progressivo peggioramento.

Nell'ambito di tale confronto la direzione dell'ipermercato ha evidenziato la necessità di operare interventi di recupero di efficienza e di ridurre l'organico quantificando gli esuberi in misura pari a numero 20 Lavoratori per i quali non è in grado di individuare misure alternative al ricorso al licenziamento tramite collocazione in mobilità previo esperimento della procedura.

Dopo un intenso ed approfondito confronto le OO.SS. prendono atto della necessità posta dall'azienda, la quale procederà ad una preliminare individuazione dei lavoratori disponibili volontariamente ad essere collocati in mobilità.

Ai lavoratori che si renderanno disponibili volontariamente sarà riconosciuto, dopo l'accordo sindacale di chiusura della procedura ex artt. 4 e 24 l. 223/91 e previa sottoscrizione di verbale di conciliazione individuale ex art. 410 e 411 c.p.c., un importo almeno pari al differenziale del contributo aziendale previsto dalla legge tra i casi in assenza di accordo e i casi in presenza di accordo sindacale, determinato sulla retribuzione prevista dal CCNL per un livello 4° e riproporzionato per il part-time;

Letto confermato e sottoscritto.

Auchan S.p.A.

OO.SS.

RSU

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 Marzo 2005 presso la sede del Comune di Cinisello Balsamo

tra

La Auchan S.p.A.

e

le segreterie di FILCAMS, FISASCAT e UILTUCS di Milano e della Lombardia unitamente alle rispettive R.S.U. di Cinisello Balsamo,

si è svolto un incontro nel quale si è sviluppato ulteriormente il confronto sindacale già avviato in precedenti incontri, relativamente alla gestione del personale di Cinisello Balsamo a seguito della chiusura al pubblico avvenuta il 31 gennaio 2005.

In fase conclusiva del confronto, le parti convengono quanto segue:

1. tutto il personale in forza presso l'Ipermercato di Cinisello Balsamo sarà trasferito presso l'Ipermercato di Cesano Boscone con decorrenza entro il mese di Marzo 2005.

2. Lo stesso personale sarà trasferito presso l'Ipermercato sito all'interno del Centro Commerciale denominato "Milano Nord" ubicato nel comune di Cinisello Balsamo all'atto dell'apertura al pubblico prevista presumibilmente entro il 2006, salvo richiesta di restare a Cesano Boscone.

A fronte di motivazioni di salute o familiari che si rivelassero impeditive al trasferimento di cui sopra presso l'Ipermercato di Cesano Boscone, l'Azienda e le OO.SS. esamineranno congiuntamente tale situazione per ricercare idonee soluzioni.

L'Azienda si dichiara anche disponibile a riconoscere incentivazioni all'esodo volontario e periodi di aspettativa non retribuita della durata massima di 6 mesi.
Al personale con contratto a tempo parziale che aderirà volontariamente ad una collocazione dell'orario di lavoro settimanale secondo criteri di rotazione programmata a cadenza mensile, fino al trasferimento di cui al punto 2., saranno riconosciuti:

- la concentrazione dell'orario di lavoro su un massimo di 4 (quattro) giorni;
- la possibilità di incrementare l'orario individuale di 4 (quattro) ore settimanali.

Il personale di Cinisello Balsamo con contratto a tempo pieno potrà svolgere, previa richiesta, l'orario di lavoro concentrato su 5 giorni fino al momento indicato nel punto 2..

Per il personale di Cinisello Balsamo che abbia oggettivi impedimenti a raggiungere l'Ipermercato di Cesano Boscone con mezzi alternativi a quelli pubblici, l'Azienda si rende disponibile ad individuare una collocazione di orario compatibile con l'uso dei mezzi pubblici a fronte di comprovata documentazione (a titolo esemplificativo: presentazione dei titoli nominativi di viaggio).

L'Azienda accoglierà la richiesta di trasferimento in via definitiva per un totale complessivo massimo di 5 (cinque) unità di Rescaldina , 5 (cinque) unità su Merate e 1 (una) unità su Nerviano.

Il personale di Cinisello Balsamo manterrà, nell'ambito dei trasferimenti di cui ai punti 1. e 2., ogni trattamento economico e normativo derivante dall'intera contrattazione collettiva aziendale in atto alla data odierna.

Al personale di cui al punto 1. verrà riconosciuta la somma lorda una tantum di euro 800,00.= (_ottocentoeuro,) con il cedolino di marzo 2005 a titolo di indennità di trasferimento, ai sensi della vigente normativa fiscale e contributiva

L.C.S.

Auchan S.p.A. FILCAMS-FISASCAT-UILTUCS R.S.U.