IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 9 febbraio 2006 presso l'ipermercato di Vimodrone

Tra

Auchan spa

e

le Segreterie territoriali di Filcams Fisascat Uiltucs e la RSU si e' svolto un incontro in cui e' proseguito il confronto in materia di organizzazione del lavoro.

Premesso che

- nel corso del confronto l'azienda ha illustrato che l'ipermercato registra da anni risultati in continuo progressivo peggioramento;

  a fronte di tale situazione di particolare difficoltà l'azienda ha valutato non più sostenibile operare con la situazione organizzativa derivante dai precedenti accordi in materia di odl e che pertanto con lettera del 10 agosto 2005 ha disdettato gli accordi sindacali in materia di organizzazione di lavoro e orari di lavoro dell'ipermercato;

- che Filcams Fisascat Uiltucs e la RSU hanno respinto tale disdetta con lettera del 24/08/2005 ribadendo la validita' e l'efficacia di tutte le norme derivanti dall'intera contrattazione integrativa in materia di orario di lavoro e organizzazione del lavoro;

  le parti si danno atto che il sistema di relazioni sindacali a livello di ipermercato continua a costituire il riferimento da valorizzare con esercizio del diritto di informazione e confronto per favorire il raggiungimento di intese in materia di organizzazione del lavoro, finalizzate ad armonizzare le esigenze di produttività, di efficienza, di efficacia e la qualità di servizio con le condizioni di vita e di lavoro dei lavoratori.

Tutto cio' premesso,
dopo ampio confronto, alla luce delle mutate esigenze tecniche organizzative e produttive le parti hanno raggiunto la seguente intesa che per le materie oggetto del presente accordo supera gli accordi sindacali del 24.novembre 2000, del 27 maggio 1999, del 31 marzo 1999, 3 novembre 1994, 20 febbraio 1991.

L'inizio dell'orario di lavoro mattutino sara':

- alle ore 5,00 nel pgc e nella relativa riserva e produzione pasticceria/panetteria ;
- alle ore 5,30 nel libero servizio del pf;
- alle ore 6,00 nel bazar,tessile, ca.co e relativa riserva non alimentare, in macelleria,pescheria e confezionamento pasticceria e panetteria;
- alle ore 7,00 in gastronomia
- La prestazione lavorativa dei ricevimenti merci sara' distribuita dalle ore 5.00 alle ore 23.00.

Pertanto la prestazione lavorativa settimanale del personale F.T. sara' distribuita su turni settimanali unici modulari alternati dal lunedì al sabato (mattino/pomeriggio/sera) di durata

compresa tra un minimo di 5 ore e un massimo di 7 ore e 30 minuti giornalieri continuativi.

Le parti concordano che deve intendersi :

A. per mattutina una prestazione con termine massimo entro le ore 14,00
B. per pomeridiana una prestazione con inizio non antecedente le ore 11,00 e con termine massimo entro le ore 20,00
C. per serale una prestazione con inizio non antecedente le ore 15,00 e con termine massimo entro le ore 22,30

La programmazione degli orari sara' definita con cadenza mensile e sara' comunicata entro il giorno 10 del mese precedente ;la stessa dovra' prevedere le prestazioni di orario di cui ai punti A, B, C a rotazione nel rispetto delle seguenti percentuali mensili individuali:

-PGC , libero servizio PF , tessile:almeno il 75% nella fascia mattutina e non oltre il 25% nelle fasce pomeridiana / serale
- Bazar, Ca.Co. , PF vendite assistite:almeno il 50% nella fascia mattutina e non oltre il 50 % nelle fasce pomeridiana e serale

Dall'inizio dell'orario di lavoro precedente alle ore 6,00 saranno esclusi per il periodo in cui ricorra una delle seguenti condizioni i lavoratori full-time di seguito indicati :
1) genitore di figli fino al compimento del terzo anno di eta' o fino all'inizio del primo anno di scuola materna frequentabile dal bambino, che dimostrino l'impedimento oggettivo in tale orario dell'altro genitore ;in tale caso verra' assegnata la prestazione pomeridiana;
2) coloro che si trovino in condizioni di salute oggettivamente impeditive accertate secondo la normativa vigente;
3) coloro che dimostrino, documentandolo oggettivamente, l'assoluta necessità di avvalersi del mezzo pubblico. La previsione di cui al presente punto 3 ha carattere sperimentale fino al 31.12.2006.
Per i lavoratori di cui i precedenti punti 2) e 3) l'azienda potra' derogare la frequenza della rotazione.

Settore casse

Per il settore delle casse a garanzia di un miglior presidio in relazione ai flussi della clientela le parti convengono che il personale PT potrà partecipare ad un'organizzazione modulare mensile che segua i flussi di clientela e le scadenze commerciali annue, sempre con adesione volontaria, che si concretizza con una prestazione quantitativa mensile diversa a seconda del mese e che su base annua realizzi il monte ore complessivo previsto. Chi accederà a tale programma potrà beneficiare di un aumento di 4 ore medie settimanali per il periodo di adesione. L'Azienda comunicherà per iscritto agli interessati all'inizio dell'anno la quantità di ore che le persone dovranno effettuare ogni mese. Inoltre comunicherà con 4 settimane di anticipo gli orari specifici che gli interessati dovranno osservare. I lavoratori che saranno interessati a tale programmazione sottoscriveranno l'apposita pianificazione oraria mensile/settimanale. La prestazione massima mensile potrà essere compresa in un arco di + 6 o – 6 ore settimanali rispetto all'orario medio. La retribuzione e tutti gli istituti contrattuali (malattia, infortunio, maternità, etc.) saranno quelli del contratto medio settimanale annuo a prescindere dalla effettiva prestazione del singolo mese. Chi parteciperà a tale programma potrà in ogni momento recedervi, comunicandolo con un mese di anticipo alla Direzione Aziendale, tornando contestualmente al proprio orario originale, dopo aver regolarizzato, nel mese successivo alla decisione, il credito o il debito di ore con l'Azienda.

Per coloro che aderiscono a tale modalità organizzativa gli orari potranno anche prevedere dei turni di lavoro fino a 6 ore consecutive e minimo di 4

Le parti convengono che per il settore casse deve intendersi:

a) turni di mattina quelli che iniziano entro le ore 11.00
b) turni pomeridiani quelli che iniziano dalle ore 11.01 e che terminano entro le ore 20.00
c) turni di chiusura quelli che terminano dopo le ore 20.01

Il personale PT del Settore Casse che ha aderito alle modalità previste dal presente accordo farà mediamente nel corso dell'anno il seguente numero di turni giornalieri suddivisi tra aperture, pomeridiani e di chiusura:

- aperture n° 23%
- pomeridiani n° 37%
- chiusure n°40%

Le parti si danno che tale modello organizzativo del settore casse deve intendersi integralmente alternativo alle clausole elastiche e flessibili.

Le parti convengono che dopo 12 mesi dall'applicazione del presente accordo sarà eseguita una verifica valutando l'esperienza applicativa.

Occupazione

Relativamente alla dichiarazione di eccedenza formulata dall'azienda nel mese di agosto 2005, le parti si danno atto che il confronto ha consentito di concordare il seguente percorso:

preso favorevolmente atto delle dichiarazioni espresse dall'Amministrazione comunale di Vimodrone contenenti un impegno ad adottare provvedimenti di potenziamento dell'esercizio dell'attività commerciale;

la Direzione dell'iper e la rappresentanza sindacale si incontreranno a cadenza trimestrale per una valutazione degli andamenti economici e delle iniziative commerciali;

le parti si incontreranno a partire da settembre 2006 per una verifica complessiva; l'azienda dichiara sin d'ora che, qualora risultasse il permanere di una eccedenza occupazionale, farà ricorso ai conseguenti trasferimenti presso l'ipermercato sito nel centro commerciale denominato "Milano Nord" ubicato nel comune di Cinisello Balsamo e in quello di Monza all'atto delle relative aperture al pubblico;pertanto l'azienda si impegna ad evitare il ricorso alla procedura ex legge 223/91; sara' avviato un confronto relativamente ai trasferimenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'azienda Auchan spa

Filcams-Fisascat-Uiltucs

R.S.U.