V E R B A L E D'A C C O R D O

Addì 5/11/93 , presso il Centro Commerciale " PISANOVA", si sono incontrati:

- per la STANDA S.p.A i Signori: LEPORE , ZAVATTI, MILAZZO
- per la FILCAMS C.G.I.L. : il Signor GRAZIANI della Segreteria Provinciale
- per la FISASCAT C.I.S.L. : il Signor CELANDRONI della Segreteria Provinciale
- per la UILTUCS U.I.L. : la Signora MARCHETTI della Segreteria Provinciale

premesso che

- STANDA, nell'ambito del costituendo Centro Commerciale " PISANOVA ", intende attivare una propria unità produttiva
- l'unità succitata comporterà , a regime, l'inserimento di circa 100/120 persone " dirette", con un indotto, che nella sua globalità, darà occupazione a circa 100 indiretti (negozi, vigilanza, imprese di pulizie ecc.)

si conviene

IN TEMA DI OCCUPAZIONE

- l'inserimento del personale diretto, tenuto conto sia della crescente domanda di occupazione di manodopera giovanile, con particolare riferimento a quella femminile, sia dell'altrettanto crescente domanda di occupazione per le fasce deboli del mercato del lavoro (ultraventinovenni, disoccupati da lunga data e/o provenienti da liste di mobilità, persone appartenenti alle categorie protette), avverrà facendo ricorso :

  A) all'inserimento, limitatamente alla costituzione del primo organico di funzionamento,di lavoratori appartenenti alle categorie protette(ex lege 482 del 2 aprile 1968), di lavoratori provenienti da liste di mobilità e/o disoccupati da lunga data in misura che, considerata la composizione dell'organico,potrà risultare percentualmente superiore agli obblighi di legge; le assunzioni,in funzione delle caratteristiche dei candidati, potranno avvenire sia con contratto formazione e lavoro sia attraverso il normale collocamento.

Area distribuzione moderna
GRUPPO FININVEST

B) a trasferimenti interni, da altre unità del gruppo, limitatamente al personale di regia ed a quei dipendenti che, avendone fatto richiesta, abbiano requisiti professionali idonei alle esigenze del costituendo IPERSTANDA;

C) a contratti di formazione lavoro per quei giovani che potranno rientrare nei termini previsti dalla legislazione vigente ed alle condizioni previste dal progetto globale di formazione lavoro che la Società Standa ha attivato attraverso le OO.SS. Nazionali, recepito dal ministero competente e che verrà realizzato dalla società medesima, eventualmente anche attraverso un preventivo corso propedeutico all'inserimento, gestito direttamente e/o da società specializzate. Tale progetto di Formazione e Lavoro sarà anche esaminato per l'approvazione dalla Commissione Provinciale insediata presso l'Ascom in deroga all'accordo esistente in materia di CFL a Pisa.

In deroga a quanto previsto dalla contrattazione integrativa aziendale, le parti convengono che, alla scadenza del periodo di Formazione previsto dal progetto , siano trasformati a tempo indeterminato non meno dell'80% del personale con rapporto di formazione lavoro; sei mesi prima della scadenza l'azienda si impegna a fornire alle OO.SS.informazioni circa l'andamento dei progetti di formazione in corso.

Le assunzioni con contratto di formazione e lavoro part-time, dovranno salvaguardare il 50% dell'orario medio annuo di lavoro (1040 ore di lavoro nell'anno), ed avranno una provvisoria distribuzione dell'orario di lavoro nelle prime 18 settimane pari a 40 ore settimanali e, in ragione di 16 ore settimanali, per le ulteriori 20 settimane.

D) a contratti a tempo determinato, oltre che con le modalità previste dalle leggi 230,18 e successive modifiche, anche ex lege 56, da attivare nei confronti di lavoratori ultra - ventinovenni, appartenenti alle categorie protette e/o provenienti da liste di mobilità e/o extracomunitari, secondo le modalità previste dal verbale allegato al presente accordo. Il verbale di accordo allegato ha carattere transitorio e sarà oggetto di verifica fra le parti.

Area distribuzione moderna
GRUPPO FININVEST

IN TEMA DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

- L' azienda si è impegnata a presentare, prima dell'inizio dell'attività del magazzino, un suo progetto di organizzazione generale del punto di vendita, confermando la propria disponibilità ad esaminare con le OO.SS. le problematiche che potranno emergere con il consolidarsi della nuova unità dopo un tempo significativo(4 - 6 mesi).

  Tenuto conto delle difficoltà derivanti dalla attivazione di un nuovo punto di vendita nonchè dal fatto che l'eventuale corso di formazione-addestramento per il personale neo assunto avrà la stessa durata (numero ore) sia per il personale F.T. sia per il personale P.T., le parti convengono,per tutto il personale interessato, stante le problematiche relative alle necessità formative nonchè alle esigenze di avviamento e messa a regime dalla nuova unità in tempi adeguati, in deroga a quanto previsto dall'art. 5 della legge 19/12/84 n.863, che il personale con rapporto di lavoro part-time, fatte salve le disposizioni normative in materia,possa effettuare prestazioni supplementari e/o cambiamenti di orario/turno.Questo anche alla luce delle particolarità del settore che non consentono di predeterminare, con una approssimazione attendibile, il flusso della clientela e/o la stagionalità del punto vendita/merceologie.

  Entro 14 settimane dalla data di apertura,le parti si incontreranno per esaminare il consolidarsi della nuova unità commerciale e ridefinire sia intese specifiche circa le deroghe alla legge 863 succitata sia il definitivo assetto delle prestazioni del personale con rapporto di lavoro part- time.