VERBALE ACCORDO SINDACALE DI ATTIVAZIONE DI CONTRATTO DI SOLIDARIETA' DIFENSIVO

(D. Lgs. 148/2015 _ DM 94033 del 13 gennaio 2016)

Addì 6 dicembre 2016, in Desenzano D/Garda (BS) si sono incontrate

- **CENTRO GAMMA TERMOSANITARIA S.P.A.** nella persona del Presidente Emilio Annovazzi
- **FILCAMS CGIL** di Brescia nelle persone del Sig. Di Natale Luca
- **FISASCAT CISL** di Brescia nella persona del Sig. Valter Chiocci
- **UILTUCS UIL** di Brescia nella persona del Sig. Maestrelli Roberto
- **FILCAMS CGIL** Nazionale nella persona del Sig. Di Natale Luca, giusta delega della segreteria nazionale che si allega
- **FISASCAT CISL** Nazionale nella persona del Sig. Valter Chiocci giusta delega della segreteria nazionale che si allega
- **UILTUCS UIL** Nazionale nella persona del Sig. Maestrelli Roberto giusta delega della segreteria nazionale che si allega
- **RSA** nelle persone dei Sigg.ri Raimondi Michele, Pedrazzi Mauro,

PREMESSO CHE

a. CENTRO GAMMA TERMOSANITARIA S.P.A opera nel settore della commercializzazione all'ingrosso e al dettaglio di prodotti edili, idrotermosanitari ed arredo bagno. Tale attività è legata a doppio filo con l'andamento del mercato immobiliare.

b. CENTRO GAMMA TERMOSANITARIA S.P.A ad oggi occupa n. 282 dipendenti distribuiti su n. 20 punti vendita/filiali

c. La Società, sin dall'anno 2008, ha registrato una diminuzione in termini medi di fatturato e di reddito operativo a causa della crisi del mercato immobiliare ed in specie del segmento delle nuove costruzioni ad uso residenziale in cui si colloca il core business della Società.

d. La situazione come sopra descritta è stata ulteriormente aggravata dalla congiuntura economico-finanziaria che ha "congelato" anche il segmento complementare alla costruzione del nuovo quale la ristrutturazione di fabbricati già esistenti, sia industriali che residenziali, che hanno registrato significative flessioni.

e. Conseguentemente alla contrazione dei vari segmenti del mercato immobiliare, il mercato di prodotti edili, idrotermosanitario ed arredo bagno (ITS), ha registrato una drastica flessione.

f. In tale contesto la Società, valutati anche i negativi risultati economici di bilancio degli ultimi anni della maggior parte dei punti vendita ed in mancanza di prospettive di ripresa dell'attività degli stessi a regimi previgenti l'attuale congiuntura economica, ha dichiarato, in media, un esubero di personale di circa 90 unità:

- Nel corso del 2012, numero 63 unità lavorative distribuite su numero 14 filiali/punti vendita;
- Nel corso 2013, numero 86 unità distribuite su numero 18 filiali/punti vendita:
- Nel corso del 2014, numero 94 unità distribuite su n 19 filiali/punti vendita
- Nel corso del 2015, numero 93 unità distribuite su n 19 filiali/punti vendita

g. Al fine di gestire i summenzionati esuberi, le Parti hanno concordato di ricorrere per il quadriennio 2013-2016 al Contratto di Solidarietà difensivo che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha autorizzato con decreto n. 72986 del 06 Maggio 2013 (relativo al periodo dal 01.01.2013 al 31.12.2013), con decreto 82073 (relativo al periodo dal 01.01.2014 al 31.12.2014), con decreto 89194 del 2 aprile 2015.(relativo al periodo dal 01.01.2015 al 31.12.2015) e con decreto 95024 del 24 marzo 2016 (relativo al periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016).

h. Nel corso degli incontri svoltisi nel mese di ottobre 2016, Centro Gamma Termosanitaria S.p.a ha illustrato alle organizzazioni che la crisi registratasi nel 2013 non risulta ancora essere stata superata, tant'è che i livelli di fatturato registrati nel 2016 sono, per la maggior parte, inferiori ai livelli di fatturato del 2013, che rappresenta l'*annus horribilis* per la Società.

		2016 (al 31.10)	2016-2013	2013 (al 31.10)
	Filiale	**Fatturato**	**Variazione**	**Fatturato**
1	Desenzano	12.427.621	-11,82%	14.093.871
2	Capriolo	1.587.955	-21,22%	2.015.733
3	Mantova	1.766.840	-6,38%	1.887.344
4	Bassona Bresciana	4.533.526	-12,74%	5.195.442
5	San Martino B. Albergo	2.716.402	-20,52%	3.417.504
6	Brescia	3.798.722	-24,47%	5.029.405
7	Affi	1.439.020	0,53%	1.431.405
8	Villafranca	1.036.190	-19,70%	1.290.405
9	Padova	3.510.618	5,03%	3.342.630
10	Noventa Vicentina	1.113.965	-19,27%	1.379.850
11	Trevignano	1.717.458	-15,49%	2.032.275
12	Romano d'Ezzelino	1.555.117	-1,65%	1.581.172
13	Vicenza	2.326.508	-25,13%	3.107.595
14	Seriate	2.827.082	5,60%	2.677.120
15	Fornovo	2.982.685	-2,99%	3.074.738
16	Pietra Ligure	2.276.500	-31,57%	3.326.734
17	Ferrara	1.795.585	-9,57%	1.985.605
18	Asti	1.665.049	-5,63%	1.764.443
19	Novi Ligure	1.638.838	29,50%	1.265.512

Effettuando un raffronto tra 2013 e 2016, la Società, nel suo complesso, ha registrato una diminuzione media di fatturato che si attesta intorno al 15 %, una diminuzione del risultato operativo di circa il 50% ed una diminuzione dei ricavi di circa il 18%.

Alla luce di quanto sopra, si impone nuovamente un' azione di contenimento dei costi fissi e segnatamente dei costi relativi al personale dipendente che, rappresentando la più significativa componente di costi fissi trattasi di azienda commerciale che si fonda sulle risorse umane non risultano in linea con l'andamento generale sopra descritto e con le condizioni del mercato di riferimento.

In tale scenario, la Società, con nota del 5 ottobre 2016, ha dichiarato alle OO.SS. un esubero di n. 70 lavoratori, distribuiti su 18 delle 20 filiali, numero che, su richiesta sindacale, è stato ridotto a n. 65 esuberi, distribuiti su 15 delle 20 filiali, di cui si fornisce di seguito il dettaglio

1	Filiale di Desenzano del Garda (BS) _ Totale n. 30 esuberi su 106 dipendenti in organico
2	Filiale di Capriolo (BS) _ Totale n. 1 esuberi su 5 dipendenti in organico
3	Filiale di Mantova (MN) _ Totale n. 2 esuberi su 9 dipendenti in organico
4	Filiale di Bassona Bresciana (VR) _ Totale n. 4 esuberi su 15 dipendenti in organico
5	Filiale di San Martino B.Albergo (VR) _ Totale n. 4 esuberi su 14 dipendenti in organico
6	Filiale di Brescia (BS) _ Totale n. 6 esuberi su 21 dipendenti in organico
7	Filiale di Villafranca (BS) _ Totale n. 1 esuberi su 5 dipendenti in organico
8	Filiale di Padova (PD) _ Totale n. 3 esuberi su 15 dipendenti in organico
9	Filiale di Noventa Vicentina (VI) _ Totale n. 1 esuberi su 6 dipendenti in organico
10	Filiale di Trevignano (TV) _ Totale n. 2 esuberi su 8 dipendenti in organico
11	Filiale di Romano D' Ezzelino (VI) _ Totale n. 2 esuberi su 8 dipendenti in organico
12	Filiale di Vicenza (VI) _ Totale n. 3 esuberi su 12 dipendenti in organico
13	Filiale di Pietra Ligure (SV) _ Totale n. 3 esuberi su 11 dipendenti in organico
14	Filiale di Ferrara (FE) _ Totale n. 2 esuberi su 8 dipendenti in organico

VERBALE ACCORDO SINDACALE DI ATTIVAZIONE DI CONTRATTO DI SOLIDARIETA' DIFENSIVO

(D. Lgs. 148/2015 _ DM 94033 del 13 gennaio 2016)

15	Filiale di Asti (AT) _ Totale n. 1 esuberi su 6 dipendenti in organico
	N. 65 esuberi dichiarati distribuiti su n. 15 filiali/punti vendita a fronte di n. 249 lavoratori in organico nelle stesse filiali

l. nel corso degli incontri svoltisi è stata più volte rimarcata dalle OO.SS. l'opportunità di evitare il ricorso alla dichiarazione di licenziamento collettivo di cui alla legge 223 del 1991 attraverso l'attivazione di un intervento di Cigs con la causale di Contratto di Solidarietà.

m. l'azienda, i cui rapporti di lavoro sono disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di azienda del terziario, della distribuzione e dei servizi, applica un orario di lavoro di 40 ore settimanali.

TANTO PREMESSO LE PARTI, STIPULANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo sindacale.

2. Al fine di evitare in tutto la dichiarazione di esubero del personale e per la positiva gestione dei n. 84 esuberi di cui alla premesse, le Parti concordano di attivare lo strumento un intervento di Cigs con la causale di Contratto di Solidarietà di seguito anche Cds che viene attivato ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo n. 148/2015, del D.M. N. 94033 del 13 gennaio 2016 e della normative collegate.

3. Il contratto di solidarietà difensivo sarà richiesto per n. 12 mesi con decorrenza il 01 Gennaio 2017 e termine il 31 Dicembre 2017

4. la riduzione di orario di lavoro è così definita:

- Coinvolgerà le 15 filiali/punti vendita di cui all'appressa tabella, ed un numero massimo, assommando tutte le 15 filiali/punti vendita oggetto di Cds, di 234 lavoratori. Di seguito elenco delle filiali e del numero dipendenti che saranno interessati dal Cds.

Filiale coinvolta da Cds	N. dipendenti della Filiale coinvolti da Cds
01 Desenzano del Garda (BS)	101
02 Capriolo (BS)	5
03 Mantova (MN)	7
04 Bassona Bresciana (VR)	15
05 San Martino Buon Albergo (VR)	14
06 Brescia (BS)	18
07 Villafranca (BS)	5
08 Padova (PD)	13
09 Noventa Vicentina (VI)	4
10 Trevignano (TV)	8
11 Romano D'Ezzellino (VI)	8
12 Vicenza (VI)	12
13 Pietra Ligure (SV)	10
14 Ferrara (FE)	8
15 Asti (AT)	6
Totale lavoratori coinvolti	**234**

I 234 suddetti lavoratori, coinvolti dal contratto di solidarietà, sono indicati **nel prospetto allegato (All. 1)** che costituisce parte integrate ed inscindibile del presente accordo

- I meccanismi di rotazione tra i dipendenti interessati dal Cds saranno applicati con specifico riferimento ai dipendenti che espletano le medesime mansioni, compatibilmente con le reciproche fungibilità, le professionalità e le competenze necessarie al mantenimento dei normali livelli di efficienza e di produttività.

Detti meccanismi di rotazione saranno altresì applicati nell'ambito di ciascuna singola filiale/punto vendita interessata dal Cds, escludendo pertanto che forme di rotazione possano essere applicate considerando unitamente più filiali ovvero l'azienda nella sua totalità.

- **sarà attuata, su ciascuna filiale/punto vendita, su base mensile (parametrata su base settimanale con parametro di riferimento le n. 4 settimane) con una riduzione delle ore mensili non lavorate** che si potrà concentrare su alcuni giorni o settimane del mese, in senso verticale e/o orizzontale e/o misto. Le precise percentuali di riduzione per filiale e per dipendente sono indicate nel prospetto allegato(All. 1) nel quale è stata effettuata una riparametrazione su base settimanale, con parametro di riferimento le n. 4 settimane, della riduzione mensile. Considerando la Società nel suo complesso, la riduzione d'orario di lavoro, quale media della riduzione applicata a tutte le filiali interessate al contratto di solidarietà., è pari al 28,00 %.

- Centro Gamma Termosanitaria S.p.a fornirà dettaglio circa modalità attuative della riduzione di orario di lavoro che sarà applicata, producendo schemi e/o moduli e/o modalità di applicazione della riduzione di orario. Detti schemi saranno oggetto di valutazione congiunta tra azienda ed Rsa;

- le Parti concordano altresì che, per la migliore gestione organizzativa del personale interessato dal Cds, in relazione all'andamento dei volumi produttivi aziendali, la riduzione dell'orario di lavoro potrà eccedere settimanalmente/mensilmente la percentuale indicata per ciascun addetto, fermo restando il rispetto, nella media, del tetto massimo di riduzione di orario fissato a livello aziendale e di singola filiale/punto vendita;

- al fine di soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro derivanti da fattori di mercato e/o da necessità di ordine organizzativo e in corrispondenza di "*una normale fluttuazione del mercato di riferimento che, in base alla sola valutazione dell'azienda, faccia sorgere le esigenze di una maggiore prestazione di lavoro*", la riduzione di orario di lavoro potrà essere derogata nel senso di una minor riduzione dell'orario di lavoro., come previsto dall'art. 21 comma 5 del D.Lgs. n. 148/2015; tale condizione sarà attuata programmando incrementi della prestazione giornaliera ovvero settimanale e/o mensile dell'orario di lavoro..

- con riferimento ai rapporti di lavoro part-time presenti in azienda e dei quali si fornisce dettaglio nell'allegato (All. 1), acclarato il carattere strutturale degli stessi, le Parti concordano sulla necessità organizzativa di estendere anche a quest'ultimi la riduzione di orario seppur proporzionalmente ridotta in funzione del minor orario di lavoro svolto;

5. CENTRO GAMMA TERMOSANITARIA S.P.A anticiperà ai lavoratori, alle normali scadenze di paga, le spettanze a carico dell'INPS.

6. Le Parti si danno atto e convengono che per effetto della suindicata riduzione di orario durante il periodo di vigenza del presente contratto di solidarietà l'Impresa corrisponderà la retribuzione in proporzione alla riduzione d'orario applicata; analogamente sono riproporzionati tutti gli elementi retributivi fissi e variabili diretti, indiretti e differiti, come previsto dalle vigenti disposizioni in materia, nonché ogni altro istituto previsto dalla legge, ad eccezione del TFR, per il quale trovano applicazione le disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 148/2015

Fatto, letto, confermato e sottoscritto

Desenzano del Garda (BS), 6 dicembre 2016

CENTRO GAMMA TERMOSANITARIA S.P.A.

FILCAMS CGIL di Brescia

FISASCAT CISL di Brescia

UILTUCS UIL di Brescia

FILCAMS CGIL Nazionale

FISASCAT CISL Nazionale

UILTUCS UIL Nazionale

RSA