VERBALE DI ACCORDO

Il 24 aprile 2001, a Piacenza, presso l' Unione Commercio Turismo e Servizi

TRA

la societa' **BENNET Spa**, in persona dei Sigg. Sandro Invernizzi e Andrea Gelpi, con l' assistenza dell' **Unione Commercio Turismo e Servizi di Piacenza** nelle persone dei sigg. Giovanni Struzzola e Stefano Edini

E

la **Filcams- Cgil** , in persona del Sig . Gaetano Bonetti

la **Fisascat-Cisl** , in persona del Sig. Giuseppe Tirelli

la **Uiltucs-Uil**, in persona del Sig. Emanuele Bruzzi

si e' sottoscritto il presente verbale di accordo relativo al Punto Vendita di prossima apertura nel Comune di Castelvetro Piacentino.

Sulla base delle aspettative di fatturato e produttivita' il fabbisogno occupazionale preventivato dalla societa' BENNET Spa e' di circa 170 unita', di cui il 70 % a part-time.

Le parti hanno svolto un esame congiunto sulle modalita' di costituzione dell' organico, con l' intento di dare risposte equilibrate e sostenibili alle aspettative occupazionali, in particolare di quei lavoratori appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro, tenendo nel contempo in debito conto gli aspetti legati alla specificita' della struttura degli Ipermercati chiamati a rispondere con un adeguato livello di efficienza ed efficacia alla competizione in atto.

Di conseguenza BENNET Spa ha confermato che nell' ambito delle assunzioni verranno prioritariamente valutate a parita' di caratteristiche personali e professionali, candidature di persone disoccupate, nonche' l' inserimento di personale giovane al primo impiego o comunque in contratto di formazione lavoro o apprendistato .

CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO

L' azienda procedera' all' assunzione di circa 60 giovani con CFL, tutti finalizzati al raggiungimento professionale e d' inquadramento del 4° livello vigente CCNL.

Tali CFL saranno presentati per l' autorizzazione presso la Commissione Paritetica Territoriale per il Turismo, Terziario Distribuzione e Servizi della Provincia di Piacenza. Le parti si impegnano ad una rapida approvazione dei progetti stessi al fine di evitare ritardi burocratici e consentire di procedere alle relative assunzioni.

L' azienda garantira' ad almeno il 70% dei lavoratori assunti con CFL, che abbiamo superato il periodo di prova, la trasformazione del contratto a tempo indeterminato al termine del periodo formativo.

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

Dette assunzioni si rendono funzionali al superamento dei problemi organizzativi e gestionali che si manifestano nelle fasi di avviamento di un nuovo ipermercato.

L' Ipermercato qui considerato dovra' far fronte, rispetto ai tempi di apertura previsti (giugno/luglio 2001), oltre che ai problemi sopramenzionati, anche alla maggiore attivita' collegata al periodo estivo.

Si considera, infine, che l' attivita' nel periodo di avviamento ha, per dati storici, un andamento di graduale consolidamento nel tempo su valori sempre piu' assestati.

Per tali considerazioni l' azienda potra' assumere con contratto a termine, ai sensi dell' art. 23 legge 56/87 ed in deroga alle quote percentuali previste dal CCNL:

- n. 60 lavoratori per un periodo fino a sei mesi;

rinnovabili per una sola volta..

LAVORO PART-TIME

Le parti riconoscono, nel rispetto di quanto disciplinato nel D.Lgs. 25.2.2000, n. 61 e nel D.Lgs. 26 Febbraio 2001 n° 100 , la possibilita' di stipulare contratti di lavoro a formula mista, combinando la formula orizzontale con quella verticale.
Si riconosce inoltre la validita' dei contratti part-time orizzontali che nel rispetto dell' orario minimo contrattuale non coinvolgono il lavoratore in tutti i giorni di apertura settimanale del Punto Vendita.

Le parti, inoltre in relazione diretta alla variabilita' dei flussi di clientela e di vendite propri di un Punto vendita in fase di avvio, convengono sul ricorso a prestazioni supplementari del personale part-time, ivi compresi apprendisti cfl e contratti a termine, in deroga al monte ore previsto dal ccnl, fermo restando la volontarieta' del lavoratore, nella misura massima del 25% dell'orario contrattuale, per un anno dalla data di apertura.

APPLICAZIONE CONTRATTUALE

Visto il CCNL settore Terziario, Distribuzione e Servizi vigente, il Contratto Integrativo Provinciale del 23 Gennaio 2001, il Contratto Integrativo Aziendale recepito del 02.04.92 dalla BENNET Spa, si conviene che ai lavoratori che opereranno nel Punto Vendita di Castelvetro Piacentino sara' applicato, per la parte normativa, il contratto integrativo gia' in essere in BENNET Spa , con decorrenza immediata, fatta salva la gradualita' per le parti economiche come sotto definite:

PREMIO AZIENDALE

Il premio aziendale di:

£. 140.000 Livello 7,6,5,4
£. 180.000 Livello 3,2,1,Q

riproporzionato per il personale part-time

sara' erogato con le seguenti decorrenze:

25 % del premio ai lavoratori in forza al 01.07.03
50 % del premio ai lavoratori in forza al 01.07.04
75 % del premio ai lavoratori in forza al 01.07.05
100 % del premio ai lavoratori in forza al 01.01.07

Per i lavoratori in forza o assunti successivamente alle date sopracitate con CFL o apprendistato, le cifre soprariportate matureranno alla scadenza del contratto; per tutti gli altri matureranno trascorsi due anni dall' assunzione.

LAVORO DOMENICALE E FESTIVITA' NATALIZIE

In considerazione del maggior disagio conseguente al lavoro domenicale e festivo si concorda:

a) domeniche e festivita' del mese di dicembre: i lavoratori potranno essere chiamati a prestare la propria opera in dette giornate, con il riconoscimento di una maggiorazione della paga oraria di fatto come sottodefinita:

Fino al 30.11.02: 40%

dal 01.12.02 e fino al 30.11.04: 60%

dal 01.12.04: 80%

b) in caso di apertura del Punto vendita in tutte le domeniche e festivita' di cui all' art. 64 dell'anno i lavoratori potranno essere chiamati a prestare la propria opera in dette giornate, con il riconoscimento della maggiorazione della paga oraria del 30%.

Per quanto qui non regolamentato si fa riferimento al solo CCNL di settore, visto quanto previsto dall' accordo provinciale locale all' art. 12 e fatto salvo il riconoscimento del terzo elemento provinciale di cui all' art.5 del citato accordo provinciale.

Il presente accordo avra' validita' fino al 31.12.06, ad eccezione di quanto regolamentato al paragrafo "premio aziendale" ed efficacia per tutto il Personale assunto e destinato al Punto Vendita di Castelvetro Piacentino.

Letto, confermato e sottoscritto

Per BENNET Spa _____

Per L'UNIONE COMMERCIANTI DI PIACENZA _____

Per la FILCAMS/CGIL di PIACENZA _____

Per la FISASCAT/CISL di PIACENZA _____

Per la UILTUCS/UIL di PIACENZA _____