# VERBALE DI ACCORDO

A VERONA il 18 Giugno 2002, presso l' Associazione Commercianti di Verona ,

TRA

la societa' BENNET spa, in persona dei Sigg. Sandro Invernizzi e Andrea Gelpi, assistiti dall' Unione Commercio Turismo e Servizi della provincia di Verona in persona del sig. Moreno Festi

E

la Filcams-Cgil , in persona del Sig. Adriano Filice

la Fisascat- Cisl , in persona del Sig. Silvano Pandolfo

la Uiltucs-Uil , in persona del Sig. Cesare Ierulli

si e' sottoscritto il presente verbale di accordo relativo all'Ipermercato di prossima apertura nel Comune di Isola Rizza.

Sulla base delle aspettative di fatturato e produttivita' il fabbisogno occupazionale preventivato dalla societa' BENNET SPA e' di circa 140 unita', di cui circa il 70% a part-time.

Le parti hanno svolto un esame congiunto sulle modalita' di costituzione dell'organico, con l' intento di dare risposte equilibrate e sostenibili alle aspettative occupazionali, in particolare di quei lavoratori appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro, tenendo nel contempo in debito conto gli aspetti legati alla specificita' della struttura degli Ipermercati chiamati a rispondere con un adeguato livello di efficienza ed efficacia alla competizione in atto.

Di conseguenza BENNET SPA ha confermato che nell'ambito delle assunzioni verranno prioritariamente valutate a parita' di caratteristiche personali e professionali, candidature di persone disoccupate, nonche' l'inserimento di personale giovane al primo impiego o comunque in contratto di formazione lavoro o apprendistato;
Visto il CCNL settore Terziario, Distribuzione e Servizi in essere, il Contratto Integrativo Aziendale del 06.04.92, recepito da BENNET SPA,

27-GIU-02 16:21 DA:CGIL VERONA 0458010078 A: +39 06 58853233 PAG.:02

**SI CONVIENE CHE**

## CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Per tutto il periodo di avviamento del nuovo Punto Vendita e' sospesa l'operativita' del contratto integrativo aziendale.
Per l'eventuale applicazione della contrattazione integrativa territoriale (attualmente non in essere) le parti si incontreranno per verificarne l'applicabilità con riferimento all'armonizzazione ed alla non ripetitività delle normative.

La durata di tale periodo di avviamento sara' oggetto di incontri congiunti tra le parti aventi periodicita' semestrale, al fine di un esame sull'andamento e sulle prospettive di sviluppo del punto vendita, in particolar modo per quanto concerne l'andamento occupazionale; lo stesso non potra' pero' avere durata inferiore ad anni due circa, e cioe' sino al 31.12.2004, restando sin d'ora inteso che una sua ripresa dopo tale data avra' procedimenti di gradualita' tali da garantire un importo lordo mensile cosi definito:

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| dal 01.01.2005 | €:18,08 | (4°,5°,6° e 7°livello) | | € 23,24 | (Quadri, 1°, 2° e 3°livello) | | |
| dal 01.01.2006 | € 36,15 | " | " | € 46,48 | " | " | |
| dal 01.01.2007 | € 72,30 | " | " | € 92,96 | " | " | |

Le cifre sopradefinite si intendono a valersi per personale full time e pertanto sono riproporzionate per il personale part time.
Resta inteso che per tutti i nuovi assunti successivamente all'apertura del Punto Vendita, le somme di cui sopra matureranno trascorsi due anni dalla data di assunzione, secondo gli importi della progressione in atto al momento del compimento del biennio di anzianità.

## TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Per quanto sopra esposto a tutto il personale di futura assunzione destinato al Punto Vendita di Isola Rizza, verra' unicamente garantito il trattamento economico – per le premesse tutte sopra richiamate – risultante dalla sola previsione del CCNL settore Terziario, Distribuzione e Servizi, ferma restando la gradualita' sopra riportata.

27-GIU-02 16:22 DA:CGIL VERONA 0458010078 A: +39 06 5885323 PAG.:03

## CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO

L' azienda procedera' all' assunzione di circa 80 giovani con CFL, tutti finalizzati al raggiungimento professionale e d'inquadramento del 4 livello vigente CCNL.
Tali CFL saranno presentati per l' autorizzazione presso l' Ente Bilaterale del Terziario della Provincia di Verona.
Tali autorizzazioni avverranno secondo i criteri e le modalita' previste dagli accordi gestiti dall E.B.T., stipulati tra le OO.SS. firmatarie del presente accordo e l' Ascom-Confcommercio di Verona.
L' azienda garantira' almeno all' 80% dei lavoratori assunti con CFL, che abbiamo superato il periodo di prova, la trasformazione del contratto a tempo indeterminato al termine del periodo formativo.

## LAVORO SUPPLEMENTARE

Considerate le specifiche esigenze imposte dal servizio alla clientela e la variabilita' dei possibili flussi della stessa in ordine alla nuova apertura ed all' assestamento dei trend di vendita, le parti riconoscono nell' applicazione del part-time un mezzo idoneo per un positivo riscontro in termini di crescita occupazionale.

Le parti pertanto riconoscono, nel rispetto di quanto disciplinato nel D.Lgs. 61/2000 e nel D.Lgs. 100/2001, la possibilita' di stipulare contratti di lavoro a formula mista, combinando la formula orizzontale con quella verticale.

Le parti, inoltre, in relazione diretta alla variabilita' dei flussi di clientela e di vendite propri di un Punto Vendita in fase di avvio, convengono sul ricorso a prestazioni supplementari del personale part-time, ivi compresi apprendisti, cfl e contratti a termine, in deroga al monte ore previsto dal CCNL sino a tutto il 31.12.2003.

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il 30.09.2003 per una verifica sull'utilizzo del lavoro supplementare negli anni successivi.

## CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

Dette assunzioni si rendono funzionali al superamento dei problemi organizzativi e gestionali che si manifestano nelle fasi di avviamento di un nuovo ipermercato.

Si considera, infine, che l'attivita' nel periodo di avviamento ha, per dati storici, un andamento di graduale consolidamento nel tempo su valori sempre piu' assestati.

27-GIU-02 16:22 DA:CGIL VERONA 0458010078 A: +39 06 58853253 PAG.:04

Per tali considerazioni l' azienda potra' assumere con contratto a termine, ai sensi del D.Lgs. 368/2001 ed in deroga alle quote percentuali previste dal CCNL:

- n. 50 lavoratori per un periodo di durata compresa tra 1 mese e 12 mesi; rinnovabili una sola volta.

## LAVORO FESTIVO

Ferma restando la sospensiva del Contratto Integrativo Aziendale di cui al punto precedente, e fermo restando il riconoscimento della sola maggiorazione della paga oraria di fatto prevista dal C.C.N.L.di settore per le domeniche e festivita' comprese nel periodo gennaio – novembre di ciascun anno, per il solo mese di dicembre di ciascun anno, ad esclusione della giornata in cui venga eventualmente effettuato l' inventario generale aziendale viene riconosciuta per il lavoro domenicale e festivo una maggiorazione, comprensiva di quella prevista dal CCNL, cosi definita:

A) dicembre 2003 50%
B) dicembre 2004 65%
C) dicembre 2005 80%

## VALIDITA' E DURATA

Il presente accordo avra' validita' ed efficacia per tutto il Personale assunto e destinato ad operare al Punto Vendita di Isola Rizza ed avra' scadenza al 31.12.2007. Esso s' intendera' tacitamente rinnovato di anno in anno, se non disdettato con raccomandata entro tre mesi dalla scadenza.

**BENNET SPA**

**FILCAMS- CGIL**

**ASSOCIAZIONE COMMERCIANTI VERONA**

**FISASCAT-CISL**

**UILTUCS-UIL**

27-GIU-02 16:22 DA:CGIL VERONA 045801007B A: +39 06 588532 3 PAG.:05