VERBALE DI ACCORDO

Il 30 aprile 2003, a Ferrara, presso la sede della Confesercenti - Ferrara Via Darsena, 178

TRA

la societa' BENNET spa, in persona dei Sigg. Sandro Invernizzi ,Andrea Gelpi e Silvio Giorni, con l' assistenza della Confesercenti in persona del sig. Giacomo Raisi

E

la Filcams- Cgil , in persona del Sig. Daniele Baccarini

la Fisascat-Cisl , in persona del Sig. Riccardo Mantovani

la Uiltucs-Uil, in persona del Sig. Giorgio Zattoni

Premesso :

- che BENNET SPA attualmente gestisce un punto vendita nel comune di Ferrara;
- che BENNET SPA ha comunicato che intende aprire due nuovi esercizi commerciali nella provincia di Ferrara, precisamente a Comacchio e Cento;
- che BENNET SPA ha confermato la disponibilita' ad assumere la gestione diretta dei nuovi punti vendita nel comune obiettivo di un significativo sviluppo dell' attivita' della societa' nell'ambito del territorio provinciale, con i conseguenti possibili effetti sui livelli occupazionali;
- considerato che il tessuto economico e sociale dell' area – specie per Comacchio - e' caratterizzato da una significativa crisi occupazionale ed e' interessato inoltre da intensi fenomeni di stagionalita';
- considerato dalle parti prioritario, nella tutela dei lavoratori stessi, lo sviluppo occupazionale, anche in riferimento alle peculiarita' dei due siti di insediamento, in ragione della situazione economica, competitiva e dello loro allocazione territoriale;
- visto il CCNL settore Terziario, Distribuzione e Servizi, il trattamento economico e normativo in essere nel punto vendita di Ferrara in forza dell' accordo nazionale BENNET SPA del 21.12.2000;

si e' sottoscritto il presente verbale di accordo relativo ai Punti Vendita di prossima apertura in Provincia di Ferrara, e precisamente a Comacchio e Cento.

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

Dette assunzioni si rendono funzionali al superamento dei problemi organizzativi e gestionali che si manifestano nelle fasi di avviamento di nuovi ipermercati.

Gli ipermercati qui considerati dovranno far fronte, rispetto ai tempi di apertura previsti (estate 2003), oltre che ai problemi sopramenzionati, anche alla maggiore attivita' collegata al periodo estivo.

Si considera, infine, che l' attivita' nel periodo di avviamento ha, per dati storici, un andamento di graduale consolidamento nel tempo su valori sempre piu' assestati.

Per tali considerazioni l' azienda potra' assumere con contratto a termine, ai sensi della Legge 368/2001 ed in deroga alle quote percentuali previste dal CCNL:

- n. 60 lavoratori per un periodo fino a 6 mesi presso l' esercizio di Comacchio;
- n. 80 lavoratori per un periodo fino a 6 mesi presso l' esercizio di Cento;

rinnovabili per una sola volta..

- n. 120 lavoratori per il periodo estivo (giugno-settembre) presso l'esercizio di Comacchio;

LAVORO PART-TIME

Le parti riconoscono, nel rispetto di quanto disciplinato nel D.Lgs. 25.2.2000, n. 61 , la possibilita' di stipulare contratti di lavoro a formula mista, combinando la formula orizzontale con quella verticale.
Si riconosce inoltre la validita' dei contratti part-time orizzontali che nel rispetto dell' orario minimo contrattuale non coinvolgono il lavoratore in tutti i giorni di apertura settimanale del Punto Vendita.

Le parti, inoltre in relazione diretta alla variabilita' dei flussi di clientela e di vendite propri di un Punto vendita in fase di avvio, convengono sul ricorso a prestazioni supplementari del personale part-time, ivi compresi apprendisti cfl e contratti a termine, nel limite di 240 ore per gli anni 2003 e 2004, a valersi per i punti vendita di Comacchio e Cento.
Per il solo esercizio di Comacchio il monte ore dei part-time potrà essere derogato per i mesi da giugno a settembre, fino ad un massimo di 40 ore settimanali di prestazione.

Al termine del periodo sperimentale di avviamento le parti valuteranno l'andamento della sperimentazione in atto anche agli effetti di un eventuale innalzamento del monte ore contrattuale individuale.
Compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative, l'azienda valuterà prioritariamente le eventuali richieste dei lavoratori a part-time per il passaggio a full-time, anche con riferimento all'anzianità aziendale.

A) COMACCHIO

Sulla base delle aspettative di fatturato e produttivita' il fabbisogno occupazionale preventivato dalla societa' BENNET Spa e' di circa 120 unita', di cui il 75 % a part-time. In relazione inoltre alla forte stagionalita' propria della collocazione del P.V., e' previsto l' inserimento di altre n. 120 unita' nel periodo estivo compreso tra giugno e settembre, con contratto stagionale.

B) CENTO

Sulla base delle aspettative di fatturato e produttivita' il fabbisogno occupazionale preventivato dalla societa' BENNET Spa e' di circa 200 unita', di cui il 75 % a part-time.

Le parti hanno svolto un esame congiunto sulle modalita' di costituzione dell' organico, con l' intento di dare risposte equilibrate e sostenibili alle aspettative occupazionali, in particolare di quei lavoratori appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro, tenendo nel contempo in debito conto gli aspetti legati alla specificita' della struttura degli Ipermercati chiamati a rispondere con un adeguato livello di efficienza ed efficacia alla competizione in atto.

Di conseguenza BENNET Spa ha confermato che nell' ambito delle assunzioni verranno prioritariamente valutate a parita' di caratteristiche personali e professionali, candidature di persone disoccupate, nonche' l'inserimento di personale giovane al primo impiego o comunque in contratto di formazione lavoro o apprendistato.

CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO

L' azienda procedera' all' assunzione di circa A: n. 60 (Comacchio), B: n. 80 (Cento) giovani con CFL, tutti finalizzati al raggiungimento professionale e d' inquadramento del 4 livello vigente CCNL. Nell'ambito dei progetti sopra citati verranno individuati percorsi formativi specifici per il personale che dovesse essere inserito nei reparti alimentari freschi.

Tali CFL saranno presentati per l' autorizzazione presso il C.S.T. di Ferrara dell' Ente Bilaterale Confesercenti Emilia Romagna E.B.TER. Le parti si impegnano ad una rapida approvazione dei progetti stessi al fine di evitare ritardi burocratici e consentire di procedere alle relative assunzioni.

L'azienda garantira' almeno all'80% dei lavoratori assunti con CFL, che abbiamo superato il periodo di prova, la trasformazione del contratto a tempo indeterminato al termine del periodo formativo.

APPRENDISTATO

In riferimento al ccnl, si da' atto che il rapporto numerico tra qualificati ed apprendisti nelle due unita' di vendita potra' essere di n. 1 apprendisti ogni qualificato.

LAVORO DOMENICALE E FESTIVO

In ragione del maggior disagio conseguente al lavoro festivo e domenicale, preso atto peraltro delle differenti programmazioni di aperture festive dei due punti vendita in ragione della loro allocazione territoriale si conviene per il personale impegnato la domenica o i festivi nel mese di dicembre, non in turni di lavoro regolari e continuativi, il riconoscimento della seguente maggiorazione per lavoro festivo, comprensiva di quella prevista da CCNL:

	Anno 2005	Anno 2006	Anno 2007
Maggiorazione festiva dicembre	50%	60%	80%

Per il solo esercizio di Comacchio a partire dall'anno 2005 sarà applicata la maggiorazione festiva del 45% per i soli mesi di Luglio e Agosto, in luogo di quella prevista dal CCNL.

APPLICAZIONE CONTRATTUALE

Per tutto il periodo di avviamento dei nuovi punti vendita in territorio provinciale trovera' esculsiva applicazione il CCNL del settore Terziario Distribuzione e Servizi , per quanto qui non diversamente definito.

La durata di tale periodo di avviamento sara' oggetto di incontri congiunti tra le parti aventi periodicita' annuale al fine di un esame dell' andamento e delle prospettive di sviluppo dei punti vendita, in particolar modo per quanto riguarda l' andamento occupazionale; lo stesso periodo di avviamento non potra' pero' avere durata inferiore a tutto il 30.09.2006, restando fin d'ora inteso che le modalità di applicazione di un eventuale contratto integrativo BENNET SPA in essere a tale data saranno definite nell'accordo integrativo stesso; in assenza di questo, nell'autunno 2006 le parti si incontreranno per valutare l'eventuale formulazione di un contratto integrativo locale compatibile con i tempi di assestamento dei nuovi punti vendita, nonché con la loro caratterizzazione territoriale.

30/9

Il presente accordo avra' validita' ed efficacia per tutto il Personale assunto e destinato ai Punti Vendita di Comacchio e Cento e scadra' a tutti gli effetti il 31.12.2006

BENNET Spa

CONFESERCENTI

FILCAMS – CGIL

FISASCAT - CISL

UILTUCS -UIL