**ACCORDO QUADRO**
**Per la gestione dei cambi di appalto per l'affidamento del servizio di pulizie, sanificazione e altri servizi connessi**

In data 16 aprile 2019 presso la sede di ESTAR in Firenze, alla presenza della D.ssa Elena Lacquaniti, si sono incontrati:

- Per la RTI formata da Dussmann Service S.r.l., Rekeep S.p.a., Coopservice Soc. Coop.p.A., Cooplat, Colser Servizi S.c.r.l. (di seguito anche solo "RTI") Sigg.ri Teresa Freda, Alessandro Longo, Chiara Del Zotti, Giuliano Notari, Ignazio Roccaro e Rosalia Napoletano
- Per la Filcams Cgil Toscana dai Sigg.ri Cinzia Bernardini, Luisella Brotini, Ombretta Pieracci e Marco Bombini
- Per la Fisascat Cisl Toscana dal Sig. Gianni Elmi Andretti e per la Fisascat CISL Firenze e Prato la Sig.ra Barbara Ercolani
- Per la UilTrasporti UIL Toscana dal Sig. Guido Mazzoni

**Premesso che**

1. Il Protocollo d'Intesa tra la Regione Toscana, ESTAR, CGIL, CISL e UIL Regionali, recepito con Delibera Regionale n°433/2015, ha l'obiettivo di descrivere, definire e divulgare buone pratiche in materia di appalti di servizi nell'ambito dell'erogazione del servizio sanitario regionale, al fine di attuare scopi di tutela sociale ed elaborare strumenti tecnici e operativi adeguati per la loro concreta realizzazione, sia nella elaborazione delle condizioni di esecuzione degli appalti che nella valutazione delle offerte di gara.

2. Il Gruppo Tecnico Integrato, ivi previsto, ha sviluppato un confronto preventivo con ESTAR, al fine dell'inserimento nel Capitolato Normativo dell'Appalto oggetto del presente Accordo, tra l'altro, di clausole sociali finalizzate al mantenimento dei livelli occupazionali, retributivi e delle norme contrattuali.

3. L'RTI nella propria offerta di gara per *"l'appalto finalizzato all'affidamento del servizio di pulizie, sanificazione e altri servizi connessi"* ha recepito, tra l'altro, quanto previsto all'art. 23 del Capitolato normativo, pur confermando, comunque, che la gestione dell'appalto sarà caratterizzata da differenze sostanziali, sia sotto il punto di vista dell'introduzione di nuove caratteristiche tecniche, sia in virtù dell'adozione di nuovi assetti organizzativi, nonché in funzione delle caratteristiche specifiche del nuovo capitolato di gara di appalto;

4. Le Organizzazioni Sindacali, hanno rimarcato la complessità del Cambio di Appalto che riguarda molti lavoratori e lavoratrici impiegate nel complesso dei 3 Lotti nei quali è diviso l'Appalto, sottolineando che, vista la composizione della RTI aggiudicatarie del Lotti 1 e 2, potrebbero vedersi applicate condizioni diverse tra lavoratori.

5. Le Parti, al fine di realizzare quanto sopra, e per facilitarne le successive operazioni, si sono incontrate per condividere criteri, dinamiche e contenuti con i quali attuare i singoli Cambi di Appalto che dovranno essere realizzati a livello territoriale.

**Le Parti come sopra costituite concordano quanto segue**

- Le Premesse fanno parte integrante del presente Accordo Quadro e sono utili a definirne presupposti, contenuti e finalità.

- Le società che compongono la RTI, applicheranno a tutti i lavoratori il "CCNL *per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi"* (di seguito anche solo CCNL di settore).

- In coerenza con i contenuti del Protocollo/Delibera di cui alla premessa e in applicazione di quanto previsto all'Art. 23 del Capitolato Normativo, le società che compongono la RTI assumeranno il personale oggi occupato, e per il quale ne

sussistano i requisiti contrattuali, così come sarà riportato negli specifici elenchi che saranno allegati in ogni singolo Accordo di Cambio di Appalto che sarà sottoscritto a livello locale, mantenendo l'attuale sede di lavoro, attuando le modalità previste dall'Art. 4 lettera A) del CCNL di settore garantendo le condizioni economiche e normative in essere così come previste dall'applicazione dello stesso CCNL.

- In relazione a quanto sopra, dunque, le società che compongono la RTI applicheranno il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL di settore, nonché le condizioni economiche derivanti dal Contratto Integrativo Regionale Toscana; sarà garantito inoltre il versamento del contributo per l'assistenza sanitaria integrativa Fondo Asim così come previsto dal sopracitato CCNL di settore.

- Preso atto della formale comunicazione, prot. 20499 del 15 aprile 2019, emanata dalla Direzione Generale di ESTAR, il cui contenuto della stessa e dei relativi allegati vengono qui integralmente richiamati, anche alla luce del peculiare contesto e della particolarità della condizione conseguente alla ripartizione dei siti ospedalieri in relazione ai passaggi del personale, si conviene che le società che compongono la RTI, in relazione ai lavoratori ed alle lavoratrici impiegati nell' "appalto di pulizie, sanificazione ed altri servizi connessi Lotti 1 e 2" interessati da un avvicendamento di datore di lavoro in funzione dell'applicazione delle procedure di cambio di appalto ed aventi in essere un rapporto di lavoro con data di assunzione, con il datore di lavoro uscente dai servizi stessi, precedente al 7 marzo 2015, riconosceranno, in via eccezionale, le prerogative di cui all'Art. 18 della Legge 300 del 20 maggio 1970 (C.d. Statuto dei Lavoratori), in deroga, dunque, alle norme vigenti di cui al Decreto Legislativo nr. 23 del 4 marzo 2015 ("Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti").
  La condizione di cui sopra sarà oggetto di esplicito richiamo nell'ambito dei contratti di assunzione individuali dei singoli lavoratori.

- Le OO.SS. e le società che compongono la RTI concordano che la firma dei nuovi contratti di lavoro avverrà nelle date che verranno individuate a livello territoriale.

- Le Parti convengono che le condizioni individuate ai precedenti commi (con l'eccezione dei due precedenti commi definiti per gli assumendi seguito cambio appalto) che precedono, varranno anche nel caso in cui le società affidatarie dei singoli servizi siano le stesse che ad oggi operano nei siti oggetto dell'appalto.

- Le Parti convengono che, entro 90 giorni, dall'avvio dell'appalto, saranno effettuati incontri con le OO.SS. territoriali al fine di effettuare una prima verifica dell'andamento del servizio e dell'organizzazione del lavoro, riconoscendo l'importanza di ricercare soluzioni condivise.

- Le Parti convengono che i contenuti del presente Accordo Quadro verranno recepiti nei Verbali di Accordo sottoscritti nei singoli cambi di appalto.

Letto, confermato e sottoscritto

La RTI

Filcams CGIL Toscana

Fisascat CISL Toscana

UilTrasporti UIL Toscana

**ACCORDO QUADRO**
**Per la gestione dei cambi di appalto per l'affidamento del servizio di pulizie, sanificazione e altri servizi connessi**

In data 30/04/2019 presso la sede di CONFCOOPERATIVE TOSCANA NORD in Firenze Piazza San Lorenzo, 1, si sono incontrati:

- Per la RTI CLSL-CONSICOPRA-L'OROLOGIO il Sig. Giuntini Lorenzo (Direttore Area Amministrativa, Risorse Umane e Relazioni Industriali);
- Per la Filcams Cgil Toscana la sig. Bernardini Cinzia, la Sig. Pieracci Ombretta, la Sig.ra Brotini Luisella;
- Per la Fisascat Cisl Toscana il Sig. Gianni Elmi Andretti, per la Fisascat Cisl Firenze e Prato la Sig.ra Ercolani Barbara;
- Per la UilTrasporti Toscana il Sig. Panzieri Michele, il Sig. Mazzoni Guido.

**Premesso che**

1. Il Protocollo d'Intesa tra la Regione Toscana, ESTAR, CGIL, CISL e UIL Regionali, recepito con Delibera Regionale n°433/2015, ha l'obiettivo di descrivere, definire e divulgare buone pratiche in materia di appalti di servizi nell'ambito dell'erogazione del servizio sanitario regionale, al fine di attuare scopi di tutela sociale ed elaborare strumenti tecnici e operativi adeguati per la loro concreta realizzazione, sia nella elaborazione delle condizioni di esecuzione degli appalti che nella valutazione delle offerte di gara;
2. Il Gruppo Tecnico Integrato, ivi previsto, ha sviluppato un confronto preventivo con ESTAR, al fine dell'inserimento nel Capitolato Normativo dell'Appalto oggetto del presente Accordo, tra l'altro, di clausole sociali finalizzate al mantenimento dei livelli occupazionali, retributivi e delle norme contrattuali;
3. La RTI CLSL-CONSICOPRA-L'OROLOGIO aggiudicataria della Convenzione per l'affidamento del Servizio di Pulizie, Sanificazione ed altri Servizi Connessi del Lotto 3 (CIG 666030518/F) "Presidi/Edifici territoriali non ricompresi nei precedenti Lotti e presidi/edifici della Regione Toscana – Giunta regionale e Consiglio Regionale, Agenzie ed Enti Dipendenti dalla regione Toscana, ivi compreso l'ESTAR", rispetterà quanto previsto dall'art. 13 della stessa convenzione nonché dell'art. 23 del capitolato normativo di gara.
4. Le Organizzazioni Sindacali, hanno rimarcato la complessità del Cambio di Appalto che riguarda molti lavoratori e lavoratrici impiegate nei 3 Lotti nei quali è diviso l'Appalto e hanno sottolineato che, vista la composizione delle RTI aggiudicatarie dei singoli Lotti, potrebbero vedersi applicate condizioni normative diverse tra lavoratori, che non possono essere realizzate;
5. Le Parti, al fine di realizzare quanto sopra, e per facilitarne le operazioni, si sono incontrate per condividere criteri, dinamiche e contenuti con i quali attuare i singoli Cambi di Appalto che dovranno essere realizzati a livello territoriale.

**Le Parti come sopra costituite concordano quanto segue:**

- Le Premesse fanno parte integrante del presente Accordo Quadro, e sono utili a definirne presupposti, contenuti e finalità;
- Le Società che compongono la RTI CLSL-CONSICOPRA-L'OROLOGIO, applicheranno a tutti i lavoratori il "CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi";
- Le Società che compongono la RTI CLSL-CONSICOPRA-L'OROLOGIO applicheranno, al personale interessato al presente cambio appalto, il

trattamento economico e normativo previsto dal Ccnl Pulizie, servizi integrati - Multiservizi e il Contratto Integrativo Regionale Toscana. Qualora all'interno dell'RTI di cui sopra, fossero presenti imprese aderenti ad Anip Confindustria, le stesse si impegneranno ad applicare, al personale interessato, lo stesso trattamento economico previsto dal Contratto Integrativo Regionale. L'importo sarà erogato mediante la corresponsione di una voce retributiva denominata EDRAPNR (Elemento Distinto della Retribuzione Ad Personam Non Riassorbibile). Inoltre, le suddette aziende aderenti ad Anip Confindustria riconosceranno, al personale interessato, l'elemento variabile legato alla presenza al lavoro denominato "Indennità di presenza" previsto anch'esso dal Contratto Integrativo Regionale della Toscana. Le parti infine concordano che per il personale interessato ai cambi di appalto sarà versato il contributo per l'assistenza sanitaria integrativa al Fondo Asim;

- In coerenza con i contenuti del Protocollo/Delibera di cui alla premessa e in applicazione di quanto previsto all'Art. 23 del Capitolato Normativo e dall'art. 13 della Convenzione, la RTI CLSL-CONSICOPRA-L'OROLOGIO assumerà con le modalità previste dall'Art. 4 lettera A) del CCNL sopracitato, alle stesse condizioni economiche, normative e contrattuali, tutto il personale oggi occupato, presente nelle liste che saranno allegate in ogni singolo Accordo di Cambio di Appalto;
- Le parti concordano che i lavoratori a tempo determinato presenti negli elenchi che saranno allegati ai Verbali di Accordo territoriali saranno assunti con contratto a tempo determinato fino alla scadenza del contratto precedentemente stipulato;
- Le parti convengono che le Società che compongono la RTI aggiudicataria del Lotto 3, visto il contesto, la divisione in Lotti operata dalla Regione Toscana in sede di Gara e la particolarità della condizione che emerge dall'aggiudicazione alle diverse RTI dei tre Lotti dell'Appalto, riconosceranno a tutti i lavoratori presenti negli elenchi che saranno allegati ai Verbali di Accordo territoriali, il regime di tutela contro i licenziamenti illegittimi di cui all'art.18 della L. 300/70 così come modificato dalla L. 92/2012 e tale condizione sarà riportata nelle lettere di assunzione;
- Le Parti convengono che specifici temi come, a titolo indicativo e non esaustivo, il lavaggio della divisa da lavoro e i mezzi per inoltrare comunicazioni e registrazioni, saranno demandati al confronto territoriale e potranno essere oggetto di accordo a quel livello, ritenendo utile individuare un intesa;
- Per il personale extracomunitario vista la particolare disciplina riguardante l'assunzione dello stesso, le aziende dell'RTI CLSL-CONSICOPRA-OROLOGIO garantiranno l'instaurazione del rapporto di lavoro, a condizione che gli stessi addetti siano in possesso dei documenti previsti dalle leggi vigenti;
- Tutti i lavoratori assenti per eventi che comportano il mantenimento del posto di lavoro, a titolo esemplificativo e non esaustivo per malattia, infortunio, maternità, aspettativa non retribuita o per qualsiasi altro evento attinente a quanto sopra, saranno assunti dalla società subentrante al termine dell'evento sospensivo;
- Le Parti convengono che, in fase di avviamento appalto ed assunzione del personale, le Società che compongono la RTI, salvo variazioni prestazionali richieste dalle committenze attivanti la convenzione e preventivamente discusse, confermeranno le caratteristiche dell'attuale organizzazione di lavoro, le conseguenti collocazioni orarie e le fasce di intervento di ciascun lavoratore,

rimandando a livello territoriale, entro 60 giorni dall'inizio del servizio, l'incontro di verifica per una eventuale nuova organizzazione dell'attività;

- Le OO.SS. e le Società che compongono la RTI concordano che la firma dei contratti avverrà nelle date che verranno individuate a livello territoriale;
- Le OO.SS. e le Società che compongono la RTI convengono di istituire un tavolo tecnico tenuto dal responsabile delle relazioni industriali della mandataria nonché dai referenti della singola impresa e dalle rappresentanze sindacali territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie il presente Accordo, che si occuperà di verificare le modifiche organizzative eventualmente derivanti dall'applicazione del capitolato e del PDI e che individuerà soluzioni condivise in merito alle modifiche dei turni di lavoro, al fine di garantire la migliore sintesi tra le esigenze dei lavoratori e quelle derivanti dal nuovo modello organizzativo.
- Le Parti convengono che i contenuti del presente Accordo Quadro verranno recepiti nei Verbali di Accordo sottoscritti nei singoli cambi di appalto.

Letto, confermato e sottoscritto

**RTI CLSL-CCONSICOPRA-L'OROLOGIO**

Lorenzo Giuntini

**Filcams CGIL Toscana**

Cinzia Bernardini

Ombretta Pieracci

Luisella Brotini

**Fisascat CISL Toscana**

Gianni Elmi Andretti

Barbara Ercolani

**UilTrasporti UIL**

Michele Panzieri

Guido Mazzoni