VERBALE DI INCONTRO

A seguito dell'apertura della procedura di mobilità inoltrata da Overtel Srl in data 11 ottobre 2006, e della richiesta di incontro delle OO.SS., si sono incontrati mercoledì 26 ottobre 2006 a Roma, in rappresentanza della Direzione Overtel srl il sig. Claudio della Rovere assistito dal dott. Renato Pilutti, dalla dott.ssa Camilla Capasa del Team Risorse Umane del Gruppo, dal dott. Giovanni Gatti, call center manager, e le Rappresentanze sindacali di tutti i siti produttivi (call center) e del Coordinamento nazionale sindacale Overtel, assistite dalle segreterie nazionali di Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil nelle persone dei sigg. Piero Marconi, Mario Piovesan e Mauro Agricola, e dai segretari delle federazioni di categoria dei territori interessati, per discutere delle problematiche relative alla riorganizzazione di Overtel srl.

Dopo approfondita discussione circa le sopra richiamate esigenze di riorganizzazione operativa e gestionale della società Overtel in tutti i siti di produzione, le parti, confermando la metodologia del confronto e del dialogo che anche in precedenza ha dato buoni frutti nelle reciproche relazioni, hanno convenuto di procedere mediante una serie di azioni concordate che riescano a produrre gli effetti necessari e richiesti, in termini di efficacia e di miglioramento dell'efficienza e dunque della produttività generale dell'azienda, anche allo scopo di mantenere in attività tutti i call center, e così salvaguardando al massimo l'occupazione.

Pertanto, le parti hanno convenuto quanto segue:

- 1. privilegiare l'utilizzo della mobilità con carattere di volontarietà, ai sensi e per gli effetti regolamentati dalla L. 223/91, agli artt. 4 e/o 24; per favorire l'adesione delle persone interessate è prevista l'erogazione di una somma incentivante da parte dell'Azienda secondo il seguente schema:
    - E 4.000 lordi, sulla base del tempo pieno, riproporzionati ai vari tempi parziali, per chi vi aderirà entro 9 novembre 2006;
- 2. di incontrarsi il giorno 10 novembre 2006 a Bologna, per affrontare le misure progettate per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale, così come richiamate nella comunicazione alle OO.SS. del 11 ottobre u.s.;
- 3. di utilizzare eventuali altri ammortizzatori sociali, tesi a conseguire due obiettivi: la massima salvaguardia dell'occupazione e la rimodulazione degli orari di ore da mettere a disposizione in coerenza con la riorganizzazione stessa dei siti produttivi.

Allo scopo di favorire al massimo il raggiungimento di un accordo definitivo e generale, l'Azienda, a fronte di quanto ai punti 2 e 3, si impegna a valutare la possibilità di rivedere in positivo il monte ore complessivo di riduzione delle ore necessarie per la riorganizzazione.

Azienda, OO.SS. e RSU opereranno correttamente nei rispettivi ambiti di informazione e gestione con le assemblee sindacali e le riunioni gestionali specifiche, per perseguire il comune obiettivo di un'operazione di riorganizzazione generale condivisa e soprattutto efficace, per il prosieguo e il consolidamento dell'attività, della redditualità e dell'occupazione di Overtel.

p. OO.SS. e RSA

p. l'Azienda