VERBALE DI ACCORDO

In data 12 gennaio 2005 presso il Centro Congressi Conte di Cavour di Roma si sono incontrati

per GS S.p.A. – S.S.C. S.r.l. – Mirto S.r.l.	i Sigg.ri A. Rezzoagli e G. Ornaghi
per FILCAMS CGIL	il Sig. C. Romeo
per FISASCAT CISL	il Sig. P. Raineri
per la UILTUCS UIL	il Sig. G. Rodilosso

al fine di esaminare nel merito i contenuti di tre progetti di formazione continua da inoltrare a For.te concernenti la formazione rivolta in questa fase ai Capi reparto appartenenti alle predette società.
L'azienda ha presentato il piano formartivo "L'organizzazione e la gestione all'interno dei punti di vendita" che si articola allo stato in tre progetti:

1. La legislazione sociale e la contrattualistica nell'attuale sistema di relazioni sindacali;
2. La gestione del tempo e l'organizzazione del lavoro;
3. Efficacia della comunicazione.

L'esito atteso è quello di sviluppare l'attenzione costante a ciò che avviene sia all'interno che all'esterno dell'azienda ed aumentare altresì le capacità dei Capi reparto di comunicare e gestire le relazioni con i collaboratori anche al fine di favorirne la crescita.
Dopo un attento esame del piano le parti hanno concordato sulla validità dello stesso e hanno quindi convenuto di inoltrarlo a For.te per il relativo esame e approvazione, avvalendosi dell'assistenza dell'Ebinter così come previsto dalle vigenti disposizioni del POA e dell'avviso n° 1/04 di For.te
Al fine di monitorare il presente progetto di formazione, le parti convengono di istituire un Comitato paritetico di 6 componenti dei quali 3 nominati dall'azienda e 3 nominati dalle OO.SS. firmatari del presente accordo.
Entro il termine di scadenza del primo avviso l'azienda, su sollecitazione delle OO.SS. valuterà la fattibilità di ulteriori 2 piani formativi finalizzati alle conoscenze relative alla legge 626 e all'igiene alimentare (legge 155).

Letto, confermato e sottoscritto

per GS S.p.A. – S.S.C. S.r.l. – Mirto S.r.l.

FILCAMS CGIL
FISASCAT CISL
UILTUCS UIL