VERBALE D' ACCORDO

In data 7 dicembre 2010 presso la Società Cashpoint S.r.L. in Bergamo Via Pignolo n. 8 sono presenti:

la Società CENTAX S.p.A., rappresentata dal consulente del lavoro Sig.ra Mazzoleni Rag. Marzia

la Società CASHPOINT S.r.L., rappresentata dall' amministratore Delegato Dr. Andrea Moscatelli e dalla Sig.ra Cristina Anfilocchi

la FILCAMS-CGIL Nazionale e la FILCAMS-CGIL Bergamo, rappresentata dal Sig. Lorenzo Agazzi

la UIL-TUCS UIL Nazionale e la UIL-TUCS UIL Bergamo rappresentata dal Sig. Maurizio Regazzoni

la FISASCAT-CISL Nazionale e la FISASCAT-CISL Bergamo rappresentata dal Sig. Sig. Dario Campeotto e dal Sig. Diego Lorenzi

La UGL Nazionale e UGL Bergamo rappresentata dal SIg. Giuseppe Mauri e dal Sig. Antonio Cossu

la RSU aziendali rappresentata dalla Sig.ra Monica Maffi e dalla Sig.ra Cristina Guerinoni

Premesso che:

le parti come sopra rappresentate si sono incontrate per procedere alla consultazione sindacale prevista dall' articolo 47 della legge 428/90 in merito all' operazione societaria di fusione per incorporazione della società CENTAX S.p.A. con sede legale in Bergamo via Pignolo n. 8 nella società CASHPOINT S.r.L. con sede in Milano Via Cosimo del Fante n. 12 , come da comunicazione congiunta del 12 novembre 2010

Le parti convengono che l' operazione rientra nella fattispecie disciplinata dall' articolo 2112 c.c e che conseguentemente il rapporto di lavoro dei dipendenti interessati proseguirà senza soluzione di continuità e con la conservazione dei trattamenti economici e normativi in atto a norma di legge e del CCNL del settore terziario distribuzione servizi e del contratto integrativo aziendale in essere, a partire dal 13 dicembre 2010 con la società CASHPOINT S.r.L. con sede in Milano, Via Cosimo del Fante n. 12 alle medesime condizioni normative , contrattuali, inquadramento economico esistenti.
Sarà fatto salvo ogni diritto acquisito di anzianità, di mansione, di sede di lavoro nonché di organizzazione.

Vista la situazione del settore dei "servizi finanziari" e l'evoluzione normativa, l'Azienda si impegna ad informare e ad avviare un confronto con le OO.SS. in caso di modifica dell'organizzazione al fine di individuare le soluzioni meno traumatiche possibili per il personale impiegato.

Sarà riconosciuta la L. 300 del 20 maggio 1970.

Con il presente verbale le parti si danno atto reciprocamente della chiusura della procedura instaurata ex articolo 47 della legge 428/90.

Bergamo, 7 dicembre 2010

FILCAMS – CGIL

UIL-TUCS UIL

FISASCAT- CISL

UGL Terziario

CENTAX SPA

CASHPOINT SRL

RSU Aziendali