ACCORDO SUL SALARIO VARIABILE 2000 - AREA ROMAGNA MARCHE

Il presente accordo si applica ai supermercati, alle superettes e agli ipermercati di Pesaro, Ravenna e Lugo e alla sede di Ravenna.

PREMESSA

Considerati i risultati attesi sulla base del budget presentato dall'azienda con particolare riferimento al Risultato Operativo di Gruppo le parti concordano sul seguente modello di applicazione del Salario Variabile Collettivo 2000 in deroga a quello previsto dal contratto di 2° livello (C.I.A.) 15.05.97 limitatamente all'anno in corso.

Art. 1 EROGAZIONE COLLEGATA AL RISULTATO OPERATIVO DI GRUPPO (R.O.G.) COOP ADRIATICA (Aree geografiche e Società di gestione Veneto, Emilia, Romagna, Marche, Abruzzo).

Un risultato di R.O.G. superiore o pari allo 0,50% sulle vendite darà luogo alle erogazioni previste nella tabella sottoriportata e sarà condizione per dare corso a quanto previsto agli artt. 2 e 3 del presente accordo.

R.O.G. a Consuntivo (% su Vendite Gruppo)	EROGAZIONE (in migliaia di lire)
< 0,50	Ø
0,50 - 0,64	150
0,65 - 0,77	230
0,78 - 0,90	300
0,91 - 1,10	450
1,11 - 1,30	550
> 1,30	600

Il raggiungimento o il superamento del risultato di ROG pari o superiore allo 0,50% di incidenza sulle vendite consentirà inoltre le erogazioni di cui all'art. 19.2 del Contratto di 2° Livello di Area RM, secondo le tempificazioni e i corrispondenti importi ivi previsti.

I valori di R.O.G. di cui al presente accordo si intendono al lordo di tutte le erogazioni di salario variabile.

Il parametro di cui al presente articolo viene introdotto quale elemento aggiuntivo e distinto rispetto agli indicatori già previsti all'art. 25.3 del C.I.A. 15.05.97.

Art. ● In sostituzione dei parametri di AREA e CANALE di cui al modello previsto al citato art. 25.3, viene istituito un unico parametro costituito dalle VENDITE DI AREA (Smk, Ipmk, Sptt, Coop Adriatica e Sageco) relativamente all'anno 2000, secondo la tabella allegata :

VENDITE DI AREA (SMK, SPTT, IPER LUGO, RAVENNA, E PESARO)
Valori di erogazione espressi in migliaia di lire)

	EROGAZIONE CON ROG compreso fra 0,50 e 0,77	EROGAZIONE CON ROG compreso fra 0,78 e 1,30	EROGAZIONE CON ROG > 1,30% su vendite
< Bdg	Ø	Ø	Ø
da Bdg a + 3%	150	200	300
da +3,01 a + 7,50%	180	250	550
da +7,51 a + 10,00%	300	550	700
da +10,01 a + 12,00%	500	700	900
da +12,01 a +15,00%	700	900	1.100
> 15,00%	900	1.100	1.300

La condizione minima per consentire l'erogazione degli importi di cui al presente art. 2 è la realizzazione di un R.O.G. di importo pari o superiore allo 0.50% sulle vendite di gruppo.

Il risultato di vendite e, quindi, il valore al budget, di riferimento considerati gli effetti delle chiusure temporanee di FO Curiel e Alfonsine e di quella definitiva di An Piano S.Lazzaro, è stato fissato in £. 784.566.000.000 così come riportato all'ALLEGATO 1 del presente accordo (budget rettificato) .
Le percentuali di scostamento si riferiscono pertanto al valore sopra riportato.

Art. ⊕ FATTORE DI PUNTO VENDITA

Fermo restando il raggiungimento di un risultato di ROG di almeno 0,50 il terzo fattore che può determinare un'erogazione di salario variabile aggiuntivo a quello previsto nei 2 precedenti articoli è differenziato fra SUPERMERCATI e SPTT (Art. 3.1) e IPERMERCATI (Art. 3.2)

3.1 DIFFERENZE INVENTARIALI DI PUNTO VENDITA SMK e SPTT (per singolo SMK o SPTT dell'area)

le erogazioni collegate al parametro di cui al presente articolo dipenderanno dai risultati ottenuti dal singolo punto di vendita sulle **differenze inventariali + avarie e rotture** e ad esclusione delle "rotture banchi frigo", secondo la tabella 3.1.

3.1. - DIFFERENZE INVENTARIALI + AVARIE e ROTTURE (-Rotture Frigo) CONSUNTIVO 2000

	FASCE DI RISULTATO					EROGAZIONE		
	GRUPPO A	GRUPPO B	GRUPPO C	GRUPPO D	GRUPPO E	CON ROG 0,50-0,77	CON ROG 0,78-1,30	CON ROG > 1,30
	> 0,65	> 0,75	> 0,85	> 0,95	> 1,05	Ø	Ø	Ø
	0,65 - 0,55	0,75 - 0,65	0,85 - 0,75	0,95 - 0,85	1,05 - 0,95	50	75	200
	0,54 - 0,50	0,64 - 0,60	0,74 - 0,70	0,84 - 0,80	0,94 - 0,90	100	200	300
	0,49 - 0,45	0,59 - 0,55	0,69 - 0,65	0,79 - 0,75	0,89 - 0,85	125	250	400
	0,44 - 0,40	0,54 - 0,50	0,64 - 0,60	0,74 - 0,70	0,84 - 0,80	150	300	500
	< 0,40	< 0,50	< 0,60	< 0,70	< 0,80	300	400	700
SMK	AN MARATTA AN MONTAGNOLA CERVIA CESENA CIVITANOVA FABRIANO FANO FO SALINATORE RA ACUILEIA RA GALLERY SENIGALLIA FO CURIEL	RIMINI CELLE ALFONSINE SANTARCANGELO AN VALLEMIANO FAENZA	RA FAENTINA	JESI S.GIOVANNI M.	FO REPUBBLICA RIMINI VALTURIO TOLENTINO			
SPTT	AN POSATORA LAVEZZOLA	P.S.LAZZARO CESENATICO LUCREZIA MARINA DI RA RUSSI		GAMBETTOLA MEZZANO	FUSIGNANO BELLARIA CONSELICE MASSALOMBARDA SAVARNA			

Per il supermercato di FO CURIEL il risultato convenzionalmente da considerare conseguito per il 2000 sarà dato dalla media aritmetica dei SMK inseriti nel Gruppo A di cui alla Tabella 3.1. Per P.S.Lazzaro il risultato da considerare è quello rilevato alla chiusura del p.v.

27-12-00 16:58 COOP.ADRIATICA RA ID=0544517418 P.04

SALVAGUARDIA

Qualora il risultato relativo alle differenze inventariali + avarie e rotture del punto vendita sia peggiore (+ alto) della fascia di risultato che dà luogo alla erogazione minima per il gruppo in cui il punto vendita è inserito, scatteranno i seguenti meccanismi di salvaguardia, in alternativa fra di loro:

- se il risultato è comunque migliore (inferiore) del 50% dell'intervallo fra l'obiettivo di budget ed il consuntivo dell'anno precedente verranno erogate £. 30.000 qualora il R.O.G. sia compreso fra 0,50 e 0,77 oppure £. 60.000 qualora il R.O.G sia pari o superiore a 0,78.

- se il risultato ottenuto dal punto vendita è migliore (inferiore) rispetto all'eventuale scostamento peggiorativo dal budget della media delle differenze inventariali + avarie e rotture relative al canale (rispettivamente SMK e SPTT), verranno erogate rispettivamente £. 30.000 qualora il R.O.G. sia compreso fra 0,50 e 0,77 oppure £. 60.000 qualora il R.O.G sia pari o superiore a 0,78.

Gli obiettivi di preventivo 2000 del fattore di cui al presente articolo sono riportati all'allegato 2 del presente accordo unitamente ai risultati 1998 e 1999 per ogni supermercato.

3.2 VENDITE DI IPERMERCATO (Ravenna Esp, Pesaro, Lugo)

Le parti concordano di non utilizzare il fattore Differenze Inventariali per gli ipermercati, limitatamente al 2000 a causa delle intervenute modifiche, a inizio anno, nei meccanismi di calcolo delle stesse.
La quota di erogazione collegata al punto vendita, per gli ipermercati, sarà pertanto determinata dall'andamento delle VENDITE rispetto al BUDGET secondo la tabella 3.2.

3.2 VENDITE di IPER rispetto al budget 2000

(valori di erogazione espressi in migliaia di lire)

	EROGAZIONE CON R.O.G compreso fra 0,50 e 0,77	EROGAZIONE CON ROG compreso fra 0,78 e 1,30	EROGAZIONE CON R.O.G. > 1,30 % su vendite
< Bdg	∅	∅	∅
da Bdg a + 1%	50	75	200
da +1,01 a + 7,5%	100	200	350
da +7,6 a + 12,00%	125	250	400
da + 12,01 a +20,00%	150	300	500
> + 20%	300	400	700

Art. ❶ IMPIEGATI SEDE RAVENNA

Per il personale di cui al presente articolo le erogazioni di salario variabile verranno determinate con gli stessi parametri e modalità di cui agli artt. ① e ② e sulla base della erogazione media aritmetica (erogazione relativa ai PV: n. dei PV) dell'erogazione al 4° livello conseguita nei singoli punti vendita, relativamente al terzo fattore considerato.

Art. ❷ MODALITA' OPERATIVE

Ferme restando le clausole del contratto di 2° livello di area relative agli aventi diritto e alle tempificazioni previste per le diverse percentuali di attribuzione, gli importi di cui al presente accordo sono da intendersi al 4° livello e pertanto da riparametrare, per gli altri livelli, sulla base della scala parametrale di C.C.N.L. secondo il livello attribuito al 31/12/00.
Tali importi sono da considerarsi riferiti ad un anno intero di presenza in servizio con rapporto a tempo pieno e, per il personale con rapporti di lavoro a tempo indeterminato, con CFL ed apprendistato, con esclusione dei periodi di assenza per i quali non si è dato luogo a retribuzione a norma di legge e di contratto (lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto quali, ad esempio : maternità per il periodo di astensione facoltativa, servizio militare, aspettative non retribuite).
Per i lavoratori P.T., per i quali gli importi di cui al presente accordo saranno riproporzionati sulla base dell'orario contrattuale, verranno considerati utili ai fini della maturazione del salario variabile i pacchetti annuali di ore ordinarie e di supplementare in opzione di cui all'art. 12 del contratto di secondo livello di area R.M.

Le misure dell'effettiva erogazione saranno quelle previste agli art. 19.1 e 19.2 del contratto di 2° livello di area R.M.

Ai lavoratori aventi diritto che cessano il rapporto di lavoro in corso d'anno per pensionamento, verrà erogata una somma una tantum proporzionale alla frazione d'anno lavorata, rapportata alla media delle erogazioni di salario variabile individualmente percepite nei 3 anni precedenti calcolati per competenza.

Considerati gli importi prevedibili, in deroga alle modalità previste dal contratto di 2° livello di area RM. l'erogazione di salario variabile avverrà in una unica tranche con la retribuzione relativa al mese di Maggio 2000.

Art. ❶ CAPI REPARTO E COORDINATORI

In applicazione dell'art. 23.2 del vigente Contratto di 2° livello di Area, ultimo comma, che le parti convengono di estendere anche ai coordinatori di superette, si è dato corso alla costruzione di un sistema di valutazione per Capi Reparto e Coordinatori che dovrà costituire la base per l'erogazione di un importo di salario variabile aggiuntivo fino a un massimo del 30% dell'erogazione effettiva di salario variabile collettivo.
A tale scopo è stato individuato un percorso che prevede l'attività di un gruppo di lavoro con la presenza dei lavoratori interessati.

Una volta approvati dalle rispettive istanze, sindacale e aziendale, i risultati del gruppo e, quindi, definito il sistema di valutazione, le parti si confronteranno sul collegamento fra il sistema stesso e le quote di retribuzione erogabili.

Art. ❷ CLAUSOLE FINALI

Le parti si danno atto che il presente accordo è stato realizzato tenendo conto delle previsioni di risultato 2000 per il GRUPPO COOP ADRIATICA e l'Area ROMAGNA MARCHE.

In relazione a quanto sopra, limitatamente al 2000, non sono stati assunti i parametri M.O.L. di Area e di CANALE.

Le parti firmatarie confermano che sugli importi di cui al presente contratto non matura né il TFR né nessun altro istituto o rateo e che le erogazioni di salario variabile di cui al presente accordo rientrano nei criteri di legge previsti ai fini del regime di decontribuzione.

RAVENNA , li 1/12/00

p. la Direzione Aziendale	per le OO.SS	per la RSU
	p. FILCAMS-CGIL	
	p. FISASCAT-CISL	
	p. UILTUCS-UIL	

VENDITE DI AREA (SMK + SPTT + IPMK) in ml di lire

ALLEGATO 1

	RETE RO.MA SMK + SPTT	Vendite prev. 2000	Vendite prev. 2000 BUDGET RETTIF	Differenza
SMK	CERVIA	16.283	16.283	0
	RUSSI	4.225	4.225	0
	RA GALLERY	26.532	26.532	0
	RA FAENTINA	26.597	26.597	0
	SAVARNA	2.498	2.498	0
	MEZZANO	6.110	6.110	0
	ALFONSINE (chiuso dal 19/06 - 27/08)	15.124	14.756	368
	FUSIGNANO N.	4.875	4.875	0
	CONSELICE	4.946	4.946	0
	LAVEZZOLA	3.801	3.801	0
	MASSALOMBARDA	5.115	5.115	0
	FO REPUBL.	14.731	14.731	0
	FO SAL.	8.525	8.525	0
	RIMINI CELLE	24.958	24.958	0
	FO CURIEL (chiuso dal 03/03 - 14/03)	21.182	20.442	740
	RI VALTURIO	8.964	8.964	0
	CESENATICO	8.567	8.567	0
	CESENA	22.002	22.002	0
	SANTARCANGELO	17.415	17.415	0
	FAENZA	18.264	18.264	0
	S.GIOVANNI M.	6.938	6.938	0
	TOLENTINO	6.307	6.307	0
	CIVITANOVA	21.866	21.866	0
	FABRIANO NUOVO	22.604	22.604	0
	SENIGALLIA	17.718	17.718	0
	AN VALLEMIANO	10.863	10.863	0
	AN MONTAGNOLA	12.066	12.066	0
	JESI	19.830	19.830	0
	FANO	13.012	13.012	0
	AN MARATTA	10.103	10.103	0
	POSATORA	4.126	4.126	0
	LUCREZIA	3.405	3.405	0
	P.S. LAZZARO (chiuso 30/09)	4.703	3.437	1.266
	RA AQUILEIA	20.654	20.654	0
	MARINA DI RA	4.341	4.341	0
	GAMBETTOLA	3.978	3.978	0
	BELLARIA	3.585	3.585	0
	Totale SMK RETE RO.MA	**446.813**	**444.439**	**2.374**

	IPER RO.MA	Bdg	Bdg rett.	Differenza
IPMK	IPER RAVENNA	142.000	142.000	0
	IPER LUGO	73.000	73.000	0
	IPER PESARO	125.127	125.127	0
	Totale IPMK RO.MA	340.127	340.127	0
	TOTALE AREA RO.MA	**786.940**	**784.566**	**2.374**

R/Primo/Piano/Budget variabile 2000 01/12/00 10

ALLEGATO 2

RISULTATI INVENTARIALI E AVARIE ROTTURE - CONSUNTIVO 1998/1999 E PREVENTIVO 2000 - RO.MA

DESCRIZIONE	CONS. AL 31/12/1998 % R.I. + AVARIE ESCLUSO ROTTURE FRIGO	CONS. AL 31/12/1999 % R.I. + AVARIE ESCLUSO ROTTURE FRIGO	PREV. AL 31/12/2000 % R.I. + AVARIE
CERVIA	-0,35	-0,52	-0,71
RUSSI	-0,79	-0,53	-0,89
RA.GALLERY	-0,04	-0,28	-0,56
RA.VIA FAENTINA	-0,84	-0,60	-0,65
SAVARNA	-1,93	-0,85	-0,88
MEZZANO	-0,87	-0,97	-0,76
ALFONSINE	-0,95	-0,48	-0,75
FUSIGNANO	-1,33	-1,21	-0,89
CONSELICE	-1,44	-1,61	-0,90
LAVEZZOLA	-0,41	-0,18	-0,76
MASSALOMBARDA	-1,39	-1,15	-0,92
FO.C.SO REPUBBLICA	-1,10	-1,13	-0,86
FO.SALINATORE	-0,33	-0,50	-0,71
RIMINI CELLE	-0,64	-0,66	-0,68
FO VIA CURIEL	-0,31	-0,29	-0,57
RIMINI VALTURIO	-1,16	-1,35	-0,99
CESENATICO	-0,64	-1,37	-0,86
CESENA	-0,32	-0,49	-0,67
S.ARCANGELO	-0,55	-0,78	-0,76
FAENZA	-0,79	-0,42	-0,79
S.GIOVANNI IN M.	-1,14	-0,65	-0,99
TOLENTINO	-3,05	-2,16	-0,98
CIVITANOVA	-0,06	-0,40	-0,71
FABRIANO	-0,88	-0,47	-0,82
SENIGALLIA	-0,42	-0,68	-0,68
AN. VALLE MIANO	-0,86	-0,51	-0,88
AN.VIA MONTAGNOLA	-0,36	-0,24	-0,72
JESI	-1,06	-0,88	-0,79
FANO	-0,59	-0,25	-0,67
AN.MARATTA	-0,41	-0,52	-0,63
AN.POSATORA	-0,28	-0,37	-0,70
AN LUCREZIA	-0,92	-0,49	-0,75
PIANO S.LAZZARO	-1,83	-0,66	-0,72
RA.AQUILEIA	-0,31	-0,36	-0,62
MARINA DI RA.	-0,86	-0,57	-0,62
GAMBETTOLA	-0,76	-1,07	-0,90
BELLARIA	-1,66	-1,16	-0,90