VERBALE D'ACCORDO

Oggi 4 febbraio 2008 in applicazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data odierna

tra

Coop Consumatori Nordest rappresentata dal Direttore Risorse Umane e Sistemi Silvia Canepari, dal Responsabile Relazioni Sindacali ed Amministrazione del Personale Manuela Grossi,

e

la Federazione Italiana Lavoratori Commercio, Alberghi, Mense e Servizi (FILCAMS-CGIL) Nazionale rappresentata da Lori Carlini , dalla FILCAMS Regionale rappresentata da Valter Sgargi , Franco Barera e Leonardo Zucchini dalle FILCAMS Territoriali rappresentate da, Cristian Sesena Francesca Balestrieri,Fulvio Caffini, Gianluca Zilocchi, Luigino Tasinato,Alessandro Visentin,Susanna Pellegrini e Luciano Sartori

la Federazione Italiana Sindacati Addetti Servizi Commerciali Affini del Turismo (FISASCAT-CISL) Nazionale rappresentata da Mario Piovesan e dalle FISASCAT Territoriali rappresentate da, Bruno Sassi, Angela Calò , Daniele Greco, Michele Vaghini, Giorgio Spelat, Barbara Fattori e Roberto Freschi.

l'Unione Italiana Lavoratori Turismo Commercio e Servizi (UILTuCS-UIL) Nazionale rappresentata da Gianni Rodilosso dalla UILTuCS regionale rappresentata da Paolo Mezzorana dalle UILTuCS Territoriali rappresentate da Milva Moretta, Claudio Moretti e Milena Simioni

le Rappresentanze Sindacali dei Lavoratori

preso atto degli scenari economici a suo tempo già illustrati dalla Cooperativa

si è convenuto quanto segue :

Al fine di favorire, valorizzare e corrispondere alla partecipazione dei lavoratori al conseguimento degli obiettivi della Cooperativa le parti concordano di definire un sistema di retribuzione variabile strutturato su tre livelli di erogazione come da All. (A) parte integrante del presente accordo .

Per l'anno 2007 le parti concordano di confermare quanto previsto nell'accordo del 7 gennaio 2004 in merito ai parametri di PDV individuati ai fini dell'erogazione confermando nel 70% la percentuale di erogazione legata al Margine di Contribuzione e nel 30% la percentuale di erogazione legata alle Vendite.

Le parti confermano altresì i criteri di erogazione del parametro qualitativo così come definiti nell'accordo del 7 gennaio 2004.

Fino a concorrenza del valore massimo erogabile per il parametro qualitativo, le parti concordano che qualora il PDV con RNGC > di 0 abbia superato il preventivo sulle vendite ma non abbia raggiunto una % di erogazione del parametro stesso , il punteggio conseguito sul parametro verrà maggiorato del 10%.

Criteri di erogazione

La quota di salario variabile verrà integralmente corrisposta unitamente alla retribuzione del mese di maggio, fatte salve eventuali diverse scadenze determinate dai tempi di approvazione del bilancio che verranno tempestivamente comunicate alle OO.SS.

Il salario variabile verrà corrisposto, riproporzionato per le quote di spettanza, ai lavoratori in forza a tempo indeterminato alla data di erogazione ed ai lavoratori assunti con contratto a tempo determinato in forza alla stessa data che abbiano maturato 6 mesi di anzianità nell'anno di competenza.

Il salario variabile riproporzionato verrà altresì corrisposto ai lavoratori che abbiano risolto nell'anno di competenza il rapporto di lavoro per raggiunte condizioni di pensionamento.

Circa l'attribuzione del PDV di riferimento ai fini dell'erogazione le parti assumono quale criterio di determinazione quello in cui la prestazione è stata resa per un periodo pari o superiore a sei mesi nell'arco dell'anno, fatti salvi gli opportuni adeguamenti per i lavoratori con mobilità frequente per i quali non sia possibile la definizione del periodo di cui sopra rispetto ai quali si opererà sulla base della media dei PDV ove si è svolta la prestazione.

Per i negozi di nuova apertura nell'anno 2007 , il parametro qualitativo di punto vendita verrà corrisposto sulla base della media di raggiungimento dei PDV di pari tipologia mentre i parametri quantitativi di PDV verranno valutati con esclusivo riferimento al preventivo assegnato.

Per i dipendenti delle sedi di Reggio Emilia e di Pordenone la distribuzione del salario variabile sarà legata al raggiungimento degli obiettivi aziendali ed alla media di raggiungimento degli obiettivi quali-quantitativi dei PDV.

Clausola di salvaguardia

Le parti concordano che qualora il Risultato Netto della Gestione Commerciale sia negativo in presenza di un risultato aziendale positivo sarà possibile l'erogazione del parametro di PDV nella misura massima di 200 euro riparametrati al 4° livello al raggiungimento degli obiettivi assegnati al PDV sulla base dei criteri di erogazione specificati.

Dichiarazione a Verbale

Le parti concordano che il Salario Variabile 2007 è regolamentato in coerenza con i contenuti del Protocollo del 23.7.93 ed è inoltre, stante la sua natura e valenza, da considerare nell'ambito di quei trattamenti retributivi che sono destinati a godere di più favorevoli regimi contributivi, previdenziali o fiscali.

All. A)

GRIGLIA DI EROGAZIONE DEL SALARIO VARIABILE

	Valori di RNGC espressi in euro				AZIENDALE	PDV	PARAMETRO QUALITATIVO	TOTALE FINALE
	<	0			-	-	80	80
A	DA	0	A	1.350.000	50	300	80	430
B	DA	1.350.001	A	2.700.000	120	300	80	500
C	DA	2.700.001	A	4.050.000	200	300	80	580
D	DA	4.050.001	A	5.400.000	280	550	80	910
E	DA	5.400.001	A	6.075.000	380	550	80	1.010
F	DA	6.075.001	A	8.000.000	480	550	80	1.110
G	>	8.000.001			580	550	80	1.210

Nota a Verbale

La determinazione della griglia è strettamente ancorata agli attuali criteri di valutazione e di redazione del bilancio. Ai fini del mantenimento della necessaria omogeneità nella determinazione della RNGC per tutto il periodo di vigenza contrattuale, qualsiasi variazione nei criteri di valutazione e di redazione del bilancio dovrà essere ricondotta a valori omogenei rispetto a quelli contrattati nel presente contratto integrativo.

COOP CONSUMATORI NORDEST

LE OO.SS.