MODULARIO M.L.P.S. - 88

MOD. 88

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 gennaio 2005, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, alla presenza della dott.ssa Erminia Viggiani si è tenuta una riunione avente per oggetto la situazione occupazionale del Gruppo DATA SERVICE.

Alla riunione hanno partecipato:

- il Gruppo DATASERVICE, rappresentato dal Condirettore Generale, Ing. Lidozzi dal Direttore delle Risorse Umane, Dott. Falempin, assistiti dal dott. Guido Lazzarelli della CONFCOMMERCIO nazionale;

- FILCAMS – CGIL nazionale, rappresentata da L. Carlini;
- FISASCAT - CISL nazionale, rappresentata da P. Giordano;
- UILTUCS - UIL nazionale, rappresentata da G. Rodilosso

FILCAMS, FISASCAT, UILTUCS, FIOM, FIM, UILM territoriali

unitamente ad un delegazione di RSU e di rappresentanti territoriali dei lavoratori

PREMESSO CHE

- Il Gruppo Data Service, composto da diverse aziende specializzate nel trattamento di documenti contabili, sviluppo software, systems integrations ed ASP, servizi per la Pubblica Amministrazione, trasporti e logistica, in conseguenza dell'andamento negativo del mercato e di una delicata situazione finanziaria, necessita di un impegnativo piano di rilancio del business, che richiede una riorganizzazione di tutte le attività.
- L'azienda, quotata in Borsa, ha ricevuto l'approvazione del piano di rilancio dal proprio Consiglio di Amministrazione e dagli organi di controllo istituzionali, lo scorso 30 novembre.
- L'azienda ha dichiarato inizialmente una situazione eccedentaria di 255 lavoratori, oltre ai contratti di solidarietà a 5 ore già in corso nella sede di Casamassima, che vede coinvolti i 75 lavoratori in organico.
- In data 14 dicembre 2004 le Parti sopra rappresentate hanno condiviso, attraverso un verbale di incontro di avviare un percorso per l'applicazione del piano di rilancio aziendale, attraverso la riorganizzazione delle attività del gruppo e l'attivazione di un piano sociale per tutelare l'impatto occupazionale di tale piano, anche attraverso l'utilizzo di tutti gli ammortizzatori sociali previsti dalla legge.

- In data 11 gennaio 2005 le Parti hanno sottoscritto un verbale di accordo nel quale si individuavano le linee di applicazione del piano di rilancio del Gruppo, anche attraverso operazioni societarie di razionalizzazione della presenza territoriale e l'utilizzo di strumenti non traumatici di gestione delle posizioni eccedentarie dichiarate dall'azienda.
- Nel periodo intercorrente tra quella data e la data odierna sono stati sottoscritti verbali di accordo a livello territoriale in applicazione delle linee guida e degli strumenti individuati nell'accordo nazionale.
- l'azienda ha proceduto ad una fusione per incorporazione in DATASERVICE S.p.A. delle società DATASERVICE TECHNOLOGIES S.p.A. e TECNOTELL S.r.l. di cui detiene attualmente il possesso al 100%, secondo quanto sottoscritto in data odierna nel verbale di esperita procedura di cui all'art. 47 della legge 428/90:

TUTTO CIO' PREMESSO
SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

- le Parti concordano con il presente accordo di avere esperito con esito positivo la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge 223/91 per un numero massimo di 150 unità rispetto alle 255 posizioni eccedentarie dichiarate in premessa;
- gli strumenti di seguito individuati sono finalizzati a recuperare occupazione rispetto alle eccedenze inizialmente previste e ad evitare soluzioni traumatiche per i lavoratori
- al fine di evitare l'impatto traumatico sui lavoratori interessati le parti concordano quanto segue:
  - per i lavoratori in possesso dei requisiti pensionistici e/o che dichiarino la loro non opposizione verrà utilizzato l'istituto della mobilità, anche oltre i 120 giorni ai sensi dell'art. 8, comma 4 legge 236/93;
  - gli strumenti individuati per la gestione dell'impatto occupazionale del piano di rilancio sono la CIGS ed il contratto di solidarietà.

In particolare la CIGS per riorganizzazione riguarderà un numero massimo di 100 unità secondo i criteri individuati, compresa la rotazione, negli accordi territoriali che si allegano e che saranno parte integrante del presente verbale.

Per il contratto di solidarietà le unità interessate saranno 127, corrispondenti a 48 posizioni full time equivalenti secondo i criteri individuati negli accordi territoriali che si allegano e che saranno parte integrante del presente verbale.

Le parti concordano, inoltre, di procedere, in prossimità della scadenza della CIGS e del Contratto di solidarietà, a delle verifiche sulla situazione occupazionale esistente e sulla riorganizzazione aziendale, anche al fine di concordare l'eventuale proroga degli ammortizzatori sociali.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

GRUPPO DATASERVICE

CONFCOMMERCIO

RSU

FILCAMS - CGIL

FISASCAT - CISL

UILTUCS – UIL

FILCAMS, FISASCAT, UILTUCS, FIOM, FIM, UILM territoriali

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

la DATASERVICE S.p.A., rappresentata dall'Amministratore Delegato, Dott. L. Rispo, dal Condirettore Generale, Ing. Lidozzi dal Responsabile delle Risorse Umane, Dott. Falempin, dal Direttore Marketing, Ing. Caretto, assistiti dal dott. Guido Lazzarelli della CONFCOMMERCIO nazionale;

FILCAMS – CGIL nazionale, rappresentata da L. Carlini,
FISASCAT CISL nazionale, rappresentata da P. Giordano;
UILTUCS UIL nazionale, rappresentata da G. Rodilosso

FILCAMS, FISASCAT, Uil TUCS, FIOM, FIM, UILM territoriali

unitamente ad un delegazione di RSU e di rappresentanti territoriali dei lavoratori

PREMESSO CHE

- Il Gruppo Data Service, composto da diverse aziende specializzate nel trattamento di documenti contabili, sviluppo software, systems integrations ed ASP, servizi per la Pubblica Amministrazione, trasporti e logistica, in conseguenza dell'andamento negativo del mercato e di una delicata situazione finanziaria, necessita di un impegnativo piano di rilancio del business, che richiede una riorganizzazione di tutte le attività.
- L'azienda, quotata in Borsa, ha ricevuto l'approvazione del piano di rilancio dal proprio Consiglio di Amministrazione e dagli organi di controllo istituzionali, lo scorso 30 novembre.
- L'azienda ha dichiarato inizialmente una situazione eccedentaria di 255 lavoratori, oltre ai contratti di solidarietà a 5 ore già in corso nella sede di Casamassima, che vede coinvolti i 75 lavoratori in organico.
- In data 14 dicembre 2004 le Parti sopra rappresentate hanno condiviso, attraverso un verbale di incontro, di avviare un percorso per l'applicazione del piano di rilancio aziendale, attraverso la riorganizzazione delle attività del gruppo e l'attivazione di un piano sociale per tutelare l'impatto occupazionale di tale piano, anche attraverso l'utilizzo di tutti gli ammortizzatori sociali previsti dalla legge.
- Nel periodo intercorrente tra quella data e la data odierna si sono svolti ulteriori incontri di approfondimento per esaminare compiutamente le singole realtà territoriali ed individuare gli strumenti più idonei al raggiungimento degli obiettivi condivisi.
- Le parti condividono l'esigenza di proseguire nel confronto per gli ulteriori necessari approfondimenti riguardanti tutte le sedi interessate.

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONCORDA CHE:

- l'azienda procederà ad una fusione per incorporazione in DATASERVICE S.p.A. delle società DATASERVICE TECHNOLOGIES S.p.A. e TECNOTELL S.r.l. di cui detiene attualmente il possesso al 100% attivando la procedura di cui all'art. 47 della legge 428/90;
- gli strumenti di seguito individuati sono finalizzati a recuperare occupazione rispetto alle eccedenze inizialmente previste e ad evitare soluzioni traumatiche per i lavoratori

- per i lavoratori in possesso dei requisiti pensionistici e/o che dichiarino la loro volontarietà verrà utilizzato l'istituto della mobilità;
- gli strumenti individuati per la gestione dell'impatto occupazionale del piano di rilancio sono la CIGS ed il contratto di solidarietà.
  In particolare:
  - per la sede di Casamassima: contratto di solidarietà con eventuale proroga del contratto esistente anche oltre il 2005 per i lavoratori già coinvolti ed aggiuntivi agli esuberi dichiarati in premessa, ed eventuale utilizzo dell'istituto della mobilità alle condizioni sopra indicate;
  - per le sedi di Milano: CIGS per riorganizzazione e mobilità alle condizioni sopra indicate;
  - per la sede di Genova: CIGS e mobilità alle condizioni sopra indicate;
  - per la sede di Roma/Santa Palomba: CIGS per riorganizzazione; mobilità alle condizioni sopra indicate; contratto di solidarietà.
  - per la società DATASERVICE TECNOLOGIES (Parma): CIGS per riorganizzazione e mobilità alle condizioni sopra indicate:

- per la società DIESSE S.r.L., che non rientra nel progetto di fusione per incorporazione, le parti si incontreranno per tentare di individuare soluzioni alternative alla chiusura o di utilizzare strumenti non traumatici per i lavoratori (CIGS e mobilità finalizzata alla ricollocazione dei lavoratori);

Le parti si incontreranno presso il ministero del Lavoro per la definizione e l'attivazione degli strumenti in questione, previo accordi a livello territoriale per l'individuazione dei criteri in ordine all'applicazione degli stessi, ivi compresa la rotazione, entro la data del 20 gennaio prossimo.

Per quanto riguarda il problema della società DIESSE S.r.l. le parti concordano che l'incontro al Ministero del Lavoro potrà essere previsto in data successiva al 20 gennaio per la individuazione delle specifiche soluzioni; comunque le parti si incontreranno entro il 31 gennaio per valutare l'evoluzione della specifica situazione.

ROMA 14 GENNAIO 2005

Letto, confermato e sottoscritto.

GRUPPO DATASERVICE

CONFCOMMERCIO

FILCAMS - CGIL

FISASCAT - CISL

UILTUCS – UIL

RSU

FILCAMS, FISASCAT, UILTUCS, FIOM, FIM, UILM territoriali

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

DATA SERVICE S.p.A. TECHNOLOGIES, rappresentata dal Dottore Roberto NORI, Administratore delegato , dal Direttore delle Risorse Umane del Gruppo Dataservice S.p.A, Dott. Falempin.

FILCAMS- CGIL territoriale, rappresentata dalla Sig.ra Balestrieri Francesca
FISASCAT-CISL territoriale, rappresentata dalla Sig.ra Tosini Michela

PREMESSO CHE

- In data 11 gennaio 2005 le parti hanno sottoscritto un verbale di accordo sindacale nazionale nel quale sono state definiti i principi le linee di indirizzo per la gestione della situazione aziendale del Gruppo DATASERVICE S.p.A. derivante dalla necessaria attuazione del Piano Industriale.
- Nel suddetto verbale si faceva espresso rinvio a specifici accordi territoriali per l'individuazione dei criteri in ordine all'applicazione degli strumenti per la gestione dell'impatto occupazionale (CIGS con rotazione, contratti di solidarietà, istituto della mobilità per i lavoratori in possesso dei requisiti pensionistici o che dichiarino la loro volontarietà).
- L'Azienda ha dichiarato una eccedenza di 8 lavoratori per la Data Service Technologies così come già anticipato in sede nazionale e la rappresentanze sindacali hanno preso atto del piano Industriale

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONCORDA CHE:

Per far fronte all'impatto della riorganizzazione del Gruppo Dataservice S.p.A sulla Data Service Technologies S.p.A, si ricorrerà all'utilizzo di parte degli strumenti previsti nell'accordo nazionale CIGS per riorganizzazione e mobilità basata sulla volontarietà.

Le parti si incontreranno entro il 15 febbraio per definire le modalità di applicazione degli ammortizzatori sociali previsti nell'accordo nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto il 19 gennaio 2005

GRUPPO DATASERVICE

RSU

FILCAMS, -CGIL, FISASCAT-CISL territoriali

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

DATA SERVICE SPA, rappresentata dal Direttore delle Risorse Umane, Dott. B. Falempin, dal Direttore dei Siti Produttivi, Ing. A. Fiore.

FISASCAT – CISL territoriale, rappresentata dal Sig. L. Maestripieri
FILCAMS – CGIL territoriale, rappresentata dal Sig. G. Rodinò

Unitamente alla RSA

PREMESSO CHE

- In data 11 gennaio 2005 le parti hanno sottoscritto un verbale di accordo sindacale nazionale nel quale sono stati definiti i principi e le linee di indirizzo per la gestione della situazione aziendale del Gruppo DATA SERVICE SPA derivante dall'attuazione del piano industriale
- Nel suddetto verbale si faceva espresso rinvio a specifici accordi territoriali per l'individuazione dei criteri in ordine all'applicazione degli strumenti di gestione dell'impatto occupazionale conseguente al processo di riorganizzazione (CIGS, contratto di solidarietà, istituto della mobilità per i lavoratori in possesso dei requisiti pensionistici e/o che dichiarino la loro volontarietà)
- Nell'ambito della presentazione del piano industriale e degli effetti della riorganizzazione delle attività produttive, l'azienda, presente sul territorio genovese come A&B SPA, Sogetras SRL e Data Service SPA, ha confermato la chiusura della sede di Data Service Genova e ha dichiarato conseguentemente l'eccedenza di 12 lavoratori.
- Le rappresentanze sindacali hanno preso atto del piano industriale e delle sue conseguenze sul sito di Genova.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO CHE

L'azienda si impegna a valutare, insieme alle parti sindacali, tutte le possibili soluzioni che permettano di preservare l'occupazione sul territorio di Genova (outplacement, ricollocazione sul territorio, formazione).

Oltre a queste possibili soluzioni, per far fronte alla chiusura del sito di Genova si ricorrerà all'utilizzo degli strumenti previsti nell'accordo nazionale e, in particolare, CIGS e mobilità basata sulla volontarietà.

Le parti si incontreranno entro la prima settimana di febbraio per definire le modalità di applicazione degli ammortizzatori sociali previsti nell'accordo nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto il 18 gennaio 2005

GRUPPO DATA SERVICE

FISASCAT – CISL FILCAMS – CGIL e RSA

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

DATASERVICE S.p.A., rappresentata dal Direttore delle Risorse Umane, Dott. Falempin, dal Direttore Siti Produttivi, Ing.A.FIORE, dal Responsabile del sito di Casamassima, Sig. A Recchia;

La RSU della sede di Casamassima (BARI)

FILCAMS- CGIL territoriale, rappresentata dal Sig. Stefano Bianco
FISASCAT-CISL territoriale, rappresentata dal Sig. Domenico Ferrigni
UILTUCS-UIL territoriale, rappresentata dal Sig. Antonio Andrisano

PREMESSO CHE

- In data 11 gennaio 2005 le parti hanno sottoscritto un verbale di accordo sindacale nazionale nel quale sono stati definiti i principi e le linee di indirizzo per la gestione della situazione aziendale del Gruppo DATASERVICE S.p.A. derivante dalla necessaria attuazione del Piano Industriale 2005-2007.
- Nel suddetto verbale si faceva espresso rinvio a specifici accordi territoriali per l'individuazione dei criteri in ordine all'applicazione degli strumenti per la gestione dell'impatto occupazionale (CIGS con rotazione, contratti di solidarietà, istituto della mobilità per i lavoratori in possesso dei requisiti pensionistici o che dichiarino la loro volontarietà).
- L'Azienda ha dichiarato una eccedenza di lavoratori per la sede di Casamassima così come già anticipato in sede nazionale.

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONCORDA CHE:

Per far fronte alla riorganizzazione sul territorio di Casamassima, si ricorrerà all'utilizzo degli strumenti previsti nelle seguenti misure:

- Rinnovo del contratto di solidarietà a 5 ore, in corso, per 71 lavoratori (sono dichiarate infungibili n. 3 risorse).
- Ricorso all'istituto della mobilità per i lavoratori in possesso dei requisiti pensionistici e/o che dichiarino la loro volontarietà.

Letto, confermato e sottoscritto il 17 gennaio 2005

GRUPPO DATASERVICE

RSU

FILCAMS, -CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL territoriali

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

DATASERVICE S.p.A., rappresentata dal Responsabile delle Risorse Umane, Dott. B. Falempin, dal Direttore Siti Produttivi, Ing. A. Fiore, dal responsabile del sito di Venzago, Sig. C. Pozzoli;

FILCAMS – CGIL territoriale, rappresentata da V. Schiavone e G. Vanoli;
FISASCAT - CISL territoriale, rappresentata da G. Foti;

unitamente agli RSU

PREMESSO CHE

- In data 11 gennaio 2005 le parti hanno sottoscritto un verbale di accordo sindacale nazionale nel quale sono stati definiti i principi e le linee di indirizzo per la gestione della situazione aziendale del Gruppo DATASERVICE S.P.A. derivante dalla necessaria attuazione del piano Industriale
- Nel suddetto verbale si faceva espresso rinvio a specifici accordi territoriali per l'individuazione dei criteri in ordine all'applicazione degli strumenti di gestione dell'impatto occupazionale conseguente al processo di riorganizzazione
- Nell'ambito della presentazione del piano industriale e degli effetti della riorganizzazione dei vari siti di Milano, l'azienda ha individuato eccedenze di personale, così come già anticipato in sede nazionale.

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONCORDA CHE

Per far fronte alla riorganizzazione sul territorio di Milano, si ricorrerà all'utilizzo di parte degli strumenti previsti nell'accordo nazionale e, in particolare per le sedi di Milano, CIGS per riorganizzazione e mobilità basata sulla volontarietà.

Letto, confermato e sottoscritto il 13 gennaio 2005.

GRUPPO DATASERVICE

FILCAMS - CGIL

FISASCAT - CISL

RSU

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 11 gennaio 2005, presso la sede della CONFCOMMERCIO Nazionale, la DATASERVICE S.p.A., rappresentata dall'Amministratore Delegato, Dott. L. Rispo, dal Condirettore Generale, Ing. Fidozzi dal Direttore delle Risorse Umane, Dott. Falempin, dal Direttore Marketing, Ing. Caretto, assistiti dal dott. Guido Lazzarelli della CONFCOMMERCIO nazionale;

la RSU della sede di Santa Palomba

FIOM, FIM, UILM territoriali

PREMESSO CHE

- In data odierna le parti hanno sottoscritto un verbale di accordo sindacale nazionale nel quale sono state definiti i principi e linee di indirizzo per la gestione della situazione aziendale del Gruppo DATASERVICE S.p.A
- Nel suddetto verbale si faceva espresso rinvio a specifici accordi territoriali per l'individuazione dei criteri in ordine all'applicazione degli strumenti per la gestione dell'impatto occupazionale (CIGS con rotazione, contratti di solidarietà, istituto della mobilità per i lavoratori in possesso dei requisiti pensionistici o che dichiarino la loro volontarietà).
- L'Azienda ha dichiarato una eccedenza di lavoratori di 113 unità per la sede di Roma/Santa Palomba. Successivamente sono state individuate soluzioni alternative per 14 unità.

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONCORDA CHE:

Per far fronte alla riorganizzazione presso la sede di Roma/Santa Palomba si ricorrerà all'utilizzo degli strumenti previsti, per le aree individuate nel corso della discussione, nelle seguenti misure:

- 56 lavoratori in contratto di solidarietà a 5 ore corrispondenti a 21 posizioni F.T.E.;
- 72 lavoratori in CIGS per riorganizzazione.

Il periodo massimo di permanenza in CIGS sarà, per ciascun lavoratore coinvolto, pari a 6 mesi per ogni anno di riferimento.

Il criterio sopra indicato non riguarderà coloro che volontariamente sceglieranno altre opzioni di durata superiore.

In ogni caso, come concordato nell'accordo quadro nazionale dell'11 gennaio si potrà fare ricorso all'istituto della mobilità per i lavoratori in possesso dei requisiti pensionistici e/o che dichiarino la loro volontarietà.

Le parti, successivamente alla sottoscrizione del presente accordo in sede ministeriale, valuteranno l'opportunità e la fattibilità di procedere a terziarizzazioni di attività, a partire da casellario e apertura corriere, attraverso la costituzione di cooperative da parte di dipendenti che lasceranno l'azienda a seguito della presente riorganizzazione.

Le parti procederanno a discutere l'applicazione del piano formativo del Gruppo alla specifica realtà territoriale in oggetto.

Le parti valuteranno altresì la possibilità di perseguire forme di outplacement attraverso l'individuazione di progetti professionali coerenti e fattibili.

L'azienda procederà ad anticipare ai lavoratori interessati, alle scadenze di paga previste, il trattamento corrispondente all'indennità di CIGS, integrandolo nella misura del 10% lordo dell'ammontare netto dell'indennità stessa.

Letto, confermato e sottoscritto.

GRUPPO DATASERVICE

CONFCOMMERCIO

RSU

FIOM, FIM, UILM territoriali

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno 14 DICEMBRE 2004, in Roma, presso la CONFCOMMERCIO nazionale, si sono incontrati:

la DATASERVICE S.p.A., rappresentata dall'Amministratore Delegato, Ing. Rispo, dal Condirettore Generale, Ing. Lidozzi dal Responsabile delle Risorse Umane, Dott. Falempin, dal Direttore Marketing, Ing. Caretto, assistiti dal dott. Guido Lazzarelli della CONFCOMMERCIO nazionale;

FILCAMS – CGIL nazionale, rappresentata da L. Carlini;
FISASCAT - CISL nazionale, rappresentata da P. Giordano;
UILTUCS - UIL nazionale, rappresentata da G. Rodilosso

FILCAMS, FISASCAT, UILTUCS, FIOM, FIM, UILM territoriali

unitamente ad un delegazione di RSU e di rappresentanti territoriali dei lavoratori

per esaminare la situazione dell'azienda, che, anche a causa della delicata situazione finanziaria, necessita di un impegnativo piano di rilancio, da realizzare con urgente tempestività, per affrontare il mercato con rinnovate caratteristiche di competitività

Durante l'incontro odierno, l'azienda ha esposto le linee guida del suddetto piano, che dovrà comportare una preliminare fase di fusione per incorporazione di tutte le realtà aziendali diverse da DATASERVICE, con l'attivazione delle conseguenti procedure previste dalla legge 428/90, in concorso con le organizzazioni sindacali, e l'attivazione immediata di un piano sociale per la tutela dei lavoratori.

Le Organizzazioni sindacali prendono atto di quanto esposto dall'azienda e dichiarano la disponibilità a confrontarsi su tale piano, ferma restando la dichiarata volontà dell'azienda all'utilizzo di strumenti non traumatici per la soluzione dei problemi occupazionali.

Le Parti convengono, pertanto, di incontrarsi il prossimo 11 gennaio per espletare le procedure di cui all'art. 47 della Legge 428/90 e per continuare il confronto finalizzato al raggiungimento di un'intesa sul piano di rilancio, sugli investimenti e gli strumenti atti a tutelare l'occupazione, cui seguirà un incontro al Ministero del lavoro da calendarizzare entro il 20 gennaio.

LETTO, CONFERMATO, SOTTOSCRITTO.

DATASERVICE S.p.a.

CONFCOMMERCIO

FILCAMS CGIL

FISASCAT - CISL

UILTUCS – UIL

FIOM – CGIL

FIM – CISL

UILM – UIL

VERBALE DI ACCORDO ex art. 47, Legge 428/90

Il giorno 24 gennaio 2005 si sono incontrate:

la DATASERVICE S.p.A., rappresentata dall'Amministratore Delegato, Dott. L. Rispo, dal Condirettore Generale, Ing. Lidozzi dal Responsabile delle Risorse Umane, Dott. Falempin, dal Direttore Marketing, Ing. Caretto, assistiti dal dott. Guido Lazzarelli della CONFCOMMERCIO nazionale;

FILCAMS – CGIL nazionale, rappresentata da L. Carlini;
FISASCAT - CISL nazionale, rappresentata da P. Giordano;
UIL TUCS - UIL nazionale, rappresentata da G. Rodilosso

FILCAMS, FISASCAT, UILTUCS, FIOM, FIM, UILM territoriali

unitamente ad un delegazione di RSU e di rappresentanti territoriali dei lavoratori

per esperire la procedura di cui all' art. 47 della Legge n. 428/90 in merito al trasferimento d'azienda rappresentata da fusione per incorporazione come appresso determinato.

PREMESSO CHE

- con nota del 20 gennaio 2005 , le società DATASERVICE TECHNOLOGIES S.p.A. e TECNOTELL S.r.l., già possedute al 100% da parte di DATASERVICE S.p.A. hanno comunicato, ai sensi dell'art. 47, L. 428/90, come novellato dall'art. 1 del Dlgs 18/2001, l'intenzione di procedere ad una fusione per incorporazione in DATASERVICE S.p.A.;

- le OO.SS. sopra richiamate hanno richiesto un incontro al fine di ottemperare alla procedura di consultazione prevista dalla citata normativa;

- le Parti sopra rappresentate hanno convenuto, vista la rilevanza nazionale della procedura, di incontrarsi, in data odierna, a questo livello;

- le motivazioni di tale operazione nascono dall'esigenza del Gruppo DATASEVICE di dotarsi di una struttura completa, diversificata ed articolata su tutto il territorio nazionale, nonché nella razionalizzazione dell'attività e dei costi di gestione, in conformità all'accordo sindacale sottoscritto in data 11 gennaio 2005 presso la Confcommercio nazionale;

- i lavoratori coinvolti nella procedura in questione sono 100 (cento)

TUTTO CIO' PREMESSO SI E' CONCORDATO QUANTO SEGUE

- la cessione comporterà il trasferimento di tutti i rapporti di lavoro subordinato in essere ai sensi dell'art. 2112 del codice civile;
- le sedi di lavoro dei lavoratori interessati alla fusione di cui trattasi rimangono invariate;
- il presente verbale vale quale espletamento della procedura sindacale ex art.2112 c.c, come novellato dall'art.47 Legge 428/90 e dal Decreto Legislativo 18/2001.

* I dipendenti assunti e assegnati rimangono in essere cancellazione di Asti

Letto, confermato e sottoscritto.

GRUPPO DATASERVICE

CONFCOMMERCIO

FILCAMS - CGIL

FISASCAT - CISL

UILTUCS - UIL

RSU

FILCAMS, FISASCAT, UILTUCS, FIOM, FIM, UILM territoriali