MODULARIO M.L.P.S. - 88

MOD. 88

Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO – DIVISIONE VII

VERBALE DI ACCORDO

Alla presenza della dottssa Emilia Veppani

Il giorno 6 febbraio 2007 si sono incontrati a Roma il gruppo DATA SERVICE rappresentato dai signori R. Rizzo, M. Gagliardi, S. Mari;
la FILCAMS - CGIL nazionale rappresentata da L. Carlini;
la FISASCAT - CISL nazionale rappresentata da P. Giordano;
la UILTUCS nazionale rappresentata da A. Vargiu;
FILCAMS, FISASCAT, UILTUCS, FIOM, UILM territoriali;unitamente ad una delegazione di RSU e di RSA dei vari siti di Data Service S.p.A.

PREMESSO CHE

- Il Gruppo Data Service, composto da diverse aziende specializzate nel trattamento di documenti contabili, sviluppo software, system integration ed ASp. Servizi per la Pubblica Amministrazione, in conseguenza dell'andamento negativo del mercato e di una delicata situazione finanziaria necessita di un nuovo piano riorganizzativo e di rilancio del business, rispetto a quanto già messo in atto a seguito dell'accordo 24 gennaio 2005 e 20 marzo 2006.

- Il gruppo Data Service, quindi, al fine di recuperare efficienza e competitività sul mercato, intende razionalizzare tutti i costi di gestione, ivi compresi quelli di struttura, e in data 23 gennaio 2007 ha illustrato alle OO.SS. le linee programmatiche del periodo 2007-2009.

- L'obiettivo del gruppo di abbandonare progressivamente le attività a minore valore aggiunto e potenziare le aree informatica e tecnologica si è realizzato anche con la messa in liquidazione di Diesse S.r.l. predisponendo tuttavia con Accordo Sindacale un piano per la ricollocazione e la tutela dei Lavoratori.

- Mentre per quanto riguarda il sito di Casamassima (BA) si conferma il consolidamento e uno sviluppo qualificato.

- Data Service conferma che le Linee Programmatiche prevedono che possa trasformarsi, per i Clienti, da fornitore di unico servizio a gestore in outsourcing dell'intero processo e delle applicazioni tecnologiche.

- Nell'incontro odierno è stata illustrata alle OO.SS. l'evoluzione della situazione di dettaglio sotto il profilo organizzativo e occupazionale dei singoli siti produttivi e gli andamenti dell'utilizzo degli ammortizzatori sociali ed occupazionale.

- L'Azienda pur confermando la volontà di proseguire l'attuazione del piano di riorganizzazione dichiara che non è stato ancora completato e quindi necessità di proseguire con l'utilizzo della Cassa Integrazione per Riorganizzazione e Contratti di Solidarietà.

- Le parti si danno atto di avere completato, con riferimento al punto precedente, l'esame congiunto della situazione organizzativa.

- Il documento linee programmatiche 2007 - 2009 costituisce parte integrante del presente verbale con le modifiche apportate dal presente accordo.

TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Per fare fronte alla perdurante situazione di difficoltà gestionale del gruppo e comunque al fine di evitare l'impatto occupazionale ancora esistente sui lavoratori interessati, sarà attivata la domanda di CIGS per riorganizzazione e ristrutturazione, utilizzando, laddove organizzativamente possibile (Santa Palomba e Casamassima), anche lo strumento del Contratto di Solidarietà;

I lavoratori interessati al contratto di Solidarietà e alla CIGS sono di seguito riportati:

1. **Santa Palomba:** richiesta di proroga per un ulteriore anno di CIGS in scadenza 28 febbraio 2007. CIGS fino ad un massimo di 100 lavoratori di cui fino ad un massimo di 60 a zero ore e 40 a rotazione semestrale. Contratto di Solidarietà per 56 lavoratori a 25 ore medie settimanali corrispondenti a 21 unità full time equivalent; resta inteso che il suddetto Contratto di Solidarietà, già in atto, proseguirà fino alla sua naturale scadenza (17 luglio 2007) e si chiede il rinnovo per un ulteriore anno; la CIGS viene richiesta ai sensi dell'art.2 della legge 223/91 (proroga per il terzo anno di Riorganizzazione per Complessità dei processi produttivi). L'Azienda dichiara che il piano industriale che prevedeva investimenti prevalentemente nelle aree informatica e tecnologica è stato attuato in misura superiore all'85% comprensiva dei costi della formazione e riqualificazione del personale relativi alle operazioni di riorganizzazione nel periodo del pregresso programma biennale aziendale.

2. **Casamassima (BA):** richiesta di proroga per un ulteriore anno di CIGS in scadenza 8 maggio 2007. Fino ad un massimo di 35 lavoratori di cui fino ad un massimo di 15 a zero ore e 20 a rotazione semestrale. Contratto di Solidarietà per 38 lavoratori a 25 ore medie settimanali corrispondenti a 15 unità full time equivalent; resta inteso che per il suddetto Contratto di Solidarietà, già in atto ed in scadenza il 16 marzo 2007 si chiede il rinnovo per un ulteriore anno;

3. **sede di Vanzago e Milano:** richiesta di proroga per un ulteriore anno di CIGS in scadenza 31 maggio 2007. Fino ad un massimo di 16 lavoratori;

4. **Genova:** nessuna richiesta di proroga in quanto è stato risolto il problema dell'eccedenza occupazionale;

Per quanto riguarda le 16 CIGS di Milano e Vanzago si procederà ad un esame a livello territoriale, per verificare la possibilità della rotazione per alcuni di questi lavoratori.

Rotazione semestrale: il periodo massimo di permanenza in CIGS sarà per ciascun lavoratore coinvolto, pari a 6 mesi per ogni anno di riferimento.

La collocazione dei lavoratori in CIGS a zero ore sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

- Raggiungimento requisiti pensionistici.
- Volontarietà del lavoratore.
- Non fungibilità professionale, tenuto anche conto delle ragioni tecnico-organizzative.

L'Azienda conferma che le modalità applicative degli strumenti per la gestione dell'impatto occupazionale (CIGS, CdS) saranno oggetto di confronto a livello territoriale.

Per i lavoratori che abbiano la possibilità di raggiungere i requisiti pensionistici e/o che dichiarino la loro non opposizione verrà utilizzato l'istituto della Mobilità, anche oltre i 120 giorni ai sensi dell'art.8 comma 4 L.236/93 fino a tutto il 2007;

Formazione: il Gruppo Data Service continuerà a realizzare piani di formazione, anche attraverso il possibile utilizzo del Fondo For.Te. e altri fondi Istituzionali disponibili.
A tal fine le parti si incontreranno per realizzare le intese necessarie.

Verifiche: semestralmente o su richiesta di una delle due Parti si terranno appositi incontri nazionali per verificare l'andamento complessivo della situazione aziendale ed occupazionale. Alla scadenza degli strumenti di cui sopra le Parti si incontreranno e laddove fosse necessario chiederanno ulteriori proroghe per gli ammortizzatori sociali.

Le Parti dichiarano che per il raggiungimento dell'accordo per la prosecuzione del piano di riorganizzazione attraverso la proroga dei Contratti di Solidarietà e della Cassa Integrazione è particolarmente importante per la salvaguardia occupazionale e il consolidamento delle prospettive aziendali così come riportato nelle linee programmatiche di cui sopra.

Letto, confermato, sottoscritto.

DATA SERVICE S.p.A.

Segreterie nazionali