VERBALE DI ACCORDO

A Pavone Canavese, il 28 giugno 2000

TRA

la societa' DITEXAL spa, in persona dei Sigg. Sandro Invernizzi e Andrea Gelpi

E

la Filcams- Cgil , in persona del Sig. S. Dovana,

la Fisascat-Cisl , in persona del Sig. P. Osella

si e' sottoscritto il presente verbale di accordo relativo al Punto Vendita di prossima apertura nel Comune di Castellamonte.

Sulla base delle aspettative di fatturato e produttivita' il fabbisogno occupazionale preventivato dalla societa' Di.Tex.Al. spa e' di circa 120 unita',

Le parti hanno svolto un esame congiunto sulle modalita' di costituzione dell' organico, con l' intento di dare risposto equilibrato e sostenibili alle aspettative occupazionali, in particolare di quei lavoratori appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro, tenendo nel contempo in debito conto gli aspetti legati alla specificita' della struttura degli Ipermercati chiamati a rispondere con un adeguato livello di efficienza ed efficacia alla competizione in atto.

Di conseguenza DitexAl spa ha confermato che nell' ambito delle assunzioni verranno prioritariamente valutate a parita' di caratteristiche personali e professionali, candidature di persone disoccupate, nonche' l' inserimento di personale giovane al primo impiego o comunque in contratto di formazione lavoro o apprendistato .

CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO

L' azienda procedera' all' assunzione di circa 60 giovani con CFL, tutti finalizzati al raggiungimento professionale e d' inquadramento del 4 livello vigente CCNL.

L' azienda garantira' almeno all' 80% dei lavoratori assunti con CFL, che abbiamo superato il periodo di prova, la trasformazione del contratto a tempo indeterminato al termine del periodo formativo.

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

Dette assunzioni si rendono funzionali al superamento dei problemi organizzativi e gestionali che si manifestano nelle fasi di avviamento di un nuovo ipermercato.

L' Ipermercato qui considerato dovra' far fronte, rispetto ai tempi di apertura previsti (Novembre 00), oltre che ai problemi sopramenzionati, anche alla maggiore attivita' collegata al periodo natalizio e di fine anno.

Si considera, infine, che l' attivita' nel periodo di avviamento ha, per dati storici, un andamento di graduale consolidamento nel tempo su valori sempre piu' assestati.

Per tali considerazioni l' azienda potra' assumere con contratto a termine, ai sensi dell' art. 23 legge 56/87 ed in deroga alle quote percentuali previste dal CCNL:

- n. 40 lavoratori per un periodo di massimo di 12 mesi, rinnovabili una volta.

LAVORO SUPPLEMENTARE

Le parti, considerato il part-time uno strumento utile e positivo nella creazione di nuova occupazione, ed in relazione diretta alla variabilita' dei flussi di clientela e di vendite propri di un Punto vendita in fase di avvio, convengono sul ricorso a prestazioni supplementari del personale part-time, ivi compresi apprendisti cfl e contratti a termine, in deroga al monte ore previsto dal ccnl, fermo restando la volontarieta' del lavoratore.

APPLICAZIONE CONTRATTUALE

Ai lavoratori che opereranno nell' ipermercato di Castellamonte sara' applicato il contratto integrativo DitexAl spa sottoscritto il 6.4.92 con decorrenza immediata, fatta salva la gradualita' per le parti economiche come sotto definita:

Premio Aziendale

Il premio aziendale di:

£. 140.000 Livello 7,6,5,4
£. 180.000 Livello 3,2,1,Q

riproporzionato per il personale part-time

sara' erogato con le seguenti decorrenze:

50% del premio ai lavoratori in forza al 01.07.2004
100% del premio ai lavoratori in forza al - 01.07.2005

Per i lavoratori in forza o assunti successivamente alle date sopracitate, con CFL o apprendistato le cifre soprariportate maturano alla scadenza dei contratti stessi di formazione o apprendistato.

Lavoro Festivita' Natalizie

In deroga all' art. 10 del CIA del 4.6.92 art.10, nelle domeniche e festivita' di Dicembre, i lavoratori potranno essere chiamati a prestare la propria attivita' con il riconoscimento di una maggiorazione, comprensiva di quella prevista dal CCNL così definita' :

da 01.12.2002 : 45 %

da 01.12.2003 : 65%

da 01.12.2004 80 %

Validita' ed efficacia

Il presente accordo avra' validita' ed efficacia per tutto il Personale assunto destinato al Punto Vendita di Castellamonte e scadra' il 31.12.2005.
Lo stesso accordo si intendera' rinnovato dopo tale anno di anno in anno tacitamente, se non disdettato con raccomandata tre mesi prima della sua scadenza.

Di.Tex Al. spa

Filcams-CGIL

Fisascat-CISL