GAMA IN A.S.

VERBALE DI ACCORDO DEL 16.12.2005

Oggi, 16.12.2005 alle ore 10:., presso la sede del Mnistero delle Attività Produttive in Roma – Via Veneto, sono presenti i Sigg.:

Luigi Barbieri – Commissario Straordinario GAMA S.p.a. in AS;

Marcello Dalla Costa – Consulente Gama;

Maurizio Vinci – Procuratore GAMA;

Leopoldo Corti – Presidente Cda COPRA;

Sergio Efasi – Direttore Personale COPRA;

Giulia Panepinto – CGIL Territoriale;

Carmelo Caravella – CGIL Nazionale;

Giampaolo Veghini – CISL Territoriale;

Alfredo Magnifico – CISL Nazionale;

Emilio Farnioli – UIL Nazionale;

Cesare Ierulli – UIL Territoriale (collegato in audioconferenza).

La riunione è indetta per esperire le procedure di cui all'art. 47 L. 428/90, vista la raccomandata inviata in tal senso alle OO.SS. in data 13.12.2005, avente ad oggetto il trasferimento del complesso aziendale denominato GAMA. Preliminarmente il Commissario Straordinario illustra ai presenti circa l'evoluzione dei contatti che hanno portato alla definizione del contratto di cessione del complesso aziendale.

In particolare si richiamano e confermano i seguenti punti:

1. A seguito del regolare svolgimento della procedura d'asta conclusasi, quanto al termine per la presentazione delle offerte vincolanti, il 30 settembre 2005, il Ministero competente in data 9.11.2005 ha autorizzato la cessione del Complesso Aziendale alla Copra secondo i termini e le condizioni di cui alla offerta vincolante del 30.09.2005. In particolare la dismissione del Complesso Aziendale avverrà attraverso il trasferimento di tutti i beni costituenti più rami di azienda di GAMA con specifico riferimento ai n. 6 (sei) centri di cottura, ubicati in Cormons, S. Giovanni Lupatoto, Castelmela, La Cicogna, Osimo e Via Gulli e ai contratti di appalto attualmente in essere.
2. Il perfezionamento dell'operazione è previsto non prima del 15 gennaio 2006.
3. La cessione del Complesso Aziendale comporterà il trasferimento in capo a Copra di tutto il personale attualmente in capo a GAMA e costituito da n. 426 unità alla data del 30.11.2005, rapporti di lavoro a tempo indeterminato e determinato;

4. La società cessionaria COPRA si impegna nei confronti dei dipendenti che saranno trasferiti con l'Azienda alla data di esecuzione dell'atto di cessione che avverrà alle medesime condizioni contrattuali che gli stessi vanteranno al momento del trasferimento, nonché a mantenere in essere i rapporti di lavoro relativi a tutti i dipendenti trasferiti, fatta salva l'ipotesi di dimissioni volontarie di singoli dipendenti e compatibilmente con la natura del rapporto contrattuale in essere al quale il dipendente presta la propria attività, per un periodo non inferire ai due anni dalla data di cessione ex D.Lgs. n. 270/99.

5. Quanto al TFR: Copra non assumerà alcuna obbligazione in merito ai debiti per ratei di TFR, ferie, 13ma e 14ma mensilità maturati in epoca antecedente l'apertura della procedura di amministrazione straordinaria, mentre si accollerà tutti i debiti per ratei di TFR, ferie, 13ma e 14ma mensilità maturati successivamente all'apertura della procedura straordinaria (debiti in prededuzione). Pertanto i ratei di TFR, ferie, 13ma e 14ma mensilità, anteriori all'amministrazione straordinaria godranno del privilegio generale ex art. 2751 – *bis*, n. 1, c.c.. A tal riguardo, previo accordo con le OO.SS., i ratei per TFR, ferie, 13ma e 14ma mensilità, soggetti a prededuzione saranno accollati da Copra con liberazione di GAMA ex art. 1273, I comma, c.c.. A fronte di tale accollo Copra presenterà idonea garanzia bancaria prima richiesta nell'interesse dei dipendenti e a favore di GAMA

I presenti, unanimemente, deliberano di impegnarsi ad attivare le rappresentanze R.S.U. e le OO.SS. territoriali al fine di esperire la procedura di cui all'art. 47 L. 428/90, dandosi pure atto che la presente riunione viene aggiornata in Verona entro il 15.01.2006.

In tale occasione verranno consegnate le dichiarazioni di manleva da parte dei lavoratori, ottenute avanti gli uffici provinciali del lavoro.

I rappresentanti dei lavoratori formulano osservazioni e precisazioni in merito all'oggetto della riunione , ricordando ai presenti che le OO.SS. già avevano espresso il proprio parere favorevole alle modalità di trasferimento dell'azienda così come evidenziato.

L.C.S.

GAMA in A.S.

Le OO.SS.

COPRA