VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 febbraio 1999 si sono incontrati

- Gruppo CON S.p.A., rappresentata dai signori Gabriele Gabrielli e Ugo Turi

e

- le Segreterie Nazionali
  FILCAMS-CGIL, rappresentata dai signori Luigi Coppini e Ivano Corraini
  FISASCAT-CISL, rappresentata dai signori Luciana Cirillo e Mario Marchetti
  UILTuCS-UIL, rappresentata dal signor Gianni Rodilosso

PREMESSO

• Che Gruppo COIN sta portando avanti un complesso processo di cambiamento organizzativo cui si accompagnano ingenti investimenti e finalizzato a rilanciare anche attraverso interventi di ottimizzazione delle reti di vendita e al perseguimento di intese commerciali con partner qualificati in grado di gestire settori e/o offerte merceologiche complementari e/o sinergiche con il format e con l'offerta merceologica delle proprie insegne- il Gruppo e le sue attività commerciali svolte dalle diverse insegne e secondo i contenuti del Piano Industriale presentato alle Organizzazioni Sindacali;

• Che la complessità degli interventi previsti richiede di poter contare su un sistema ordinato, trasparente e costruttivo di relazioni sindacali tra le parti finalizzato, da un lato, a consentire alle Organizzazioni Sindacali la valutazione più appropriala delle ricadute di tali processi sui livelli occupazionali e sulle condizioni di impiego dei lavoratori, dall'altro all'Azienda dì ricercare intese di percorso a livello nazionale che valorizzino anche il ruolo e le responsabilità delle parti a livello territoriale;

• Che è volontà delle Parti, supportale dagli strumenti del sistema di relazioni posto in essere, ricorrere a tutti gli strumenti legislativi e contrattuali che possano consentire una gestione attenta delle ricadute dei processi di riorganizzazione, con particolare riguardo a quelli di riconversione, soprattutto avuto a riguardo la salvaguardia dei livelli di occupazione e la ricerca di ulteriori occasioni di impiego;

• Che il processo di riorganizzazione potrebbe presentare problematiche occupazionali attribuibili alla variazione del format e del modello organizzativo nelle realtà soggette a riconversione;

SI CONVIENE

· Gruppo COIN, in relazione a] dinamismo che contrassegna l'attuale quadro di sviluppo, fornirà alle Organizzazioni Sindacali a livello nazionale, di norma con cadenza semestrale, ampia informativa con riguardo, da un lato,

all'avanzamento delle realizzazioni correlale al Piano Industriale intese a consentire un efficace monitoraggio del processo di riorganizzazione del Gruppo con particolare riguardo alle ricadute sulle condizioni di impiego dei lavoratori, dall'altro, ed in via preventiva, le eventuali innovazioni nei programmi aziendali con riguardo alle strategie commerciali del Gruppo che abbiano impatto sui livelli di occupazione, sulla organizzazione del lavoro e sulle condizioni di impiego dei lavoratori A tal fine, entro il mese di marzo, Gruppo CON fornirà il più ampio aggiornamento alle Organizzazioni Sindacali del Piano Industriale del Gruppo con particolare riferimento alle iniziative finalizzate a rilanciare ed ottimizzare le reti di vendita, al riposizionamento del format La Standa, nonché alle eventuali correlazioni con le strutture di sede;

· Gruppo Coin sta attuando il processo di riconversione di alcuni punti di vendita ad insegna Standa in punti di vendita COIN e OVIESSE. Tale processo di riconversione comporta la temporanea chiusura dei punti di vendita a cui si farà fronte —secondo le intese già raggiunte a livello territoriale- con la sospensione del personale interessato in Cassa Integrazione Guadagni ai sensi di quanto disposto dalla legge 223/91 e successive modifiche e/o integrazioni e/o utilizzando eventuali permessi e/o periodi di ferie arretrati Il suddetto periodo di chiusura è comprensivo dell'attività di formazione e di adeguamento al ruolo finalizzata allo sviluppo di un sistema di competenze in grado sia di aggiornare le conoscenze e le capacità operative, sia di consolidare le capacità di interagire con l'innovazione e la complessità organizzativa. Detto periodo di formazione avrà una durata orientativa di 5 settimane di cui 2 di formazione teorica e 3 di affiancamento in attività operative di vendita o in attività di allestimento del punto di vendita. La durata della formazione e le sue modalità saranno oggetto di specifica evidenziazione nelle intese a livello territoriale. A tal proposito le Parti si incontreranno entro la fine del mese presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale per l'espletamento della procedura sindacale di cui alla citata legge. Gruppo COIN si impegna ad anticipare ai lavoratori interessati l'importo spettante a titolo di CIG;

· Le Parti, nel comune intento di approfondire e definire ogni strumento di ammortizzazione utile alla gestione del processo di riorganizzazione in atto e al perseguimento degli obiettivi di rilancio e di ottimizzazione delle reti di vendita, condividono la necessità di attivare una serrata fase di confronto a livello territoriale che consenta, da un lato, la realizzazione degli interventi previsti in tempi idonei a garantire i programmi di sviluppo aziendali, dall'altro, di individuare strumenti e modalità più opportuni per gestire le ricadute sui livelli di occupazione e cogliere tutte le opportunità che possano derivare dalle intese di partnership che Gruppo CON sta stringendo con qualificati soggetti imprenditoriali, dalla legge e dalla contrattazione collettiva. All'interno di questo quadro di riferimento le Parti si incontreranno a livello territoriale per ricercare ed individuare le opportune intese a supporto del processo di riorganizzazione.

Il giorno 22 febbraio 1999 si sono incontrati

Gruppo COIN S.p.A., rappresentata dai signori Gabriele Gabrielli e Ugo Turi
P. & G. Perfumes & Gift S.r.l.- Gruppo Limoni, rappresentata dal signor Ivano Piran

e

le Segreterie Nazionali:
FILCAMS-CGIL, rappresentata dai signori Luigi Coppini e Ivano Corraini
FISASCAT-CISL, rappresentata dai signori Luciana Cirillo e Mario Marchetti
UILTuCS-UIL, rappresentata dal signor Gianni Rodilosso

PREMESSO

che in data 11 febbraio 1999 Gruppo COIN ha fornito alle organizzazioni sindacali e alle rappresentanze dei lavoratori l'aggiornamento sullo sviluppo del Piano Industriale di cui all'accordo del 21 dicembre 1998, con particolare riferimento alla sottoscrizione di un accordo di partnership tra Gruppo *COIN* e Gruppo LIMONI che prevede, tra l'altro, la cessione da parte di Gruppo COIN alla P. & G. Perfumes & Gift S.r.l.- Gruppo Limoni del ramo di azienda destinato alla vendita al dettaglio di prodotti di profumeria in punti di vendita ad insegna Standa in riconversione in punti Oviesse
che Gruppo Coin si è riservato il diritto di sottoscrivere, entro il 31.12.99, quote di capitale della P & G Perfumes & Gift S.r.l.- Gruppo Limoni
che tale accordo rientra nell'ambito delle strategie aziendali di Gruppo COIN tese a ricercare intese con partner qualificati in grado di gestire settori e/o offerte merceologiche complementari e/o sinergiche con il format proprio dei punti vendita Oviesse, di contribuire ai cospicui investimenti necessari per gestire il piano di riconversione illustrato e di ottimizzare gli spazi all'interno dei punti di vendita
che in data 12 febbraio 1999 Gruppo COIN S.p.A. e P.& G. Perfumes &

Gift S.r.l.- Gruppo Limoni hanno attivato la procedura prevista dall'art.47 della legge 29.12.90 n.428 relativa all'affitto di ramo d'azienda/affidamento in gestione di reparto a P. & G. Perfumes & Gift S.r.l., con sede in Bologna Viale XII Giugno 15 , costituito dal complesso aziendale autonomo ed unitario ancorché articolato sul territorio - identificato dal complesso commerciale destinato alla vendita al dettaglio dei prodotti di profumeria e cosmesi nei punti vendita ad insegna Standa in riconversione in punti vendita Oviesse indicati in allegato e da 49 risorse che alla data di sottoscrizione del presente accordo - sono ad esso preposte con criterio di prevalenza in relazione al modello organizzativo presente nei negozi suddetti

che P. & G. Perfumes & Gift S.r.l.- Gruppo Limoni utilizzerà il personale che sarà trasferito alle sue dipendenze dopo un significativo periodo di formazione e qualificazione inteso a valorizzare ed accrescere la professionalità delle risorse

che a seguito dell'attivazione della procedura richiamata, le Parti alla presenza dei rappresentati dei lavoratori si sono nuovamente incontrate in data 19 febbraio 1999 e che in tale occasione Gruppo COIN e P.& G. Perfumes & Gift S.r.l.- Gruppo Limoni hanno fornito, secondo quanto previsto dalla normativa in materia, la più ampia informativa sulla cessione del ramo di azienda così come sopra configurato dando puntuale indicazione dei punti di vendita e delle risorse interessate

TUTTO CIO' PREMESSO

Le Parti convengono che l'iniziativa di Gruppo COIN con P.& G. Perfumes & Gift S.r.l. Gruppo Limoni rientra nell'ambito delle azioni imprenditoriali finalizzate al rilancio e all'ottimizzazione delle reti di vendita ed in particolare a quelle in riconversione in punti di vendita Oviesse, alla salvaguardia dei livelli occupazionali e alla creazione di ulteriori opportunità di lavoro.

In relazione alla cessione del ramo di azienda indicato in premessa, e in applicazione dell'art.2112 c.c., il personale individuato nell'allegato passerà alle dipendenze di P.& G. Perfumes & Gift S.r.l.- Gruppo Limoni senza soluzione di continuità del rapporto di lavoro e secondo le decorrenze che verranno individualmente comunicate in funzione delle date di apertura dei punti vendita e degli interventi di formazione previsti. li personale interessato manterrà il trattamento retributivo e normativo in essere e conserverà tutti i diritti acquisiti compresi quelli relativi alla contrattazione aziendale in atto.

Fermo restando quanto sopra, P.& G. Perfumes & Gift S.r.l.- Gruppo Limoni si impegna ad incontrare le Organizzazioni Sindacali territoriali entro il mese di marzo per definire gli aspetti riguardanti il modello organizzativo; e le Organizzazioni Sindacali a livello nazionale, entro il mese di gennaio 2000, per definire gli assetti relazionali tra le Parti.

Le parti si danno atto di aver integralmente e definitivamente esperito, con la sottoscrizione della presente intesa, la procedura di consultazione

prevista dalla vigente normativa in materia. I contenuti della presente intesa, in relazione alla articolata presenza sul territorio degli spazi dei punti di vendita oggetto di trasferimento del ramo di azienda, troveranno applicazione in appositi incontri a livello territoriale finalizzati a consentire la gestione concreta della presente intesa anche per valorizzare gli eventuali accordi già raggiunti.

ALLEGATO-Punti di vendita ad insegna Standa in riconversione Oviesse interessati alla cessione di ramo di azienda e numero di risorse interessate

Torino Piazza Santa Rita 4
Feltre Largo Porta Castaldi 2
Roma Via Tuscolana, 893/899 4
Marsala Via Cammareri Scurti,10 1
Trapani Via Libertà, 12 1
Palermo V. Strasburgo ang. Lussemburgo 3
Siracusa Corso Gelone, 2.9 2
Vibo Valentia Corso V. Emanuele 2
Forlì Corso Garibaldi, 26 2
Firenze V.le dei Mille ang. Paciotti 3
Pistoia V. A. Vannucci, 13 1
Firenze Via Dalmazia, 12 2
Caserta V. Settembrini ang. Bosco 2
Roma V.le Trastevere 62/64 3
Roma Via Appia Nuova 181/183/185 3
Perugia Via Rizzo 2
Reggio Calabria Corso Garibaldi, 351 3
Palermo V. L. da Vinci, 60 2 .
Saronno Piazza Libertà, 52 3
Messina Piazza Cairoli 2
Frosinone V. A. Moro, 237 2
Totale 49

Dichiarazione di GRUPPO COIN alleata al verbale di accordo tra Gruppo COIN, P & G Perfumes & Gift S.r.l. e Segreterie Nazionali FILCAMS-CGIL FISASCAT-CISL, UILTuCS-UIL del 22 febbraio 1999

Gruppo COIN si impegna, qualora i rapporti con P. & G. Perfumes & Gift S.r.l. dovessero concludersi con il termine dell'affitto - ad affrontare con le Organizzazioni Sindacali le eventuali ricadute sul personale nell'ambito delle strategie aziendali al fine di ricercare le più adeguate soluzioni che corrispondano all'obiettivo di salvaguardare l'occupazione.

Roma, 22 febbraio 1999