20121 Milano
Corso Venezia 49
Telefono 02/7750.314

Fax 02/7750.488

Unione del Commercio del Turismo dei Servizi e delle Professioni della Provincia di Milano

VERBALE DI ACCORDO

Procedura di Mobilità ex artt.4 e 24 Legge n°223/91

Oggi, 26 gennaio 2005, in Roma presso la sede di Confcommercio Nazionale, si sono incontrati

per Holding dei Giochi S.p.A.	Fabio Biraghi e Massimiliano Maini
per l'Unione CTSP	Emanuela Cambrini
per la FILCAMS-Cgil Nazionale	Piero Marconi
per la FISASCAT-Cisl Nazionale	Daniela Rondinelli
per la UILTUCS-Uil Nazionale	Caterina Fulciniti
per la FILCAMS-Cgil Milano	Massimo Bonini
per la FISASCAT-Cisl Milano	Giuseppe Tognacca
per la UILTUCS-Uil Brescia	Roberto Maestrelli
per la UILTUCS-Uil Milano	Bruno Pilo
per le RSU-RSA	il Cordinamento nazionale

Premesso che

- la società Holding dei Giochi S.p.A. ha avviato, con comunicazione datata 30 dicembre 2004, una procedura di mobilità ex artt.4 e 24 della Legge n°223/91 per n. 28 unità delle proprie sedi di Milano Viale Romolo, Cerro Maggiore, Brescia via Vantini, Udine via Mercato Vecchio e Centro Commerciale Città Fiera, che cesseranno la propria attività;

- i motivi per i quali la Società intende procedere alla riduzione di personale sono ampiamente illustrati nella comunicazione di avvio della procedura stessa e sono comunque da ritrovarsi nell'andamento negativo dei negozi che presentano risultati economici in perdita da diverse stagioni, oltre a mancati rinnovi dei contratti di locazione;

- la consultazione sindacale di legge ha avuto luogo in occasione delle riunioni tenute nei giorni 11 e 14 gennaio u.s. e in data odierna, ove l'Azienda ha illustrato approfonditamente le cause che hanno condotto alla decisione aziendale di procedere alla chiusura delle cinque unità e sinteticamente ascrivibili al calo di fatturato, a perdite gestionali ed alla disdetta del contratto di locazione per i negozi di Milano, Cerro e Brescia. Nel corso delle suddette riunioni le parti hanno esaminato e discusso ogni utile soluzione finalizzata a ridurre sul piano sociale le conseguenze della procedura di mobilità.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra rappresentate, è stato concordato quanto segue:

- Le premesse costituiscono parte integrante, inscindibile ed essenziale del presente accordo.

- N. 11 lavoratori verranno riallocati all'interno della società nei vari punti vendita secondo le modalità definite con separato accordo. Una lavoratrice sarà assunta dalla società Easy Shoes and Wear.

- N. 16 lavoratori saranno collocati in mobilità come di seguito specificato:

- I 5 lavoratori addetti presso i due negozi di Udine cesseranno il rapporto di lavoro in data 31 maggio 2005 e le parti convengono che ciò avverrà in deroga ai termini previsti dall'art. 8 , comma 4 della Legge 236/93;

- N. 10 lavoratori addetti presso i punti vendita di Milano e Cerro Maggiore cesseranno il rapporto di lavoro in data 31 gennaio 2005, una lavoratrice di Brescia via Vantini cesserà in data 28\2\05.

- L'Azienda erogherà ai lavoratori che accetteranno la collocazione in mobilità un sostegno economico a titolo di incentivo all'esodo nella misura convenuta con separato accordo.

- I lavoratori saranno collocati in mobilità secondo i seguenti criteri:

  i criteri previsti dall'art. 5 Legge 223/91
  la volontarietà
  i suddetti criteri sono da intendersi in concorso tra di loro.

- Presso l'Ente Bilaterale di Milano verrà sottoscritto, da parte di tutti i lavoratori interessati, un verbale di conciliazione, ai sensi dell'art.411 C.P.C., che prevede da parte di ogni lavoratore interessato l'accettazione della collocazione in mobilità e la totale liberazione della Società Holding dei Giochi S.p.A. da ogni ulteriore obbligo connesso con l'intercorso rapporto o la sua intervenuta risoluzione.

- Le Parti si incontreranno entro il mese di marzo p.v. per la presentazione da parte della Società del piano strategico e per fare il punto sulla situazione aziendale anche a seguito della procedura di mobilità.

****

Le parti si danno reciprocamente atto che con la sottoscrizione del presente Accordo, la procedura di mobilità di cui in premessa, è da intendersi espletata e conclusa con la data odierna, a tutti gli effetti degli artt. 4, 5 e 24 della Legge n°223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Holding dei Giochi SpA

p. Unione C.T.S.

p. Filcams-Cgil

p. Fisascat-Cisl

per Uiltucs-Uil

p.RSU-RSA Coordinamento Nazionale

20121 Milano
Corso Venezia 49
Telefono 02/7750.314

Fax 02/7750.488

Unione del Commercio del Turismo dei Servizi e delle Professioni della Provincia di Milano

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 26 gennaio 2005, in Roma presso la sede di Confcommercio Nazionale, si sono incontrati

per Holding dei Giochi S.p.A.	Fabio Biraghi e Massimiliano Maini
per l'Unione CTSP	Emanuela Cambrini
per la FILCAMS-Cgil Nazionale	Piero Marconi
per la FISASCAT-Cisl Nazionale	Daniela Rondinelli
per la UILTUCS-Uil Nazionale	Caterina Fulciniti
per la FILCAMS-Cgil Milano	Massimo Bonini
per la FISASCAT-Cisl Milano	Giuseppe Tognacca
per la UILTUCS-Uil Brescia	Roberto Maestrelli
per la UILTUCS-Uil Milano	Bruno Pilo
per RSU-RSA	il Coordinamento Nazionale

in data odierna è stato sottoscritto l'accordo relativo alla chiusura della procedura di mobilità avviata dalla società Holding dei giochi S.p.A. con comunicazione datata 30 dicembre 2004
L'accordo suddetto prevede che ai 16 lavoratori che accetteranno la collocazione in mobilità rinunciando all'impugnazione del licenziamento, previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione ex art. 411 c.p.c., la Società erogherà un incentivo all'esodo che viene così quantificato:
€ 7.000,00 lordi ai lavoratori addetti presso le unità di Milano e Cerro che cesseranno il rapporto di lavoro al 31.1.2005. Ai suddetti lavoratori sarà inoltre riconosciuta l'indennità sostitutiva del preavviso.
€ 7.000,00 lordi ai lavoratori addetti presso l'unità di Brescia che cesseranno in data 28.2.2005. Il periodo di preavviso sarà prestato in servizio.
€ 5.000,00 lordi ai lavoratori addetti presso le due unità di Udine che cesseranno il rapporto di lavoro in data 31 maggio 2005. Il periodo di preavviso verrà dagli stessi prestato in servizio.

I seguenti lavoratori verranno riallocati all'interno della Società, previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione ex art. 411 c.p.c. che prevede l'accettazione del trasferimento presso le unità di seguito indicate:

Cattaneo Diego trasferimento con decorrenza 01.02.05 c/o p.d.v. di Legnano
Di Viggiano Maria Lorena trasferimento con decorrenza 01.02.05 c/o p.d.v. di Milano via Novara
Spreafico Stella trasferimento con decorrenza 01.02.05 c/o p.d.v. di Gessate
Bennati Patrizia trasferimento con decorrenza 01.02.05 c/o p.d.v. di Pitagora
Laera Gianmarino trasferimento con decorrenza 01.02.05 c/o p.d.v.di Gessate
Matrone Pasqualina trasferimento con decorrenza 01.02.05 c/o p.d.v.Corsico
Sabbatino Marco trasferimento con decorrenza 01.02.05 c/o p.d.v. di Pitagora
Castellucci Fabiana trasferimento con decorrenza 01.03.05 c/o p.d.v.Erbusco
Racioppa Barbara trasferimento con decorrenza 01.03.05 c/o p.d.v.Erbusco
Poli Silvia trasferimento con decorrenza 01.03.05 c/o p.d.v. di Brescia via Tadini e demansionamento dal 1° al 3° livello
Giordano Roberta trasferimento con decorrenza 01.06.05 c/o p.d.v. di Udine via Marsala.

Infine la sig.ra Todaro Marzia cesserà il rapporto di lavoro a seguito di dimissioni in data 31.1.05 e sarà ricollocata nella società Easy Shoes and Wear,, senza obblighi reciproci di preavviso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Holding dei Giochi S.p.a.

per l'Unione CTSP

per la FILCAMS-Cgil

per la FISASCAT-Cisl

per la UILTUCS-Uil

per RSU-RSA I Coordinamento Nazionale