Servizi Sindacali
Via Marina, 10/A
20121 Milano

Tel. 02 798712 - 02 7750.314
Fax 02 7750.488

e-mail: sindacale@unione.milano.it
www.unione.milano.it

Unione del Commercio del Turismo, dei Servizi e delle Professioni della Provincia di Milano

Contratto Integrativo Aziendale Nazionale di II° Livello per i dipendenti della Holding dei Giochi S. P. A.

Addì, 8 giugno 2007 in Milano, presso la sede della Unione del Commercio, del Turismo, dei Servizi e delle Professioni della Provincia di Milano si sono incontrati i seguenti signori:

Per la società Holding dei Giochi Spa	Fabio Biraghi Ethel Morelli
Per l'Unione CTSP - Milano	Emanuela Cambrini
Per la Filcams-Cgil Per la Filcams-Milano	Piero Marconi Roberto Galbiati
Per la Fisascat-Cisl Nazionale Per Fisascat-Cisl Milano	Daniela Rondinelli Giuseppe Tognacca
Per Uiltucs-UIL Nazionale Per Uiltucs-Uil Brescia	Antonio Vargiu Roberto Maestrelli
Il Coordinamento RSA	

ed hanno stipulato il presente Accordo Aziendale Nazionale di II° Livello

Premessa

Con il presente accordo integrativo, si procede al rinnovo di quanto iniziato e stabilito nel mese di ottobre del 2001; questa premessa ha la finalità di spiegare ed approfondire le modalità operative, le fasi gestionali, le gradualità contrattuali, il clima aziendale, le politiche industriali e le logiche che hanno guidato questi anni di vigenza del primo accordo.

Nel corso del periodo di vigenza, vi è stata più di una riorganizzazione aziendale e si è continuato a ricercare il più corretto approccio al confronto sindacale.

Peraltro il sistema di "Relazioni Sindacali", instaurato a partire dall'ottobre 2001, ha consentito alle parti una concertata gestione dei vari processi di riorganizzazione aziendale e le diverse fasi gestionali di tali processi hanno impegnato le parti nella ricerca del consenso su varie tematiche, in particolare sia su quelle riconducibili al riequilibrio degli organici che su quelle dell'attuazione del nuovo modello organizzativo/commerciale di cui allo specifico "Progetto" presentato e illustrato dall'azienda negli incontri tenutosi nel primo semestre del 2006.

Pertanto, il confronto sindacale va rafforzato e consolidato senza pregiudiziali in riferimento a tutti gli strumenti possibili.

Conseguentemente il presente nuovo accordo integrativo va visto come una conferma delle relazioni in essere tra le parti e come una ulteriore tappa del percorso avviato anni fa.

Preso atto di tutto quanto sopra, nel confermare la validità delle "Premesse" al modello/ sistema di "Relazioni Sindacali" in precedenza definito, le Parti, hanno concordato, dopo un lungo confronto, sulla opportunità di un aggiornamento del contratto integrativo da integrare sia nelle parti normative che in quelle economiche.

Tutto ciò premesso, le parti hanno stipulato il presente Contratto Integrativo Aziendale Nazionale, da valere quale accordo di II° Livello, che così come di seguito formulato, rappresenterà il modello contrattuale a cui le parti faranno riferimento per la sua pratica gestione.

Art. 1 - SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

Al fine di consolidare il modello/sistema di "Relazioni Sindacali" praticato in precedenza con Holding dei Giochi ed allo scopo di armonizzare l'attivazione di tale esercizio con quanto dichiarato in premessa e con quanto in materia è previsto dal vigente CCNL, le parti hanno concordato di strutturare un articolato sistema di relazioni sindacali che, senza duplicazioni di competenze, prevede, oltre al livello nazionale, un livello di confronto decentrato.
Ciò al fine di meglio rispondere alla esigenza delle varie strutture aziendali dislocate sul territorio nazionale, individuando le soluzioni più idonee e formulando soluzioni concordate che favoriscano, nel contempo, i diritti, il miglioramento delle condizioni dei lavoratori ed il raggiungimento degli imprescindibili obbiettivi produttivi ed economici dell'Azienda.

Coerentemente, tenuto conto della ubicazione territoriale delle unità lavorative, si conviene che:

A) Il livello nazionale che avrà come soggetti sindacali riconosciuti le Federazioni Nazionali di categoria firmatarie del presente Accordo, Il Coordinamento Nazionale delle strutture sindacali aziendali (RSA/ RSU) con le relative OO.SS. territoriali.
A tale livello compete la contrattazione di II° livello, le materie ad esso attribuite dal CCNL e le informazioni di rilevanza generale per l'Azienda, nonché la gestione delle materie delegate dal presente Accordo.

B) Il livello decentrato che avrà come soggetti riconosciuti le Federazioni Regionali di categoria firmatarie del presente accordo, congiuntamente alle RSA/RSU e alle OO.SS. dello/degli specifico/i territorio/i.
Sono altresì soggetti riconosciuti le Federazioni Provinciali/Comprensoriali di categoria ove nella stessa Provincia siano ubicati più di 4 unità lavorative. Allo stato attuale e salve eventuali modificazioni, si fa riferimento alle province di Verona, Brescia, Milano, Torino e Roma.

Tali soggetti opereranno congiuntamente alle RSA presenti nella Provincia/Comprensorio ed in raccordo con le loro rispettive Federazioni Regionali.
A tale livello compete la gestione delle materie delegate dal CCNL e dal presente Accordo.

ART. 2 - DIRITTI DI INFORMAZIONE E MATERIE DI CONFRONTO A LIVELLO NAZIONALE

Annualmente, di norma entro il primo quadrimestre successivo alla chiusura dei bilanci, la direzione dell'Azienda, le OO.SS. Nazionali, le OO.SS. Regionali/Provinciali/Comprensoriali e il Coordinamento Nazionale delle Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA/RSU), si incontreranno al fine effettuare un esame congiunto sulle tematiche previste dal CCNL.
Nel corso di tale incontro, o anche al di fuori della scadenza sopra indicata nel caso si presentassero fatti o eventi nuovi e rilevanti, l'Azienda fornirà le seguenti informazioni preventive e consuntive:

- Andamento economico dell'azienda supportato dai dati di bilancio;