Servizi Sindacali
Via Marina, 10/A
20121 Milano

Tel. 02 798712 - 02 7750.314
Fax 02 7750.488

e-mail: sindacale@unione.milano.it
www.unione.milano.it

Unione del Commercio del Turismo, dei Servizi e delle Professioni della Provincia di Milano

VERBALE DI ACCORDO

Addì 19 luglio 2007, in Milano, presso la sede della Unione del Commercio, del Turismo, dei Servizi e delle Professioni si sono incontrati i seguenti signori:

Per la società Holding dei Giochi Spa	Fabio Biraghi Ethel Morelli
Per l'Unione CTSP - Milano	Emanuela Cambrini
Per la Filcams-Cgil Nazionale Per la Filcams-Milano	Piero Marconi Roberto Galbiati
Per la Fisascat-Cisl Nazionale Per Fisascat-Cisl Milano	Daniela Rondinelli Stefano Galli
Per Uiltucs-UIL Nazionale Per Uiltucs-Uil Brescia	Antonio Vargiu Roberto Maestrelli
Il Coordinamento RSA	

A l fine di definire, come previsto dall'art. 9 del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 8 giugno 2007, il meccanismo relativo al computo delle ore di lavoro lavorabili e quelle effettivamente prestate nell'esercizio 2006/2007. Per quanto riguarda l'esercizio 2007/2008 le parti si incontreranno entro il mese di novembre 2007 per un approfondimento che tenga conto anche di quanto concretamente accaduto sulla rete nel primo anno di vigenza del CIA.

Dopo un'ampia ed approfondita discussione le parti hanno convenuto quanto segue:

- le ore lavorabili annue sono pari a 2016 (168 per 12)

alle stesse andranno aggiunte le ore di lavoro straordinario/supplementare/ prestate nell'anno di riferimento e nelle festività/domeniche.

Verranno considerate giornate di presenza le assenze per permessi sindacali, ferie, permessi retribuiti(ROL), infortuni sul lavoro, maternità obbligatoria, permessi per gravi infermità e lutti (art 4 Legge 53/00), le ore di allattamento.

A tale monte ore andranno sottratte le ore non lavorate a seguito di:

- Malattia
- Congedi parentali (maternità facoltativa e anticipata)
- Congedo matrimoniale
- Permessi per studio
- Congedi per la formazione (escluse le ore di formazione aziendale)
- Permessi ai sensi della legge 104/92
- Permessi per la donazione del sangue, permessi elettorali

- Aspettative e permessi non retribuiti

Il monte ore così risultante corrisponde alle ore effettivamente prestate.

Il premio di risultato sarà quindi riproporzionato per ciascun lavoratore sulla base delle ore effettivamente prestate.

L'importo non erogato ai dipendenti le cui ore effettivamente prestate non raggiungono le ore lavorabili (2016) verrà redistribuito in parte uguali unicamente fra i lavoratori le cui ore effettivamente prestate sono pari o superiori alle ore lavorabili.

Resta inoltre convenuto che nel caso di sostituzione di lavoratori con diritto alla conservazione del posto di lavoro non si provvederà ad alcuna redistribuzione del premio.

Letto, confermato e scritto.

Per la società Holding dei Giochi Spa

Per l'Unione CTSP - Milano

Per la Filcams-Cgil Nazionale

Per la Filcams-Milano

Per la Fisascat-Cisl Nazionale

Per Fisascat-Cisl Milano

Per Uiltucs-Uil Nazionale

Per Uiltucs-Uil Brescia

Il Coordinamento RSA