Servizi Sindacali
Via Marina, 10/A
20121 Milano

Tel. 02 798712 - 02 7750.314
Fax 02 7750.488

e-mail: sindacale@unione.milano.it
www.unione.milano.it

Unione del Commercio del Turismo, dei Servizi e delle Professioni della Provincia di Milano

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 23 novembre 2006 presso la sede dell'Unione del Commercio, del Turismo, dei Servizi e delle Professioni della Provincia di Milano si sono incontrati i seguenti signori:

per Hewlett Packard Italiana S.r.l.	Flo Kaminska e Andrea Bruschi
per l'Unione CTSP	Emanuela Cambrini
per Filcams-Cgil	Flora Carlini e Federica Cattaneo
per Fisascat-Cisl	Dario Campeotto e Giuseppe Foti

il Coordinamento RSU Hewlett Packard Italiana S.r.l.

premesso che

- nel corso dell'incontro tenutosi in data 18 settembre 2006 l'Amministratore Delegato ha illustrato alle Rappresentanze Sindacali Nazionali, Territoriali e Aziendali come Hewlett Packard Italiana S.r.l., nel corso del 2006, ha rafforzato il portfolio d'offerta per i propri clienti e per il mercato rafforzandosi, attraverso investimenti, tra l'altro nei settori software, della consulenza e delle stampanti di largo formato;
- sono stati inoltre illustrati il modello operativo e gli obiettivi di Hewlett Packard Italiana S.r.l. per il prossimo anno che costituiscono la prosecuzione del piano industriale e del piano riorganizzativo avviato a fine 2005;
- il proseguimento, nell'anno 2007, della riorganizzazione di HP a livello internazionale nell'ambito IT e Global Delivery comporta delle criticità con conseguenti posizioni di lavoro in esubero;
- in Italia, alla luce di quanto sopra, è prevista per i servizi IT la continuazione dei processi di semplificazione e riorganizzazione dell'architettura dei sistemi informativi interni sia per rispondere più rapidamente ai cambiamenti continui del mercato e sia per aumentare la competitività della struttura dei costi così come per la Global Delivery;
- per i dipartimenti suddetti le posizioni in esubero previste sono 55;
- nel corso dell'incontro suddetto e dei successivi la Direzione Aziendale ha fornito le informazioni relative all'attuazione dell'accordo sindacale sottoscritto in data 28 novembre 2005, in particolare:

✓ 46 unità sono state riallocate all'interno dell'azienda permettendo recuperi occupazionali;
✓ sono stati confermati a tempo indeterminato 20 contratti di inserimento;
✓ sono state accolte 8 richieste di posizioni part-time;

- sono state inoltre fornite le informazioni relative ai corsi di formazione effettuati nel corso dell'anno 2006;

- per quanto riguarda le 171 posizioni di cui all'accordo sindacale del novembre 2005, risulterebbero ancora in esubero 13 unità.

tutto ciò premesso le parti hanno convenuto quanto segue

- per quanto riguarda gli esuberi previsti per il 2007 (55+13= 68) in coerenza con l'impegno sottoscritto nell'accordo del novembre 2005 verrà ricercata ogni utile soluzione per la salvaguardia dei livelli occupazionali pertanto verranno utilizzati prioritariamente i seguenti strumenti:

- turn.over
- ricollocazioni in altre aree
- part-time (minimo 4 posizioni)

l'utilizzo dei suddetti strumenti consente in partenza di ridurre il numero degli esuberi dichiarati come minimo di 16 unità, pertanto il suddetto numero si riduce da 68 a massimo 52. Ulteriori riduzioni verranno calcolate a seguito dello sviluppo degli strumenti di cui sopra e con particolare riferimento alla possibilità di ricollocazione dei lavoratori nonchè agli esodi dei lavoratori di cui ai punti 1,2,3, e 4.

Le parti convengono inoltre sull'utilizzo dei seguenti strumenti aggiuntivi:

1. esodi incentivati volontari

La società promuoverà un programma di incentivi all'esodo che avrà carattere volontario e che interesserà i lavoratori dei dipartimenti IT e GD.
I lavoratori interessati potranno aderire al piano di incentivazione dal 1° dicembre 2006 al 30 ottobre 2007.
Le richieste di adesione da parte dei lavoratori a tempo indeterminato verranno accolte dalla Società compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e funzionali e tenendo conto di particolari professionalità non recuperabili all'interno dell'azienda..
L'importo relativo all'incentivo all'esodo viene definito tenendo conto di quattro fattori che si sommano tra loro: un fattore uguale per tutti, uno legato all'anzianità anagrafica, uno legato all'anzianità aziendale ed infine uno legato al coniuge o ai figli a carico.
Per mensilità lorda si intende il valore dell'ultima retribuzione ordinaria lorda mensile percepita in busta paga (per le persone a retribuzione variabile verrà aggiunto alla parte fissa il valore corrispondente alla media delle commissioni percepite nell'ultimo triennio o periodo inferiore).

- **Fattore uguale per tutti** – 12 stipendi lordi mensili, calcolati sul valore dell'ultima retribuzione ordinaria lorda mensile percepita in busta paga.

- **Età anagrafica**

Da 31 a 33 anni	N. 3 mensilità
Da 34 a 37 anni	N. 6 mensilità
Da 38 a 41 anni	N. 12 mensilità
Da 42 a 45 anni	N. 14 mensilità
Da 46 a 49 anni	N. 16 mensilità
Da 50 a 52 anni	N. 20 mensilità
Da 53 anni in poi	N. 22 mensilità

- **Anzianità aziendale**

Sino a 3 anni	N. 1 mensilità
Da 4 a 6 anni	N. 2 mensilità
Da 7 a 9 anni	N. 3 mensilità
Da 10 a 12 anni	N. 4 mensilità
Da 13 a 15 anni	N. 5 mensilità
Da 16 a 18 anni	N. 6 mensilità
Da 19 a 20 anni	N. 7 mensilità
Da 21 anni in poi	N. 8 mensilità

- **Coniuge e/o figli a carico**

1	N. 3 mensilità
2	N. 4 mensilità
3 e oltre	N. 5 mensilità

L'importo di cui al primo fattore (importo uguale per tutti) sarà erogato a coloro che aderiranno al piano di incentivazione all'esodo e cesseranno il rapporto di lavoro entro e non oltre il 31 marzo 2007. Per i rapporti di lavoro che cesseranno consensualmente successivamente a tale data l'importo suddetto sarà ridotto da 12 a 10 mensilità.

Le parti si danno atto che la retribuzione presa a base per il calcolo dell'incentivazione riconosciuta ai lavoratori con orario part-time sarà l'ultima retribuzione ordinaria lorda mensile percepita in busta paga, maggiorata del 15%.

L'incentivo sarà corrisposto entro la fine del mese successivo a quello di risoluzione consensuale del rapporto con rinuncia reciproca ad ogni obbligo relativo al preavviso e previa sottoscrizione di transazioni individuali, ex art. 411 c.p.c., dinanzi alla Commissione Paritetica istituita presso gli Enti Bilaterali.

2. **Esodi incentivati volontari attraverso il percorso della mobilità per i lavoratori delle aree IT e GD.**

Le richieste di adesione da parte dei lavoratori occupati a tempo indeterminato, dovranno pervenire alla Società entro il 28 febbraio 2007 e verranno accolte compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e funzionali e tenendo conto di particolari professionalità non recuperabili all'interno dell'azienda.

Ai lavoratori interessati verrà corrisposto un incentivo all'esodo costituito da un numero di mensilità così definito:

- 12 mensilità lorde per coloro che hanno diritto a 12 mesi di mobilità
- 15 mensilità lorde per coloro che hanno diritto a 24 mesi di mobilità
- 18 mensilità lorde per coloro che hanno diritto a 36 mesi di mobilità.

In aggiunta all'incentivo di cui sopra sarà corriposta una mensilità lorda ogni due mesi di trattamento di mobilità.

3. **Esodi incentivati volontari attraverso la mobilità dei lavoratori che dichiarano di raggiungere i requisiti di pensionamento entro il 6° anno dalla data di uscita dalla Società**

Nel caso in cui vi siano lavoratori che maturino il diritto al pensionamento nei tre anni successivi ai 36 mesi massimi previsti dalla procedura di mobilità, la società riconoscerà, a titolo di incentivo all'esodo, un importo aggiuntivo pari al 37% della retribuzione annua rapportata ai mesi mancanti (massimo 24 mesi).

Le richieste di adesione da parte dei lavoratori occupati a tempo indeterminato, dovranno pervenire alla Società entro il 28 febbraio 2007 e verranno accolte compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e funzionali e tenendo conto di particolari professionalità non recuperabili all'interno dell'azienda.

Con riferimento ai punti 2 e 3 Le parti si incontreranno entro il mese di marzo 2007 per dar corso, sulla base delle adesioni pervenute, alla procedura di mobilità mediante apposito incontro che prevederà la messa in mobilità dei lavoratori a partire dal mese di aprile 2007.

L'incentivo sarà corrisposto entro la fine del mese successivo a quello di risoluzione del rapporto di lavoro con rinuncia reciproca ad ogni obbligo relativo al preavviso e previa sottoscrizione di transazioni individual,ex art. 411 c.p.c., dinanzi alla Commissione Paritetica istituita presso gli Enti Bilaterali.

4. Lavoratori che hanno già maturato i requisiti per il pensionamento.

Ai lavoratori che, alla data di sottoscrizione del presente accordo, sono in possesso dei requisiti per il pensionamento, la Società riconoscerà un incentivo all'esodo pari a n. 26 mensilità lorde.

Al piano di incentivazione di cui ai punti 3 e 4 possono richiedere l'adesione i lavoratori di tutta l'azienda indipendentemente dall'area di appartenenza. Il numero degli esodi a tale titolo potrà essere detratto dal numero degli eccedenti dichiarati.

- **Outplacement**

Tutti i lavoratori che avranno risolto il rapporto di lavoro aderendo al piano di incentivazione volontaria di cui al punto 1), potranno accedere, gratuitamente, ad un servizio di outplacement che avrà la durata massima di mesi sei dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro.

- **Formazione**

Al fine di favorire il recupero occupazionale la società, tenuto conto delle esigenze tecnico, organizzative e produttive, predisporrà appositi corsi di formazione per ricoprire posizioni che si rendessero disponibili all'interno dell'azienda, verificando periodicamente con le RSU sia il numero dei lavoratori in riqualificazione sia lo stato di avanzamento della stessa.

- **Verifiche e confronti periodici**

A livello aziendale saranno effettuate verifiche bimestrali con le RSU sull'andamento del piano (esodi, ricollocazioni,part-time,formazione,turn-over), dell'andamento e del bilancio occupazionale complessivamente inteso.Sarà inoltre illustrata la situazione delle "nuove aree di sviluppo" e i conseguenti riflessi sull'occupazione.
A livello nazionale le parti si incontreranno entro settembre 2007 per verificare l'andamento complessivo dell'accordo.
Per quanto concerne l'anno 2008 la Società si impegna a ricercare ogni utile soluzione finalizzata alla salvaguardia dell'occupazione.
Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali l'azienda precisa che per il 2007 non vi sono ipotesi del business locale che prevedano cessioni di ramo d'azienda.

Letto, confermato e sottoscritto.

per Hewlett Packard Italiana S.r.l.

per l'Unione CTSP

per Filcams-Cgil

per Fisascat-Cisl

il Coordinamento RSU Hewlett Packard Italiana S.r.l.