Servizi Sindacali
Via Marina, 10/A
20121 Milano

Tel. 02 798712 - 02 7750.314
Fax 02 7750.488

e-mail: sindacale@unione.milano.it
www.unione.milano.it

Unione del Commercio del Turismo, dei Servizi e delle Professioni della Provincia di Milano

**VERBALE DI ACCORDO**
(procedura di mobilità ex artt. 4 e 24 Legge 223/91)

Oggi 20 marzo 2007, presso la sede dell'Unione del Commercio, del Turismo, dei Servizi e delle Professioni della Provincia di Milano, si sono incontrati i seguenti signori:

| | |
|---|---|
| Per Hewlett Packard Italiana S.r.l. | Andrea Bruschi |
| Per l'Unione CTSP | Emanuela Cambrini |
| Per Filcams-Cgil Nazionale e Milano | Flora Carlini e Federica Cattaneo |
| Per Fisascat-Cisl Nazionale e Milano | Dario Campeotto e Giuseppe Foti |
| Il Coordinamento Nazionale RSU | |

**Premesso che**

- Con comunicazione datata 7 marzo 2007 la società Hewlett Packard Italiana S.r.l. ha avviato una procedura di mobilità relativa a trenta lavoratori in esubero.
- I motivi che rendono inevitabile il ricorso al provvedimento di cui sopra sono descritti dalla società come di seguito.
- La Hewlett-Packard Italiana S.r.l. è una società facente parte del gruppo multinazionale Hewlett Packard, controllato dalla Hewlett Packard Company con sede in Palo Alto (USA), impresa che produce e commercializza computers, stampanti e componenti elettronici per l'informatica ed offre servizi per l'installazione e la manutenzione di software gestionali.
- E' stato deciso da parte della Hewlett Packard Company a livello mondiale di proseguire nella riorganizzazione già avviata a fine anno 2005 e comportante, tra l'altro, un nuovo modello operativo, allo scopo di rispondere più rapidamente ai cambiamenti continui del mercato e di aumentare la competitività della struttura dei costi, con conseguenze anche per Hewlett-Packard Italiana S.r.l.
- Pertanto, in occasione degli incontri sindacali che si sono svolti dal 18 settembre 2006 in poi, i business unit managers di Hewlett-Packard Italiana S.r.l hanno illustrato ampiamente ed in modo dettagliato il progetto industriale ed il piano riorganizzativo, che ha determinato, come conseguenza, esuberi strutturali determinati da quanto sopra indicato.
- Inoltre, la Società ha fatto presente la difficile situazione determinata dall'andamento del mercato che si aggiunge ai problemi di esubero strutturale.
- In data 23 novembre 2006 è stato sottoscritto presso l'Unione del Commercio di Milano un accordo tra la Società, le OO.SS. Nazionali e Territoriali e il Coordinamento Nazionale RSU che ha individuato strumenti per risolvere il problema degli esuberi strutturali.
- Tra questi strumenti rientra l'apertura di una procedura di mobilità per i lavoratori che, attraverso il percorso di mobilità, raggiungono i requisiti di pensionamento e lavoratori che accedono al percorso di mobilità pur non raggiungendo i requisiti di pensionamento

attraverso tale percorso, secondo quanto convenuto nell'accordo sindacale del 23 novembre 2006 e cioè previa non opposizione degli stessi..

Tutto ciò premesso

Le parti hanno raggiunto il seguente accordo :

1. La Hewlett-Packard Italiana S.r.l. procederà alla collocazione in mobilità di nr. 30 lavoratori.

2. Il numero di lavoratori da collocare in mobilità è quello indicato a fianco di ciascuna filiale:

   - Milano nr. 18 lavoratori
   - Roma nr. 5 lavoratori
   - Padova nr. 3 lavoratori
   - Torino nr. 4 lavoratori

3. L'individuazione degli stessi è conseguente a quanto convenuto con l'accordo sindacale del 23 novembre 2006 e quindi alle adesioni pervenute dai lavoratori.

4. Al fine di ridurre le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione del programma di mobilità, la Società, in conformità all'accordo sindacale ricordato, corrisponderà un incentivo all'esodo, quale sostegno economico al reddito, nella misura convenuta nell'accordo sottoscritto in data 23 novembre 2006 ai lavoratori che accettano la collocazione in mobilità e previa sottoscrizione di transazioni individuali ex art. 410 e 411 cpc, che comprendano la rinuncia al preavviso, secondo le condizioni di cui all'accordo sindacale citato.

5. Le Parti convengono che i lavoratori interessati saranno collocati in mobilità in deroga ai termini di cui all'art.8, comma 4, della Legge 236/93 e comunque entro e non oltre il 31 ottobre 2007.

Con il presente accordo le Parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso con un accordo la procedura di cui agli artt. 4, 5 e 24 della legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Hewlett Packard Italiana S.r.l

Per l'Unione CTSP

Per Filcams-Cgil Nazionale e Milano

Per Fisascat-Cisl Nazionale e Milano

Per il Coordinamento Nazionale RSU