VERBALE DI ACCORDO

In data , 22 novembre 2007 presso l'Hotel Europa in Bologna
si sono incontrati:

Ivano Piran per Limoni Spa con sede in Bentivoglio, BO via Romagnoli, 16
e
Elisa Camellini per la Filcams-CGIL Nazionale;
Mario Piovesan per la Fisascat-CISL Nazionale;
Gianni Rodilosso per la Uiltucs-UIL Nazionale;
Presente una delegazione sindacale territoriale;

per esperire l'esame congiunto, ai sensi della Legge 223/91, art 4, comma 5;

PREMESSO

- Che con lettera datata 07 novembre 2007, inviata alle Organizzazioni Sindacali competenti territorialmente, alle RSA di sede ed agli Enti competenti, in base alla normativa vigente, la ditta comunicava avvio di procedura di mobilità per n° 80 dipendenti, distribuiti in tutto il territorio nazionale.

- Che in data 14 novembre 2007, le Organizzazioni Sindacali Nazionali, anche a nome delle strutture territoriali interessate, a mezzo fax indirizzato a Limoni Spa chiedevano l'esame congiunto ai sensi del comma 5, art.4 Legge 223/91;

- Che in data odierna si è svolto l'esame congiunto nel corso del quale l'azienda ha dettagliatamente illustrato tutti gli aspetti che stanno alla base del provvedimento e risposto alle richieste di approfondimento avanzate dalla parte Sindacale;

- In particolare Limoni Spa ha evidenziato che, per motivi di carattere commerciale e/o per fine locazione deve procedere alla chiusura di n° 14 filiali in aree diverse del territorio nazionale e procedere ad una riduzione degli organici in altri ambiti provinciali;

- Che le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto alla società di ricercare per quanto possibile, soluzioni occupazionali alternative per il personale in esubero delle filiali per le quali è prevista la chiusura e di privilegiare il criterio del consenso individuale alla procedura di mobilità nelle aree provinciali dove non ci sono filiali da dismettere;

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE CHE:

a) Le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo;

b) Limoni Spa potrà procedere, a norma della Legge 223/91, alla messa in mobilità per un numero massimo di lavoratori pari a 65 unità, rispetto agli 80 originariamente previsti, nelle aree provinciali e nelle filiali cessanti, individuate con lettera di apertura della procedura di mobilità;

c) Le parti riconoscono che, alle aree territoriali con presenza di esuberi, viene aggiunta l'area di Rimini – Riccione, nella quale la situazione di esubero si è determinata successivamente ai tempi di apertura della procedura citata in oggetto;

d) Anche alla luce di possibili nuove aperture di PDV e della conseguente probabilità di ricollocare personale in esubero, la data di chiusura della procedura, inizialmente prevista nei tempi definiti dalla legislazione, viene concordemente spostata al 30 settembre 2008 per consentire, ove possibile, ulteriore tempo a disposizione per

d) ricercare soluzioni alternative alla mobilità, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive;

e) I dipendenti interessati alla presente procedura potranno appartenere a tutti i livelli professionali e potranno essere con contratto a Tempo Pieno o a Tempo Parziale.

f) Limoni Spa comunica che, esclusivamente per il personale in esubero nelle province dove non sono previste chiusure di filiali, intende adottare il criterio del consenso dei singoli dipendenti alla mobilità, criterio sostitutivo a quelli previsti dalla vigente legislazione in materia.
Nelle province dove insistono filiali destinate alla chiusura, il criterio del consenso alla mobilità troverà applicazione prioritaria, fermo restando, qualora tale criterio non si rivelasse risolutivo, il ricorso ai criteri previsti dalla vigente legislazione in materia di licenziamenti collettivi e mobilità.
In questi ambiti provinciali le parti si incontreranno a livello locale per ricercare una gestione del presente accordo atta a ridurre, per quanto possibile, gli effetti occupazionali derivanti dalla presente procedura;

g) L'azienda riconoscerà a tutti i dipendenti che saranno coinvolti nel processo di mobilità, e che sottoscriveranno apposito Verbale di Conciliazione Individuale, un importo non inferiore a 1600 euro lorde per ogni anno di mobilità prevista, aggiuntivo alle spettanze di fine rapporto;
L'importo di cui sopra si intende riproporzionato per i contratti Tempo Parziale e per frazione d'anno di mobilità;

h) L'azienda si impegna ad adempiere tempestivamente a tutte le obbligazioni per consentire ai lavoratori interessati alla mobilità di goderne i benefici economici e normativi previsti dalla vigente legislazione in materia;

i) Le parti si incontreranno entro il mese di ottobre 2008 per esaminare l'esito della procedura, i suoi effetti occupazionali complessivi, lo stadio di attuazione del piano di ristrutturazione aziendale e la situazione economica e commerciale dell'azienda.

Con la sottoscrizione del presente verbale, che le Organizzazioni Sindacali Nazionali sottoscrivono anche a nome e per conto delle Organizzazioni Sindacali Territoriali interessate, le Parti dichiarano di ritenere esaurita, con esito positivo, la fase di esame congiunto di cui al comma 5, art.4 Legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

Filcams – CGIL Nazionale

Limoni Spa

Fisascat – CISL Nazionale

Uiltucs – UIL Nazionale

X GIANNI ROSILOSSO