IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCNL PER IDIPENDENTI DELLE SCUDERIE DI CAVALLI DA CORSA AL GALOPPO

Il giorno 1 Marzo 2007 in Roma, Via Appia Nuova 1255, presso la sede di ***Assogaloppo****, tra: L'Associone Nazionale* **ASSOGALOPPO**, *rappresentata dal Presidente Nazionale, Sig.r :* **Fabio Carnevali e Consigliere Salvatore Saggiamo.**

E

Le Organizzazioni Sindacali di Categoria - Rappresentate dai Sig.ri : **Carlo Tarlini SLC-CGIL- Alfredo Magnifico FISASCAT-CISL - F. Marziale UILCOM-UIL.**

Dopo lunga e approfondita discussione su tutti i punti posti in piattaforma dalle ***OO.SS****, le parti hanno raggiunto la seguente ipotesi di accordo, per il rinnovo del vigente* ***CCNL*** *di lavoro per i* **Dipendenti delle Scuderie di Cavalli da Corsa al Galoppo.**

1.) Ente Bilaterale

In sede di stesura del testo contrattuale le parti definiranno le modalità di gestione e funzionamento Dell'Osservatorio,con specifico riguardo alle iniziative che esso dovrà assumere per la migliore conoscenza del mercato del lavoro del settore e delle sue dinamiche,al fine di consentire alle parti sociali gli opportuni interventi sia sul piano della formazione che su quello della informazione.
Considerata la valenza sociale della costituzione dell'Osservatorio e dei suoi obbiettivi, le parti concordano di richiedere al ***FONDO PER IL SOSTEGNO AL REDDITO AGLI ARTIERI SPECIALIZZATI*** *un contributo alle spese di gestione.*

2.) Fondo per il sostegno del reddito agli artieri specializzati

Le parti, preso atto delle modifiche allo statuto del Fondo apportate dall' assemblea straordinaria dei Suoi componenti, concordano di richiedere ai propri rappresentanti in seno al Consiglio Direttivo una urgente convocazione del Consiglio stesso per apportare al regolamento del Fondo tutte quelle modifiche necessarie alla piena operatività della modifiche statutarie.
Concordano altresì di definire iniziative comuni per garantire continuità di esercizio e stabilità di risorse al Fondo stesso.

3.) Previdenza Integrativa

Le parti, preso atto di quanto contenuto dalla legge finanziaria del 2007 in materia di destinazione del TFR, concordano di definire congiuntamente le modalità di informazione ai lavoratori al fine di consentire loro una scelta responsabile

4.) Apprendistato professionalizzante

Si conviene di introdurre l'istituto dell'apprendistato professionalizzante per i profili superiori al primo e sulla base delle modalità definite nell'accordo interconfederale.

5.) Orario di lavoro

In sede di stesura del nuovo testo contrattuale , le parti si impegnano e provvederanno a coordinare le norme attuali, con le disposizioni ***del Dlgs 66/2003****. Iin particolare* ***all'art. 14.***
Dopo il secondo capoverso, inserire:

La durata media dell'orario di lavoro non può in ogni caso superare per ogni periodo settimanale le 48 ore di lavoro compreso lo straordinario. Tale durata media verrà calcolata con riferimento ad un periodo non superiore a 8 mesi a fronte di ragioni inerenti l'organizzazione del lavoro. A questo esclusivo fine non si terrà conto delle ore di straordinario eventualmente effettuato per le cosiddette portatura in pista ".

All'art. 15 inserire : " Con riferimento all'Art, 7 e 17 del Dlgs. 66/2003, le parti concordano che per il personale addetto alla cura dei cavalli, le 11 ore di riposo giornaliero possono essere fruite anche in modo non continuativo, purchè trà il termine dell'orario giornaliero e l'inizio dell'orario relativo al giorno successivo venga garantito un riposo continuativo di almeno 8 ore."

6.) Portatura in pista

Le parti concordano sulla necessità di definire una regolamentazione comune e contrattualmente definita delle modalità di gestione di tale istituto. Allo scopo viene costituito un gruppo di lavoro che dovrà proporre alle parti un testo concordato, entro il termine di stesura del nuovo CCNL.

7.) Aumenti retributivi

Gli attuali minimi retributivi di cui all'art.19 del vigente CCNL verranno aumentati dei seguenti importi lordi mensili :

Dal 01/03/07		**Dal 01/10/07**	**Dal 01/05/08 al 31/12/08**	
1° Livello	€ 33,18	16,59	16,59	TOTALE **66,36**
2° Livello	€ 37,09	18,55	18,55	TOTALE **74,19**
3° Livello	€ 50,00	25,00	25,00	TOTALE **100,00**
4° Livello	€ 59,11	29,56	29,56	TOTALE **118,23**

8.) Una Tantum

A tutti i dipendenti in forza alla data odierna sarà corrisposto a titolo di copertura della carenza contrattuale l'importo lordo di ***€ 400,00*** *. Detto importo sarà ragguagliato ai mesi di effettivo servizio prestato presso la scuderia dove la quale è in forza alla data odierna nel periodo compreso frà il 1° Gennaio 2006 e il 28 febbraio 2007.*

9.) Decorrenza e durata

Il nuovo CCNL decorre dal 1° Marzo 2007 ed avrà validità e durata sino al 28 Febbraio 2010 per la parte normativa e fino al 31 Dicembre 2008 per la parte economica.

Nota a Verbale: Viene riconfermato l'art. **57 del CCNL** , in materia di **"contributo sindacale"** Abrogando qualsiasi tipo di accordo , non conforme a quanto previsto dal vigente **CCNL.**

Roma , 01/03/2007 *Letto ,confermato e sottoscritto.*

ASSOGALOPPO	-	SLC-CGIL	FISASCAT-CISL	UILCOM-UIL
Fabio Carnevali		*Carlo Tarlini*	*Alfredo Magnifico*	*Franco Marziale*